Ústredná vojenská nemocnica SNP
Ružomberok
Fakultná nemocnica
generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok

Výročná správa

ÚVN SNP Ružomberok - FN

za rok 2011

Výročná správa ÚVN za rok 2011 je uverejnená na stránke www. uvn.sk

OBSAH

Obsah..... 2

1. Identifikácia organizácie 3

2. Poslanie a strednodobý výhľad ÚVN ..... 4 - 5

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie 6

4. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady ..... 7 - 9

5. Rozpočet ÚVN ..... 10 - 12

6. Personálne otázky ..... 13 - 15

7. Ciele a prehľad ich plnenia ..... 16 - 18

8. Hodnotenie a analýza vývoja ÚVN v roku 2011 ..... 19 - 20

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov ÚVN 21

10. Organizačné pokyny pri príprave výročnej správy ÚVN ..... 22 - 23

1. Identifikácie organizácie

Názov organizácie :	**Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok, fakultná nemocnica**
Sídlo organizácie **:**	**ul. generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok**
Rezort / zriaďovateľ :	**Ministerstvo obrany Slovenskej republiky ul. Kutuzovova 8, 832 47 Bratislava**
Kontakt :	**tel. : +421 44 438 2111, fax : +421 44 438 2683**
Forma hospodárenia :	**príspevková organizácia**
Riaditeľ ÚVN :	**MUDr. Igor ČOMBOR, PhD.**

Členovia vedenia organizácie :

Zástupca riaditeľa pre liečebno-preventívnu činnosť :	**MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD.**
Zástupca riaditeľa pre zdravotnú starostlivosť, a transformáciu odborných kliník a oddelení - poverený vedením THČ	**MUDr. Milan FEKEČ**
Zástupca riaditeľa pre farmáciu a zdravotnícku techniku :	**PharmDr. Pavol PÚČAŤ**
Zástupca riaditeľa pre vzdelávanie, vedu a výskum :	**Prof. MUDr. Daniel BARTKO, PhD., DrSc. FASA, FAHA**
Vedúci úseku personalistiky, práce a miezd, BOZP :	**Stanislav SÍKEĽ**
Vedúci ekonomického úseku :	**Ing. Jozef MIGRA**
Poradca Riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok fakultná nemocnica:	**MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA**
Hlavná sestra nemocnice :	**Marta HEJZLAROVÁ**
Asistentka hlavnej sestry nemocnice :	**Mgr. Renáta DARMOŠOVÁ**

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Medzi hlavné činnosti Ústrednej vojenskej nemocnice SNP Ružomberok – fakultnej nemocnice zaraďujeme:

- poskytovanie ústavnej zdravotnej starostlivosti formou špecializovanej a inej špecializovanej (odbornej) zdravotnej starostlivosti

- poskytovanie ambulantnej zdravotnej starostlivosti formou všeobecnej, špecializovanej, inej špecializovanej (odbornej) a dopravnej zdravotnej starostlivosti

- posudzovanie zdravotného stavu profesionálnych vojakov a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti vojenských špecialistov

- zdravotnícke zabezpečenie mobilizačného rozvinutia vojenského zdravotníctva v prípadoch núdzového stavu, výnimočného stavu, vojnového stavu a vojny

- zdravotnícke zabezpečenie spádového teritória v prípadoch priemyslových havárií a ostatných katastrof s výskytom hromadných zdravotných strát alebo s potenciálnym ohrozením zdravia väčšieho počtu obyvateľov

- zásobovanie liečivami, zdravotným materiálom, zdravotníckou technikou a prístrojmi 3 vojenských polikliník a 18 posádkových ošetrovní všeobecných lekárov pre dospelých , ktoré sú v organizačnej štruktúre ÚVN a sú dislokované po celom území Slovenskej republiky

- ÚVN zabezpečuje, alebo sa podieľa na ďalšom odbornom a špeciálnom vzdelávaní vojenských zdravotníckych pracovníkov. Zamestnanci nemocnice zabezpečujú výcvik v BATLS a BARTS pre príslušníkov OS SR, prednostne tých, ktorí odchádzajú do zahraničných misií OS SR

- Ako fakultná nemocnica svojimi odbornými zdravotníckymi pracovníkmi vykonáva a zabezpečuje teoretickú a praktickú výučbu interných aj externých študentov v študijných programoch odboru ošetrovateľstva a pôrodnej asistencie Fakulty zdravotníctva Katolíckej univerzity v Ružomberku

- Zamestnanci nemocnice zabezpečujú teoretickú výuku a prax študentov Strednej zdravotnej školy M. T. Schererovej v Ružomberku

V plánoch a strednodobých víziách ÚVN – FN bolo v roku 2011 plnenie úloh v budovaní moderného akreditovaného zdravotníckeho, vedecko-výskumného a pedagogického zariadenia s celoštátnou pôsobnosťou so zabezpečením :

a) najmodernejšej zdravotníckej starostlivosti s poskytovaním vysokého štandardu hotelových služieb

b) tvorby a realizácie dynamických vedecko-výskumných, vedecko-organizačných a vzdelávacích programov, hlavne v problematike výskumu kardiovaskulárnych, onkologických a najmä cerebrovaskulárnych ochorení (CVO) s vytvorením centra cerebrovaskulárnych ochorení a urgentnej neurológie vrátane vybudovania centra rehabilitácie so zameraním hlavne pre neurorehabilitáciu

c) vybudovania moderného, progresívneho, dobre fungujúceho centra onkologických ochorení. Pri plnení tejto úlohy dominuje dokončenie a uvedenie do skúšobnej prevádzky protónového terapeutického komplexu (PTK). Prevádzka tohto PTK predstavuje rozvoj nových technológií. Uvedením do prevádzky sa SR stane 1. krajinou v Európskej únii, ktorá vlastní a prevádzkuje túto technológiu. PTK zvýši úspešnosť a efektívnosť liečby onkologických pacientov, zníži výskyt nežiadúcich účinkov doteraz používaných metód a technológií a tým zlepší kvalitu života pacientov s onkologickým ochorením.
Projekt PTK rieši tri rezorty – rezort hospodárstva, zdravotníctva a obrany.

d) rozvoja chirurgických odborov využiteľných pre potreby OS SR s dôrazom na:

* urgentnú medicínu a medicínu katastrof a
* traumatológiu a ortopédiu s dôrazom na náhradu veľkých kĺbov – totálne endoprotézy

Pre väčšinu chirurgických odborov boli dokončené a uvedené do prevádzky nové operačné sály s príslušenstvom a s dokončievaním heliportu na 5. podlaží prístavby k chirurgickému pavilónu. Tento pavilón je po stavebnej stránke unikátny, moderne riešený, vybavený najmodernejšou zdravotníckou technikou a v mnohých parametroch spĺňa kritériá pavilónu 3. milénia.

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

ÚVN Ružomberok - FN je vojenské zdravotnícke zariadenie. Zriaďovateľom ÚVN je MO SR. Zriadená bola ako štátna príspevková organizácia zriaďovacou listinou, evidenčné číslo 1 1 1 / 1 1 - 8 zo dňa 31. januára 1996 v znení neskorších doplnkov. Dňa 23. apríla 2009 získala štatút fakultnej nemocnice, prihlásila sa, splnila podmienky AFN a bola prijatá za riadneho člena Asociácie fakultných nemocníc SR (AFN).

ÚVN Ružomberok je začlenená v organizačnej štruktúre MO SR do sekcie ekonomiky a finančného manažmentu (SEFIM), odboru financovania a účtovníctva, oddelenia riadenia organizácií v podriadenosti ministerstva. Z toho vyplýva, že SEFIM manažuje ÚVN, stanovuje úlohy a kontroluje ich plnenie. ÚVN tejto sekcii predkladá svoje požiadavky, pravidelné hlásenia a zápisy o plnení úloh.

ÚVN pri svojej činnosti spolupracuje s Úradom hlavného lekára (ÚHL) OS SR v Ružomberku. Spolupráca oboch inštitúcií je prospešná pre obe strany. ÚVN v prospech ÚHL plní špecifické úlohy – rôzne druhy odborných vyšetrení profesionálnych vojakov v štátnej službe, ktoré sa fakturujú a ÚHL tieto faktúry prepláca ÚVN.
Pri riešení nedorozumení uprednostňujeme osobný kontakt, vzhľadom k tomu, že sídlime v jednom objekte.

Hlavnou úlohou ÚVN Ružomberok – FN je poskytovať zdravotnú starostlivosť pre občanov hlavne okresu Ružomberok, ale tiež celého Liptova a Oravy v medicínskych odboroch, ktoré v uvedených regiónoch absentujú. ÚVN Ružomberok však poskytuje zdravotnú starostlivosť všetkým občanom, ktorí o ňu požiadajú a prechovávajú dôveru k tejto nemocnici.

ÚVN sa pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti pacientom riadi platnými podpísanými zmluvami so všetkými zdravotnými poisťovňami v SR (Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s., Zdravotná poisťovňa Dôvera, a. s., Zdravotná poisťovňa Union, a.s.).V týchto zmluvách sú dohodnuté zmluvné objemy finančných prostriedkov, ktoré sú ÚVN preplácené po vykonaní jednotlivých druhov zdravotnej starostlivosti na základe fakturácie zo strany nemocnice. Pri poskytovaní neodkladnej zdrav. starostlivosti, pri ohrození života pacienta, alebo pri podstatnom zhoršení zdravotného stavu pacienta, ÚVN poskytne adekvátnu zdrav. starostlivosť bez ohľadu na limity zakotvené v platných zmluvách so ZP.

ÚVN Ružomberok ako vojenské zdravotnícke zariadenie plní aj špecifické úlohy smerom k OS SR. V organizačnej štruktúre ÚVN Ružomberok je zaradených 18 vojenských ambulancií lekára pre dospelých (posádkových ošetrovní), v ktorých so všeobecným lekárom pracuje aj všeobecná sestra. Tento zdravotnícky personál poskytuje príslušníkom konkrétneho útvaru primárnu zdravotnú starostlivosť, ktorú možno prirovnať k činnosti obvodného lekára (lekár 1. kontaktu).
V ÚVN Ružomberok – FN sú ďalej začlenené 3 vojenské polikliniky, ktorých činnosť možno prirovnať k činnosti civilných ambulantných lekárov – špecialistov, ktorí pracujú v civilných poliklinikách. Tieto detašované pracoviská ÚVN sú dislokované po celom území SR .

4. Činnosti / produkty / organizácie a ich náklady

Hlavnou úlohou ÚVN SNP Ružomberok - FN je poskytovanie zdravotnej starostlivosti. Úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti odrážajú najmä kvantitatívne a kvalitatívne štatistické parametre podľa metodiky NCZI.
V roku 2011 bolo v ÚVN Ružomberok - FN hospitalizovaných 20. 028 pacientov z toho 123 pacientov z iných zdravotníckych zariadení SR. Mesačný priemer hospitalizovaných pacientov predstavuje cca 1.669 pacientov na 20 posteľových oddeleniach (medicínskych odboroch). Bolo zrušených 5 posteľových oddelení s redukciou 60 postelí, čo je zníženie posteľ. fondu o 10, 36 % oproti roku 2010. Zaznamenali sme pokles hospitalizovaných pacientov o 1. 412 osôb, tj. pokles o 6, 59 %.

Kvalitatívnym ukazovateľom je počet zomrelých za rok v ÚVN. V roku 2011 zomrelo 306 pacientov, čo je nárast oproti roku 2010 o 23 mŕtvych pacientov, čo predstavuje zvýšenie o 8,13 % oproti roku 2010.

Celkový počet ošetrovacích dní za rok 2011 činí 125. 449 dní, čo je pokles proti roku 2010 o 28. 829 dní a v percentuálnom vyjadrení to predstavuje 18, 69 %.

Využitie postelí v % (obložnosť) v roku 2011 ÚVN dosiahla 66, 28 %, čo v porovnaní s rokom 2010 predstavuje pokles o 6, 49 %.

Priemerný ošetrovací čas v roku 2011 predstavuje hodnotu 5,91 dňa, čo je zníženie o 0,56 dňa, čo činí pokles o 8, 66% oproti roku 2010.

Uznané výkony v roku 2011

zdravotná poisťovňa		rok 2011 SPOLU
		suma v €
VšZP, a.s.	uhradené výkony	**22 157 359,32**
Dôvera, a.s.	uhradené výkony	**2 668 776,89**
Union, a.s.	uhradené výkony	**793 175,82**
	uznané výkony k úhrade ZP SPOLU	**25 619 312,03**

EÚ - VšZP, a.s.	uhradené výkony	**118 165,72**
EÚ - Dôvera, a.s.	uhradené výkony	**9 961,85**
EÚ - Union, a.s.	uhradené výkony	**3 755,23**

ÚDZS	prehliadky mŕtvych + prevozy na obhliadku	**5 348,20**
LDCH	zdravotná starostlivosť	**3 870,77**

uznané výkony k úhrade EÚ + ÚDZS + LDCH SPOLU	**141 101,77**

Vykázané a uznané výkony za rok 2011

Vykázané a uznané výkony za rok 2011

UH

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	852 885	799 154
február	923 311	845 081
marec	1 025 903	947 935
apríl	957 109	864 798
máj	946 898	863 644
jún	937 930	860 215
júl	932 556	823 765
august	940 144	870 473
september	841 245	773 217
október	997 091	840 199
november	905 488	802 603
december	896 473	831 916
celkom:	**11 157 032**	**10 123 000**

OHV

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	94 075	94 010
február	117 200	105 715
marec	127 005	117 375
apríl	111 950	109 690
máj	140 530	134 430
jún	131 045	129 274
júl	96 140	97 600
august	109 213	107 237
september	122 655	122 265
október	149 905	134 197
november	140 445	138 544
december	107 084	106 244
celkom:	**1 447 247**	**1 396 581**

ŠZM

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	306 836	285 792
február	304 827	302 133
marec	422 671	418 167
apríl	381 338	351 440
máj	376 493	345 653
jún	345 458	335 847
júl	320 016	312 827
august	368 416	364 344
september	360 649	356 805
október	513 784	400 759
november	448 689	357 148
december	382 934	354 658
celkom:	**4 532 112**	**4 185 572**

ŠAS

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	431 284	409 757
február	414 123	386 464
marec	483 244	421 674
apríl	445 375	421 397
máj	465 712	433 802
jún	513 619	416 800
júl	407 817	396 482
august	472 689	458 160
september	403 527	390 285
október	389 815	359 925
november	401 724	371 406
december	347 974	356 965
celkom:	**5 176 903**	**4 823 119**

SVLZ

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	383 524	339 260
február	382 404	339 259
marec	446 743	354 007
apríl	359 571	338 490
máj	396 522	343 294
jún	399 638	343 818
júl	316 603	311 096
august	330 707	324 791
september	335 727	330 290
október	390 787	351 375
november	363 089	338 056
december	306 438	324 167
celkom:	**4 411 752**	**4 037 903**

DZS

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	14 708	14 090
február	14 873	14 135
marec	16 276	14 037
apríl	17 594	14 805
máj	17 797	14 510
jún	15 297	13 747
júl	13 135	12 748
august	16 599	15 738
september	14 792	15 075
október	15 726	14 652
november	12 978	12 451
december	13 291	13 555
celkom:	**183 066**	**169 543**

transfúzne lieky, anestézie,.. **spolu**

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	80 483	79 046
február	76 083	74 752
marec	74 973	73 602
apríl	71 855	70 429
máj	76 115	75 170
jún	74 181	72 763
júl	72 104	68 865
august	75 649	74 921
september	74 428	76 470
október	74 512	73 867
november	74 424	72 862
december	71 341	70 848
celkom:	**896 147**	**883 596**

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	2 163 795	2 021 110
február	2 232 821	2 067 539
marec	2 596 814	2 346 796
apríl	2 344 792	2 171 048
máj	2 420 067	2 210 504
jún	2 417 169	2 172 463
júl	2 158 372	2 023 383
august	2 313 416	2 215 663
september	2 153 023	2 064 407
október	2 531 619	2 174 974
november	2 346 837	2 093 070
december	2 125 534	2 058 354
celkom:	**27 804 259**	**25 619 312**

LEGENDA :

UH ... ... ukončená hospitalizácia
OHV ... ... osobitne hradené výkony
ŠZM ... ... špeciálny zdravotný materiál
ŠAS ... ... špecializovaná ambulantná zdrav. starostlivosť
SVLZ ... ... spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky
DZS ... ... dopravná zdrav. služba

5. Rozpočet ÚVN SNP Ružomberok - FN na rok 2011 :

PRÍJMY

/v €/

Príjmy	Schválený rozpočet na rok 2011	Upravený rozpočet na rok 2011	Skutočnosť k 31.12.2011
Príjmy od MO SR	**2 319 392,0**	**4 365 489,0**	**4 365 489,0**
z toho: - bežný transfer	2 319 392,0	4 365 489,0	4 365 489,0
- kapitálový transfer	0,0	0,0	0,0
Príjmy od MZ SR v rámci finančnej stabilizácie	**0,0**	**13 206 125,3**	**13 206 125,3**
Príjmy z vlastných zdrojov	**30 296 650,0**	**27 526 452,0**	**27 513 983,1**
z toho: - príjmy z vlastníctva	405 150,0	286 400,0	286 262,6
- platby z predaja služieb	29 815 000,0	27 086 000,0	27 073 705,8
- z účtov fin. hospodárenia	1 200,0	760,0	753,8
- ostatné príjmy	65 300,0	97 594,0	97 562,9
- granty	10 000,0	55 698,0	55 698,0
PRÍJMY CELKOM:	**32 616 042,0**	**45 098 066,3**	**45 085 597,4**

VÝDAVKY

/v €/

Rozpočtová klasif.	Výdavky	Schválený rozpočet na rok 2011	Upravený rozpočet na rok 2011	Skutočnosť k 31.12.2011
Bežné výdavky kryté z transferu od MO SR, z toho:		**2 319 392,0**	**4 365 489,0**	**4 365 489,0**
610	Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	2 319 392,0	2 289 392,0	2 289 392,0
620	Poistné a príspevok do poisťovní	0,0	139 080,0	139 080,0
633	Materiál	0,0	1 746 097,0	1 746 097,0
637	Štúdie, expertízy, posudky	0,0	160 920,0	160 920,0
642	Odstupné	0,0	30 000,0	30 000,0

/v €/

Bežné výdavky kryté z prostriedkov MZ SR v rámci finančnej stabilizácie, z toho:		**0,0**	**10 696 335,7**	**10 696 335,7**
620	Poistné a príspevok do poisťovní	0,0	1 080 644,0	1 080 644,0
632	Energie, voda a komunikácie	0,0	177 859,4	177 859,4
633	Materiál	0,0	8 984 154,6	8 984 154,6
635	Rutinná a štandardná údržba	0,0	331 328,2	331 328,2
636	Nájomné za nájom	0,0	620,8	620,8
637	Služby	0,0	121 728,7	121 728,7

/v €/

Kapitálové výdavky kryté z prostriedkov MZ SR v rámci finančnej stabilizácie, z toho:		**0,0**	**2 509 789,5**	**2 509 789,5**
711	Nákup pozemkov a nehmotných aktív	0,0	77 992,1	77 992,1
713	Nákup strojov prístrojov, zariadení, techniky a náradia	0,0	800 081,2	800 081,2
717	Realizácia stavieb a ich technického zhodnotenia	0,0	1 631 716,2	1 631 716,2

/v €/

Bežné výdavky kryté z vlastných zdrojov, z toho:		**30 217 263,0**	**24 203 700,7**	**24 194 842,6**
610	Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	11 467 308,0	11 517 060,0	11 516 750,6
620	Poistné a príspevok do poisťovní	4 865 575,0	2 918 201,0	2 917 533,9
631	Cestovné náhrady	50 000,0	53 500,0	53 438,5
632	Energie, voda a komunikácie	1 750 000,0	1 451 500,0	1 450 589,5
633	Materiál	8 686 880,0	5 375 382,0	5 368 847,2
634	Dopravné	197 300,0	189 609,0	189 475,9
635	Rutinná a štandardná údržba	737 000,0	707 795,0	707 619,8
636	Nájomné za nájom	40 000,0	24 032,0	24 022,6
637	Služby	2 125 200,0	1 686 318,9	1 686 261,2
642	Transfery jednotlivcom a neziskovým právnickým osobám	165 000,0	209 410,0	209 410,6
651	Splácanie úrokov v tuzemsku	133 000,0	70 892,8	70 892,8

/v €/

Kapitálové výdavky kryté z vlastných zdrojov spolu, z toho:		**0,0**	**1 301 476,0**	**1 300 342,4**
711	Nákup pozemkov a nehmotných aktív	0,0	6 416,0	6 412,8
713	Nákup strojov prístrojov, zariadení, techniky a náradia	0,0	383 880,0	383 794,8
716	Prípravná a projektová dokumentácia	0,0	317 680,0	317 675,2
717	Realizácia stavieb a ich technického zhodnotenia	0,0	328 300,0	328 187,3
718	Rekonštrukcia a modernizácia strojov a zariadení	0,0	265 200,0	264 272,3

VÝDAVKY CELKOM:	**32 536 655,0**	**43 076 790,9**	**43 066 799,2**

Finančné operácie

/v €/

Príjmy z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami, z toho:		**1 665 243,2**	**1 665 243,2**	**1 665 243,2**
453	Zostatok prostriedkov z predchádzajúcich rokov	1 665 243,2	1 665 243,2	1 665 243,2

/v €/

Výdavky z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami, z toho:		**228 000**	**228 000**	**0**
820	Splácanie istiny - NFV	228 000	228 000	0

Plánované a skutočné náklady príspevkovej organizácie

Plánované náklady na rok 2011: 42 550 000,0 €

Skutočné náklady k 31.12.2011: 46 025 284,2 €

Plánované a skutočné výnosy príspevkovej organizácie

Plánované výnosy na rok 2011: 33 470 000,0 €

Skutočné výnosy k 31.12.2011: 50 531 961,9 €

Hospodársky výsledok

Plánovaný hospodársky výsledok na rok 2011: - 9 080 000,0 €

Skutočný hospodársky výsledok k 30.06.2011: 4 506 677,7 €

6. PERSONÁLNE OTÁZKY

Personálna a mzdová politika v priebehu roku 2011 bola zameraná na jej zefektívnenie prostredníctvom reorganizačných zmien. Cieľom bolo zníženie celkových mzdových nákladov. Tomuto zámeru predchádzalo dlhodobejšie šetrenie a personálne prehodnotenie (vnútorný personálny audit) v obsadenosti pracovných pozícií ako i príslušných pracovných náplní zamestnancov a to v rámci organizačno – personálnej analýzy riaditeľstva nemocnice ÚVN. Taktiež bola venovaná pozornosť kvalite pracovných miest, dodržiavaniu pracovných štandardov, ale i starostlivosti o zamestnancov, na ich zosúladenie pracovného a rodinného života. Taktiež sa venovala pozornosť hlavne v oblasti plánovania, získavania a výberu zamestnancov na jednotlivé povolania, systému riadenia, odmeňovaniu zamestnancov, vytváraniu podmienok pre ich pracovnú motiváciu, ako i vzdelávaniu zamestnancov.

Fyzický stav zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN bol ku dňu:

- 31.12.2011 spolu 1401 zamestnancov, z toho žien 1093.

Priemerný evidenčný počet zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN za obdobie:

- od 01.01.2011 – 31.12.2011 fyzicky spolu 1 412,72 z toho žien 1099,11.
- od 01.01.2011 – 31.12.2011 prepočítaný spolu 1395,92, z toho 1087,08 žien

Štruktúra zamestnancov podľa pracovných kategórií a vekového zloženia ku dňu 31.12.2011:

	Evid. stav spolu	Priem. vek	Evid. stav ženy	V poprod. veku spolu	Poprod. ženy
THP	111	43,5	88	14	12
Robotník	182	48,0	128	36	30
165Lekár	221	44,1	94	36	16
Iný zdrav. pracovník	41	43,0	37	7	7
Sestra	500	42,0	492	65	65
Asistent-sanitár	138	42,3	94	7	6
Asistent	89	39,7	73	4	3
Farmaceut	3	44,0	1	1	1
THP-VŠ	40	46,3	20	3	2
Stomatológ	6	42,8	1	1	1
Pôrodná asist.	25	49,5	25	13	13
Laborant	42	41,4	39	6	6
Zubný technik	3	39,0	1	0	0
SPOLU:	1401	43,4	1093	193	162

Od januára 2011 sme prešli z odmeňovania zamestnancov podľa zákona 553/2003 k prehodnotenie všetkých základných miezd, zodpovedajúce pracovným pozíciám a činnostiam, ktoré zamestnanci vykonávajú, na vlastný Odmeňovací poriadok ÚVN. Popri tomto odmeňovacom poriadku bol skompletizovaný a spracovaný „zoznam pracovných činností“, ktorý podlieha pravidelnému vnútornému auditu.

Koniec roka 2011 sa niesol v duchu zmien a to v oblasti personálnej politiky, upokojenia situácie v zdravotníckych zariadeniach a obnoveniu stability poskytovania zdravotnej starostlivosti, ako i zabezpečenia realizácie záväzkov, ktoré vyplývali z Memoranda o úprave pomerov v zdravotníctve

vydané Vládou SR. Hlavné úsilie personálneho a mzdového oddelenia bolo venované bezproblémovému prijatiu do pracovného pomeru všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď, bezodkladným prípravám nových pracovných zmlúv a zvýšeniu základných zložiek mzdy.

V rámci odmeňovania bola pozornosť venovaná všetkým zamestnancom nemocnice, kde vzrástla priemerná mzda v roku 2010 oproti roku 2011 nasledovne

Kategória	2009	2010	2011	Nárast v €
	Priem.mzda-€	Priemer. mzda-€	Priemer. mzda-€	2010/2011
THP	**632,76**	**652,07**	**569,26**	98,38
THP-VŠ	**936,30**	**924,05**	**880,80**	97,40
Robotníci	**423,36**	**429,18**	**419,50**	97,74
Lekári	**1 617,22**	**1 734,84**	**1778,44**	102,51
Lekári - zubári	**1 394,77**	**1 454,60**	**1315,12**	90,41
Iní zdrav. pracovníci	**807,38**	**854,76**	**830,99**	97,22
SZP	**695,57**	**715,19**	**724,94**	101,36
Asistent- sanitár	**425,28**	**438,76**	**461,55**	105,19
Asistent	**641,53**	**643,67**	**648,08**	100,68
Farmaceut	**1 827,27**	**1 942,57**	**1691,60**	87,08
Pôrodná .asistentka	**726,81**	**750,81**	**735,55**	97,97
Laborant	**800,38**	**806,05**	**814,78**	101,08
Technik	**590,97**	**555,63**	**526,76**	94,76
Celková priem. mzda	**764,98**	**799,55**	**815,58**	**102,01**

V roku 2011 sa neustále hovorilo o úsporných opatreniach, o chýbajúcich finančných prostriedkoch a dôraz sa kládol na efektívnejšie využívanie zdrojov a to aj v oblasti vzdelávania zamestnancov. Bola upriamená pozornosť na dôležitosť kvalitného výberu zamestnancov z pohľadu ich prípravy na aktívnu účasť na odborných seminároch, kurzoch, na špecializáciách a tým v konečnom dôsledku na efektivitu vynaložených prostriedkov na vzdelávanie. Od septembra 2011 taktiež poskytujeme zdravotníckym pracovníkom 5 dní pracovného voľna na sústavné vzdelávanie, ktoré sa týka poriadaných seminárov a konferencií.

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN ku dňu 31.12.2011

Stupeň vzdelania	Ženy	muži
Vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa	252	159
Bakalárske vzdelanie	171	14
Vyššie odborné vzdelanie	92	3
Úplné stredné vzdelanie s maturitou	394	66
Stredné vzdelanie, bez maturity	137	57
Základné vzdelanie	47	9
SPOLU:	**1093**	**208**

Počet zamestnancov v ÚVN, ktorí sú zaradení do vzdelávania na základe dohody o vzdelávaní ku dňu 31.12.2011

Lekári, zubní lekári, farmaceuti - špecializácie	45
Iní zdravotnícki pracovníci – psychológia, fyzik - špecializácie	4
Doktorandské štúdium – lekári	14
Doktorandské štúdium – psychológia	1
Sestry – špecializácia	15
Sestry – bakalárske, magisterské	9
SPOLU:	**88**

Základným zmyslom starostlivosti o zamestnancov počas celého roka 2010 bolo zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Ak sa táto bezpečnosť a ochrana nezaistí, dochádza poškodeniu zdravia. Nástrojom na zlepšovanie starostlivosti o BOZP bolo využívanie vhodných preventívnych a ochranných prostriedkov, čím dochádzalo k celkovému zlepšovaniu pracovných podmienok, znižovaniu pracovných úrazov a chorôb z povolania. Cieľom bolo vytvoriť taký stav pracovných podmienok na vykonávanie práce, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.

V rámci realizácie sociálnej politiky ÚVN SNP Ružomberok – FN venuje pozornosť

- kvalitnému stravovaniu zamestnancov a k tomuto účelu je poskytnutý príspevok na stravovanie
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily – formou rekondičných pobytov, rekreačných poukazov
- príspevok na zdravotnú starostlivosť – formou vstupných a preventívnych zdravotných prehliadok
- príspevok na sociálnu výpomoc – poskytujú sa pri ťažkých životných situáciách zamestnancov (živelné pohromy, choroba, úmrtie v rodine a pod,) Poskytujú sa peňažnou ale i nepeňažnou formou.
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS).

7. Ciele a prehľad ich plnenia :

Na rok 2011 si ÚVN SNP Ružomberok – FN stanovila tieto hlavné ciele v Pláne hlavných úloh a základných opatrení ÚVN na rok 2011.

a) ÚVN SNP Ružomberok – FN rozvíja liečebno-preventívnu, vedecko-výskumnú a pedagogickú činnosť ako výučbová základňa Fakulty zdravotníctva Katolíckej univerzity v Ružomberku. K 31. 12. 2011 bolo v ÚVN – FN 15 kliník a 4 ústavy (SVaLZové laboratórne pracoviská). Posledným pracoviskom ÚVN, ktoré splnilo štatút kliniky je Oddelenie radiačnej a klinickej onkológie. ÚVN – FN má viac ako 2 / 3 odborných pracovísk zaradených do najvyššieho typu (kliník a ústavov).

b) Zaistiť vzdelanostnú a vedeckú kvalifikačnú štruktúru zdravotníckeho personálu.

V roku 2011 bolo plnenie hlavných úloh na úseku vzdelávania, postgraduálneho vzdelávania a vedy nasledovné :

1) vedeckovýskumná činnosť bola zameraná na všetky odbory medicíny, ale najmä na neurológiu, kardiológiu a onkológiu. Skúmali sa hlavne rizikové faktory vzniku a priebehu týchto ochorení, ktoré svojou chorobnosťou, invaliditou a úmrtnosťou patria 1 a 2. miesto na svete. Vedeckovýskumná činnosť sa zameriavala tiež na nové progresívne metódy diagnostiky, liečby, prevencie a rehabilitácie.

2) výskum v ÚVN – FN bol zameraný komplexne hlavne na oblasti humánnej medicíny s implementáciou do klinickej praxe.

3) Pokračovala spolupráca s príbuznými vednými odbormi a pracoviskami SAV, lekárskymi fakultami, vysokými školami, Slovenskou zdravotníckou univerzitou Bratislava a inými inštitúciami výskumu a vývoja doma a v zahraničí.

4) Zvýšila sa vzdelávacia činnosť a vedecká kvalifikácia formou doktorandského štúdia. Liečba pacienta a neustále vzdelávanie sa na základe najmodernejších poznatkov medicíny je pre zdravotníckeho pracovníka celoživotným poslaním. V rámci uzatvorených dohôd o zvyšovaní kvalifikácie sa v roku 2011 vzdelávali rôzne kategórie zamestnancov ÚVN-FN nasledovne:

Lekári:

* lekári zaradení do špecializačného štúdia ...	... **45 lekárov**
* ukončiilo štúdium špec. skúškou r. 2011 ...	... 3 lekári
* ukončilo dohodu o zvyšovaní kvalifikácie ...	... 1 lekár
* rozviazanie prac. pomeru v priebehu štúdia ...	... 2 lekári
* naďalej pokračuje v štúdiu ...	... 39 lekárov

Iní VŠ zaradení do špecializačného štúdia :

* iní VŠ zaradení do špec. štúdia ...	... **4 VŠ nelekári**
* rozviazanie prac. pomeru v priebehu štúdia ...	... 2 VŠ nelekári
* naďalej pokračuje v štúdiu ...	... 2 VŠ nelekári

Sestry a laboranti (týka sa vedúcich funkcionárov):

* v roku 2011 študovalo spolu ...	... **15 zamestnancov**
* ukončilo štúdium ...	... 4 zamestnanci
* naďalej pokračuje v štúdiu (Bc., Mgr.) ...	... 9 zamestnancov
* rozviazanie prac. pomeru v priebehu štúdia ...	... 2 zamestnanci

Externé doktorandské štúdium (PhD.) :
(rôzne medicínske odbory)

* v roku 2011 študovalo spolu ...	... **14 lekárov + 1 iný VŠ**
* z toho v roku 2011 ukončilo štúdium ...	... 1 lekár
* naďalej pokračuje v štúdiu ...	... 13 lekárov + 1 iný VŠ

c) Oblasť vedy a výskumu :

Vedecká a publikačná činnosť:

ÚVN SNP Ružomberok – FN je zaradená do siete fakultných nemocníc SR. Medzi fakultné nemocnice vstúpila po riadnej oponentúre svojej činnosti, čo významne zvýšilo jej imidž a kredit nemocnice nielen v celoštátnom, ale aj európskom a medzinárodnom meradle. Zvyšuje tiež imidž a kredit vojenskej politiky štátu ako členskej krajiny NATO. ÚVN – FN dôstojne reprezentovala všeobecnú vojenskú i vojensko-zdravotnícku politiku SR.

ÚVN – FN ako jediná nemocnica SR získala Certifikát vedeckej organizácie s kompetenciou iniciovať, pripravovať a realizovať vedecké projekty celoštátneho, európskeho a medzinárodného charakteru. Túto pozíciu udržala v roku 2011 a jej snahou bude obhajoba tohto certifikátu aj v ďalších rokoch. Jeden vedecký pracovník a zamestnanec ÚVN – FN získal najvyššie štátne vyznamenanie Rad Ľudovíta Štúra.

V roku 2011 ÚVN – FN riešila celkom 5 európskych resp. medzinárodných výskumných projektov:

a) projekt MS – base, spolupráca s Univerzitou Royal Melbourne Hospital v Melbourn v Austrálii.

b) Medzinárodný projekt TALECRIS – spolupráca pri vývoji a aplikácii nového fibrinolytika, plasmínu, San Francisco v USA,

c) Projekt ACST 2 - spolu s univerzitou v Oxforde (3. miesto na svete v hodnotení univerzít) vo Veľkej Británii

d) ITMS 2202022099 – projekt EU zameraný na problematiku cerebrovaskulárnych chorôb

e) ITMS 2202022153 – projekt EU zameraný na problematiku onkologických ochorení

f) v roku 2011 ÚVN – FN pripravila ďalší projekt EU v celkovej sume 3 mil. €.

d) Systém manažérstva kvality (SMK) - realizácia procesov

ÚVN – FN schválila a vydala smernicu **Systém manažérstva kvality (SMK) v podmienkach ÚVN.** SMK ÚVN – FN určuje procesy a činnosti, ktoré nemocnica vykonáva, identifikuje jednotlivé činnosti pre zabezpečovanie kvality, určuje ich postupnosť a kritériá potrebné na zaistenie ich efektívnej realizácie a riadeniam, monitoruje tieto procesy, vykonáva analýzu údajov a zabezpečuje činnosti na jeho trvalé zlepšovanie.

ÚVN- FN získala certifikát kvality EN ISO 9001 : 2000 v roku 2008. Úspešná recertifikácia prebehla v rokoch 2009 a naposledy v roku 2011. Do roku 2014 má ambíciu získať medzinárodnú akreditáciu **Joint Commission International (USA).**

ÚVN SNP Ružomberok – FN prostredníctvom úspešne ukončeného medzinárodného projektu ESF 2006 / 3.2 / 01 / 458 efektívne zabezpečila vyškolenie 65 % pracovníkov v oblasti akreditácie zdravotnej starostlivosti, manažérstva kvality, manažérstva riadiacej práce, etiky zdravotníctva , medicínskej štatistiky a medicínskej angličtiny, ako aj komunikácie s udelením osobných certifikátov v roku 2010 / 2011 .

e) modernizácia oddelení a odborných pracovísk

Komplexný nemocničný informačný systém (KNIS) je plne funkčný. Podsystémy sú funkčné – manažérsky (MIS), ekonomický (EIS) a controlling (CO).

Prostredníctvom získaných prostriedkov z riešenia celoštátnych a európskych projektov boli zakúpené špičkové, originálne prístroje pre potreby výskumu a klinickej praxe. Týmito aktivitami prispel úsek vedy, výskumu a vzdelávania ÚVN – FN k zvýšeniu kreditu nemocnice. Sú to prístroje :

a) LIPOPRINT - prístroj na analýzu a monitoring subfrakcií lipoproteínov LDL. Jeden z 3 prístrojov v Európe

b) FINAPRESS – na analýzu a monitoring baroreceptorov, dôležitých pre kompenzačné mechanizmy organizmu pri mozgových a srdcových porážkach

c) VarCor – prístroj na analýzu a monitorovanie variability srdcovej frekvencie

d) SPHYGMOCOR – na analýzu a monitorovanie pružnosti ciev (stiffness) a hrúbky intima media, čo sú parametre kompenzačných mechanizmov organizmu

e) transkraniálny neinvazívny regionálny metabolimeter, prevažne oxymeter- ktorý umožňuje neinvazívne analyzovať a monitorovať metabolizmus kyslíka

f) RENDOX, špičkový biochemický analyzátor, ktorý z jednej vzorky biologického materiálu (krv, tkanivo ap.) umožňuje analyzovať vyše 100 biochemických parametrov, významných pre výskum, ale aj pre klinickú prax – zefektívnenie diagnostiky

g) Celotelový denzitometer – na analýzu a monitoring osteosyntézy a osteoporózy

h) a iné prístroje: **long-term EEG monitoring systém, komplex TCD, farebný Duplex a embolidetector, LP- PLA 2 spánkové laboratórium, prístroj na simultánnu analýzu a monitorovanie EKG a TK**

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie

Zdôvodnenie zmien vykonaných vo výške poskytnutých bežných a kapitálových transferov

Bežný transfer vo výške 2 319 392€ bol pre ÚVN stanovený na rok 2011 nereálne, čo preukázali výsledky hospodárenia ÚVN už v 1.polroku. Potvrdilo sa to aj v druhom polroku 2011, kde aj napriek úsporným a racionalizačným opatreniam nedosiahli príjmy vrátane takto stanoveného príspevku výdavky nemocnice.

ÚVN bola v roku 2011 zahrnutá do transformačného procesu prechodu na akciové spoločnosti a aj do programu stabilizácie (oddlžovania) zdravotníckych zariadení SR. Po zastavení transformácie nemocníc bol však následne zastavený aj proces stabilizácie nemocníc. V praxi to znamená, že veritelia boli uspokojení len asi do výšky 50 % ich pohľadávok. Vôbec však neboli uspokojení malí veritelia (pôvodne tiež zaradení do systému oddlženia) dôležití pre dodávky liekov, zdravotníckeho materiálu, potravín a energií. Títo veritelia pozastavili svoje dodávky a odmietali ich obnoviť až do vyriešenia svojich pohľadávok. Tento fakt výrazne ohrozoval ďalšie fungovanie nemocnice a nemocnici hrozili exekučné konania.

Aj napriek nedostatku finančných prostriedkov (s využitím všetkých dostupných rezerv) si ÚVN Ružomberok plnila svoje špecifické úlohy pre rezort MO SR, keďže ako jediná disponuje technickým vybavením a znalosťami pre mimoriadne situácie a zároveň zabezpečovala aj komplexnú zdravotnícku starostlivosť civilného obyvateľstva v rámci celého regiónu. Bolo evidentné, že ÚVN Ružomberok potrebuje ďalšie finančné zdroje na bežnú prevádzku, aby nedošlo k ohrozeniu plnenia komplexnej zdravotnej starostlivosti o obyvateľstvo a zároveň aj k znefunkčneniu nemocnice, pretože sa jedná o špičkové zdravotnícke zariadenie vybudované a vypracované systematickým viacročným úsilím rezortu MO SR.

V dôsledku uvedeného ÚVN požiadala svojho zriaďovateľa o navýšenie príspevku na bežnú prevádzku nemocnice a zo strany zriaďovateľa bolo ešte v priebehu roka 2011 schválené postupné navýšenie bežného transferu o čiastku 2 046 097€, teda z pôvodne schválených 2 319 392€ na sumu 4 365 489€.

Pridelený bežný transfer od zriaďovateľa má za posledné roky klesajúci charakter.
Kapitálový transfer nebol zo strany zriaďovateľa na rok 2011 schválený a počas roka nedošlo ku žiadnym zmenám.

ÚVN aj napriek pôvodným predpokladom dosiahla v roku 2011 kladný hospodársky výsledok, ktorý však nebol dosiahnutý vlastnou činnosťou, ale tým, že došlo v procese stabilizácie zdravotníckych zariadení k čiastočnému oddlženiu zo strany Ministerstva zdravotníctva, odpusteniu splácania istiny návratnej finančnej výpomoci a z časti navýšením bežného transferu zo strany zriaďovateľa na pokrytie prevádzkových výdavkov ÚVN.

V roku 2012 sa príjmy takéhoto druhu nepredpokladajú, naopak sa predpokladá nárast výdavkov najmä v súvislosti s prijatými legislatívnymi úpravami platov lekárov a zdravotných sestier, rovnako tak treba počítať so zvýšenými výdavkami v súvislosti s predpokladaným nárastom cien v oblasti energií, cien zdravotníckeho materiálu a liečiv.

Zhodnotenie majetkovej pozície (porovnanie s r. 2010)

v obstarávacích cenách

AKTÍVA v €

Typ majetku	2010	2011	Rozdiel
Dlhodobý nehmotný	6 318 043	6 674 120	356 077
Dlhodobý hmotný	138 591 275	141 120 408	2 529 133
Zásoby	624 510	880 676	256 166
Pohľadávky	5 295 096	4 938 439	-356 657
Finančný majetok	1 691 383	3 818 136	2 126 753
Časové rozlíšenie	48 069	54 253	6 184
SPOLU:	**152 568 376**	**157 486 032**	**4 917 656**

PASÍVA v €

Typ majetku	2010	2011	Rozdiel
Vlastné imanie	39 062 155	43 553 914	4 491 759
Záväzky	53 231 094	46 567 592	-6 663 502
Časové rozlíšenie	941 190	1 538 290	597 100
SPOLU:	**93 234 439**	**91 659 796**	**-1 574 643**

Dlhodobý hmotný a nehmotný majetok v roku 2011 vzrástol, trend nárastu je však podstatne nižší oproti predchádzajúcim obdobiam. Prejavil sa nedostatok vlastných finančných prostriedkov, ktoré by mohli byť použité na investovanie. Taktiež nebol ÚVN pridelený na rok 2011 kapitálový transfer. Nárast majetku bol v rozhodujúcej miere zabezpečený zaradením majetku obstaraného v predchádzajúcich obdobiach do používania. Výška pohľadávok sa znížila lepšou správou pohľadávok zo strany ÚVN. Záväzky ÚVN klesli rozhodujúcou mierou vplyvom oddlženia zo strany MZ SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

Ústredná vojenská nemocnica Slovenského národného povstania Ružomberok - fakultná nemocnica (ÚVN SNP Ružomberok – FN) je vojenskou fakultnou všeobecnou nemocnicou. Takýto typ nemocnice musí zabezpečiť definitívnu diagnostiku, liečenie a konečné ošetrenie väčšiny chorôb (okrem tých, na ktoré sa špecializujú národné centrá), následky úrazov, chorôb povolania. a poškodení zdravia.

ÚVN SNP Ružomberok – FN je poskytovateľom zdravotnej starostlivosti vojenským osobám v aktívnej službe, poberateľom výsluhového dôchodku a u oboch vyššie citovaných pracovných kategórií aj ich rodinným príslušníkom. ÚVN – FN ďalej poskytuje zdravotnú starostlivosť obyvateľom okresu Ružomberok, dolnej Oravy a Liptova ako prirodzeného spádového územia ÚVN Ružomberok.

ÚVN Ružomberok – FN poskytne zdravotnú starostlivosť aj ostatným kategóriám poistencov, ktorí síce nespĺňajú vyššie uvedené podmienky, ale k ÚVN Ružomberok majú dôveru a aktívne prejavia záujem o poskytnutie zdravotnej starostlivosti v tejto nemocnici.

1o. Organizačné pokyny pri spracovaní výročnej správy ÚVN SNP Ružomberok – FN

1. Identifíkácia organizácie
Spracoval: MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - Poradca riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie
Spracovali: MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD - 1.zástupca riaditeľa ÚVN
PharmDr. Pavol PÚČAŤ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZM a ZT
MUDr. Milan FEKEČ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZS, transformáciu odb. kliník a oddelení a poverený vedením THČ

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie
Spracoval: MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA

4. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady
Spracovali: MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD. - 1.zástupca riaditeľa ÚVN
PharmDr. Pavol PÚČAŤ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZM a ZT
MUDr. Milan FEKEČ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZS, transformáciu odb. kliník a oddelení a poverený vedením THČ
Prof. MUDr. Daniel BARTKO, DrSc. - zástupca riaditeľa ÚVN
Ing. Jiří SCHLACHTA - manažér kvality
Ing. Ľubomír ŠIKULA - vedúci odd. pre kontakt so ZP
Ing. Ľudovít VOLÁRIK - vedúci odd. kríz. riadenia

5. Rozpočet organizácie
Spracoval: Vedúci FES : Ing. Jozef MIGRA - vedúci finančno-ekonomického oddelenia ÚVN

6. Personálne otázky
Spracoval: Stanislav SÍKEL - vedúci oddelenia personalistiky, vzdelávania a BOZP ÚVN

7. Ciele a prehľad ich plnenia
Spracovali : MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD. - 1.zástupca riaditeľa ÚVN
PharmDr. Pavol PÚČAŤ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZM a ZT
MUDr. Milan FEKEČ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZS, transformáciu odb. kliník a oddelení a poverený vedením THČ
Prof. MUDr. Daniel BARTKO, DrSc. - zástupca riaditeľa ÚVN
Ing. Jiří SCHLACHTA - manažér kvality
Ing. Ľubomír ŠIKULA - vedúci odd. pre kontakt so ZP
Ing. Ľudovít VOLÁRIK - vedúci odd. kríz. riadenia
MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - Poradca riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Spracovali:	MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD	-	1.zástupca riaditeľa ÚVN
	PharmDr. Pavol PÚČAŤ	-	zástupca riaditeľa ÚVN pre ZM a ZT
	MUDr. Milan FEKEČ	-	zástupca riaditeľa ÚVN pre ZS, transformáciu odb. kliník a oddelení a poverený vedením THČ
	Ing. Jozef MIGRA	-	vedúci finančne -ekonomického oddelenia ÚVN
	Stanislav SÍKEL	-	vedúci oddelenia personalistiky, vzdelávania a BOZP ÚVN

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

Spracoval:	: MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA	-	Poradca riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN

10. Organizačné pokyny pri príprave výročných správ

Spracoval:	: MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA	-	Poradca riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN