Ústredná vojenská nemocnica SNP
Ružomberok
Fakultná nemocnica
generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok

Výročná správa

ÚVN SNP Ružomberok - FN

za rok 2010

Výročná správa ÚVN za rok 2010 je uverejnená na stránke www. uvn.sk

OBSAH

Obsah..... 2

1. Identifikácia organizácie ..... 3 - 4

2. Poslanie a strednodobý výhľad ÚVN 5

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie 6

4. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady ..... 7 - 8

5. Rozpočet ÚVN ..... 9 - 11

6. Personálne otázky ..... 12 - 14

7. Ciele a prehľad ich plnenia ..... 15 - 17

8. Hodnotenie a analýza vývoja ÚVN v roku 2010 18

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov ÚVN 19

10. Organizačné pokyny pri príprave výročnej správy ÚVN ..... 20 - 21

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie **:**	**Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok fakultná nemocnica**
Sídlo organizácie **:**	**ul. generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok**
Rezort / zriaďovateľ :	**Ministerstvo obrany Slovenskej republiky ul. Kutuzovova 8, 832 47 Bratislava**
Kontakt :	**tel. : +421 44 438 2111, fax : +421 44 438 2683**
Forma hospodárenia :	**príspevková organizácia**
Riaditeľ ÚVN :	**MUDr. Igor ČOMBOR, PhD.**

Členovia vedenia organizácie :

Zástupca riaditeľa pre liečebno-preventívnu činnosť :	**MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD.**
Zástupca riaditeľa pre zdravotnú starostlivosť, ošetrovateľskú starostlivosť a poverený vedúci technicko-hospodárskych činností :	**MUDr. Milan FEKEČ**
Zástupca riaditeľa pre farmáciu a zdravotnícku techniku :	**PharmDr. Pavol PÚČAŤ**
Zástupca riaditeľa pre vedu, výskum a vzdelávanie :	**Prof. MUDr. Daniel BARTKO,PhD., DrSc FASA, FAHA**
Vedúci úseku personalistiky, práce a miezd, BOZP :	**Stanislav SÍKEĽ**
Vedúci ekonomického úseku :	**Ing. Jozef MIGRA**
Poradca Riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok fakultná nemocnica:	**MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA**
Hlavná sestra nemocnice :	**Marta HEJZLAROVÁ**
Asistentka hlavnej sestry nemocnice :	**Mgr. Renáta DARMOŠOVÁ**

Hlavné činnosti nemocnice

* poskytovanie ambulantnej zdravotnej starostlivosti formou všeobecnej, špecializovanej, inej špecializovanej (odbornej) a dopravnej zdravotnej starostlivosti

* poskytovanie ústavnej zdravotnej starostlivosti formou špecializovanej a inej špecializovanej (odbornej) zdravotnej starostlivosti

* posudzovanie zdravotného stavu profesionálnych vojakov a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti vojenských špecialistov

* zdravotnícke zabezpečenie mobilizačného rozvinutia vojenského zdravotníctva v prípadoch mimoriadnych vojnových, alebo v prípadoch krízových situácií

* zdravotnícke zabezpečenie spádového teritória v prípadoch priemyslových havárií a ostatných katastrof s výskytom hromadných zdravotných strát alebo s potenciálnym ohrozením zdravia väčšieho počtu obyvateľov

* zásobovanie útvarov a vojenských zariadení s dôrazom na detašované pracoviská ÚVN, medzi ktoré zaraďujeme vojenské polikliniky a posádkové ambulancie všeobecných lekárov pre dospelých, ktoré sú dislokované po celom území Slovenskej republiky, liečivami, zdravotným materiálom, zdravotnou technikou a prístrojmi

* ÚVN zabezpečuje, alebo sa podieľa na ďalšom odbornom vzdelávaní vojenských zdrav. pracovníkov. Zamestnanci ÚVN zabezpečujú výcvik v BATLS a BARTS pre príslušníkov OS SR, prednostne tých, ktorí odchádzajú do zahraničných misií OS SR, prednostne tých, ktorí odchádzajú do zahraničných misií

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Dokončenie a spustenie do skúšobnej prevádzky Protónový terapeutický komplex. Zriadenie tohto komplexu v ÚVN SNP Ružomberok – FN predstavuje rozvoj technológií pre tento účel v cyklotrónovom centre SR. Vybudovaním komplexu sa Slovensko stáva prvou z nových členských krajín Európskej únie, ktorá bude prvou z nových členských krajín Európskej únie, ktorá bude vlastniť a prevádzkovať túto technológiu. Projektom sa zaoberajú rezorty hospodárstva, zdravotníctva a obrany.

Jeho cieľom je zvýšenie úspešnosti a zefektívnenie liečby onkologických pacientov novou metódou, zníženie nežiadúcich účinkov doteraz používaných metód a zlepšenie kvality života pacientov s onkologickým ochorením.

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

ÚVN Ružomberok je najväčšie vojenské zdravotnícke zariadenie v SR. ÚVN bola zriadená zriaďovateľom, MO SR , ako štátna príspevková organizácia, zriaďovacou listinou, evidenčné číslo 1 1 1 / 1 1 - 8 zo dňa 31. januára 1996 v znení neskorších doplnkov. Nemocnica je od 23. apríla 2009 fakultnou nemocnicou, je riadnym riadnym členom Asociácie fakultných nemocníc SR (AFN).

ÚVN Ružomberok vo svojej činnosti plní úlohy vyplývajúce zo štatútu všeobecnej nemocnice pre civilných občanov spádového územia okresu Ružomberok, v širšom rámci celého Liptova, Oravy a všetkých pacientov, ktorí o poskytnutie zdravotnej starostlivosti požiadajú.

ÚVN zo štatútu všeobecnej nemocnice vyplývajúce úlohy smerom k spádovému územiu sa riešia zmluvami so zdravotnými poisťovňami, v ktorých sa uvádzajú limity ošetrených pacientov a objemy finančných prostriedkov za zdrav. výkony s kontraktom spravidla na obdobie jedného kalendárneho roka.

ÚVN Ružomberok ako vojenské zdravotnícke zariadenie plní aj špecifické úlohy smerom k OS SR. V organizačnej štruktúre ÚVN Ružomberok je zaradených 18 vojenských ambulancií lekára pre dospelých (posádkových ošetrovní), v ktorých so všeobecným lekárom pre dospelých pracuje aj všeobecná sestra. Tento zdravotnícky personál poskytuje hlavne príslušníkom konkrétneho útvaru hlavne príslušníkom konkrétneho útvaru, primárnu zdravotnú starostlivosť, ktorú možno prirovnať k činnosti obvodného lekára. Naviac sú v organizačnej štruktúre ÚVN SNP Ružomberok – FN 3 vojenské polikliniky, ktorých činnosť je možné prirovnať k činnosti civilných ambulantných lekárov – špecialistov, ktorí pracujú v civilných poliklinikách.

Tieto vojenské ambulancie a polikliniky sú dislokované po celom území SR, ich vedenie a koordinácia odborných činností je náročná na organizátorskú a riadiacu prácu vedenia ÚVN. Z vyššie uvedeného vyplýva povinnosť zásobovania týchto ambulancií bazálnymi liekmi, bežným zdravotníckym materiálom a bežnou zdravotníckou technikou.

ÚVN Ružomberok vyššie uvedené špecifické úlohy dostáva z Ministerstva obrany SR prostredníctvom Úradu hlavného lekára v Ružomberku (ÚHL), Tieto aktivity sú zmluvne ošetrené, ÚHL požaduje rozmanité druhy vyšetrení profesionálnych vojakov s uvedením počtov osôb za jednotlivé vyšetrenia, vrátane uvedenia objemu finančných prostriedkov.

Spolupráca ÚVN Ružomberok a ÚHL Ružomberok je na veľmi dobrej úrovni, prípadné nejasnosti a nedorozumenia riešime osobným jednaním (ÚHL sídli v objekte ÚVN).

4. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady

Hlavnou úlohou ÚVN SNP Ružomberok - FN je poskytovanie zdravotnej starostlivosti. Jej úroveň odrážajú kvantitatívne a kvalitatívne štatistické parametre podľa metodiky NCZI (národné centrum zdravotníckych informácií).
V roku 2010 bolo v ÚVN Ružomberok - FN hospitalizovaných 21. 440 pacientov z toho 174 pacientov z iných zdravotníckych zariadení SR. Mesačný priemer hospitalizovaných pacientov predstavuje cca 1.787 pacientov na 25 posteľových oddeleniach (medicínskych odboroch). V porovnaní s rokom 2009 sme zaznamenali nárast ročne o 1.343 pacientov, čo činí zvýšenie o 6, 68%. Mesačne sa zvýšil počet hospitalizovaných o 112 pacientov.

Kvalitatívnym ukazovateľom je počet zomrelých za rok v ÚVN. V roku 2010 zomrelo 283 pacientov, čo je pokles oproti roku 2009 o 13 mŕtvych pacientov, čo predstavuje zníženie o 4, 39 % oproti roku 2009.

Celkový počet ošetrovacích dní za rok 2010 predstavuje 154.278 dní, čo je nárast oproti roku 2009 o 10. 642 dní a v percentuálnom vyjadrení to činí 7, 41 %.

Využitie postelí v % (obložnosť) v roku 2010 ÚVN dosiahla 72, 77 %m, čo v porovnaní s rokom 2009 činí nárast o 6, 87 % a bola dosiahnutá predpokladaná úroveň obložnosti z rokov 2008 a 2009, ak nebudeme dočasne obmedzovať posteľovú kapacitu kliník a oddelení z dôvodov prestavieb, rekonštrukčných prác a reprofilizácií oddelení.

Priemerný ošetrovací čas v roku 2010 predstavuje hodnotu 6,47 dňa, čo je zníženie o 0,43 dňa, čo činí pokles o 6, 23% oproti roku 2009.

Uznané výkony v roku 2010

€,Sk

zdravotná poisťovňa		rok 2010 SPOLU	
		suma v €	*suma v Sk*
VšZP,a.s. (25)	**uznané výkony k úhrade**	**21 712 461,65**	654 109 620
Dôvera,a.s. (24)	**uznané výkony k úhrade**	**2 974 917,59**	89 622 367
UNION,a.s. (27)	**uznané výkony k úhrade**	**884 163,07**	26 636 297
uznané k úhrade ZP SPOLU		**25 571 542,31**	770 368 284
EÚ - VšZP	**uznané výkony k úhrade**	**134 653,60**	4 056 574
EÚ - Dôvera	**uznané výkony k úhrade**	**11 137,65**	335 533
EÚ - Union	**uznané výkony k úhrade**	**12 473,72**	375 783
uznané výkony k úhrade EÚ SPOLU		**158 264,97**	4 767 890
ÚDZS		**5 450,40**	164 199
LDCH	zdravotná starostlivosť	**5 228,81**	157 523
uznané výkony k úhrade EÚ + ÚDZS + LDCH SPOLU		**168 944,18**	5 089 612
uznané výkony k úhrade SPOLU		**25 740 486,49**	775 457 896

UH

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	978 020	891 698
február	1 118 242	1 032 930
marec	1 232 758	989 332
apríl	1 150 705	993 321
máj	1 163 136	977 939
jún	1 230 511	1 022 241
júl	1 129 972	977 748
august	1 066 691	982 114
september	1 126 387	1 008 281
október	1 199 327	1 010 571
november	1 119 421	985 362
december	1 079 613	976 827
celkom:	**13 594 781**	**11 848 365**

ŠAS

vykázané [€]	uznané [€]
394 578	368 089,73
421 985	375 462,33
511 082	408 973,15
443 894	388 111,97
448 475	389 907,98
433 132	382 812,16
387 254	358 726,85
398 677	374 339,32
407 465	373 350,07
458 367	390 021,51
499 711	444 460,53
471 980	448 696,48
5 276 601	**4 702 952,08**

ŠZM

vykázané [€]	uznané [€]
356 130	362 145,89
429 410	408 226,41
461 896	439 751,27
437 203	398 396,19
524 992	379 954,59
486 142	379 551,63
513 787	381 227,05
457 143	387 264,39
474 985	414 751,73
399 149	382 292,46
479 220	401 765,42
374 925	342 963,41
5 394 982	**4 678 290,44**

SVLZ

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	320 611	314 777
február	358 990	345 340
marec	421 156	382 285
apríl	400 529	351 845
máj	413 104	344 812
jún	417 633	346 793
júl	566 403	342 839
august	409 221	345 093
september	435 663	359 765
október	424 869	349 767
november	430 001	347 173
december	358 463	339 128
celkom:	**4 956 643**	**4 169 618**

DZS

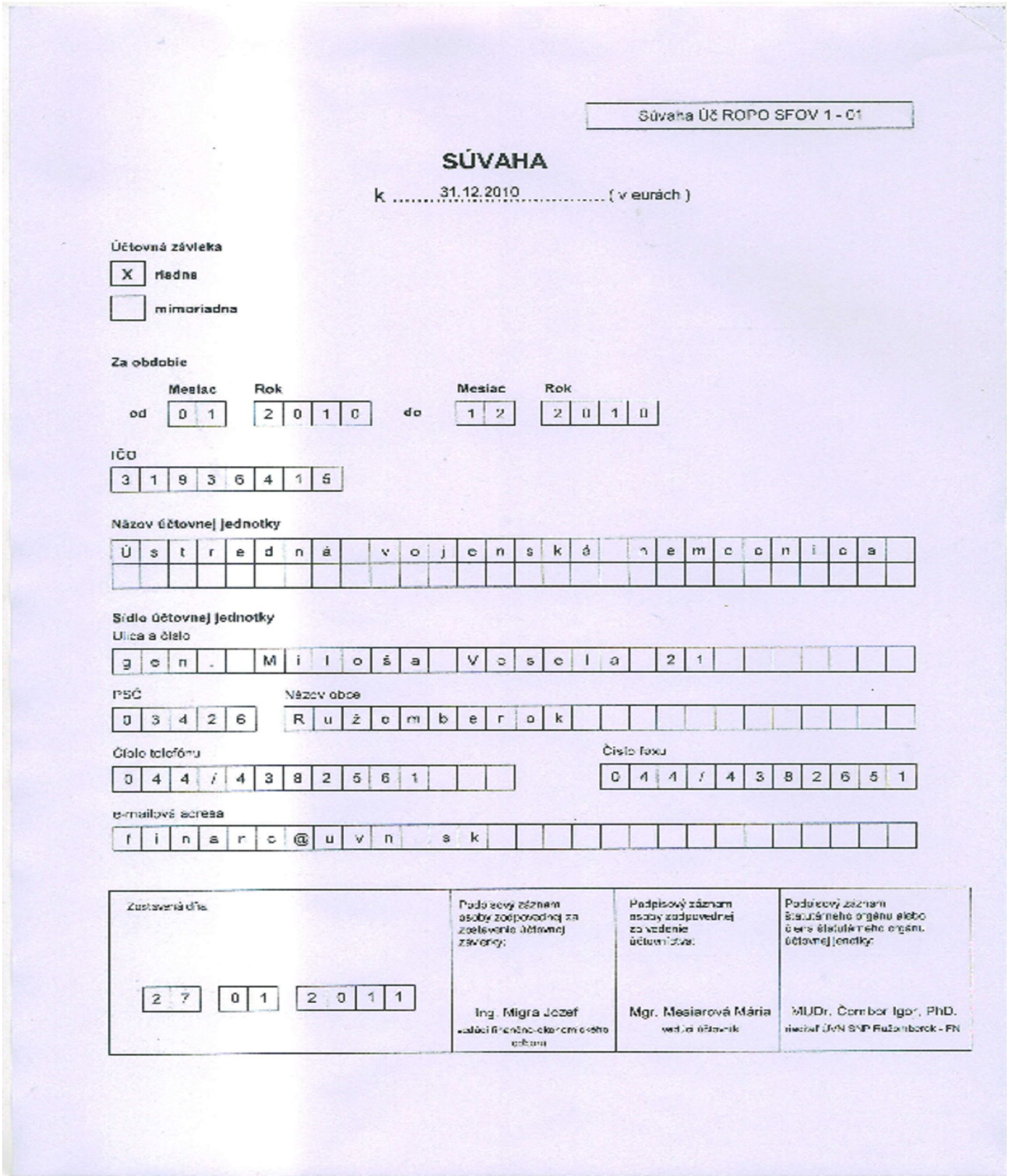
vykázané [€]	uznané [€]
12 444	12 215,54
17 559	16 751,44
19 186	14 495,77
15 776	14 337,71
16 352	14 493,44
18 009	14 490,22
15 895	14 151,98
17 063	14 516,57
16 921	14 319,06
33 788	14 453,72
19 265	14 037,81
16 216	14 053,74
218 473	**172 317,00**

LEGENDA :

UH

UH ... ... ukončené hospitalizácie
ŠAS ... ... špecializovaná ambulantná starostlivosť
SVLZ ... ... spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky (labor. vyš.)
DZS ... ... dopravná zdravotná služba
ŠZM ... ... špecialny zdravotný materiál

5. Rozpočet ÚVN Ružomberok na rok 2010 :



Súvaha Úč ROPO SFOV 1 - 01

SÚVAHA

k 31.12.2010 (v eurách)

Účtovná závierka

[X] riadna

[ ] mimoriadna

Za obdobie

	Mesiac	Rok		Mesiac	Rok
od	01	2010	do	12	2010

IČO: 31936415

Názov účtovnej jednotky: Ústredná vojenská nemocnica

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica a číslo: gen. Milošа Vesela 21

PSČ: 03426 Názov obce: Ružomberok

Číslo telefónu: 044/4382561 Číslo faxu: 044/4382651

e-mailová adresa: finarc@uvn.sk

Zostavená dňa	Podpisový záznam osoby zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky:	Podpisový záznam osoby zodpovednej za vedenie účtovníctva:	Podpisový záznam štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:
27.01.2011	Ing. Migra Jozef vedúci finančno-ekonomického oddelenia	Mgr. Mesiarová Mária vedúca účtovníctva	MUDr. Čombor Igor, PhD. riaditeľ ÚVN SNP Ružomberok - FN

	STRANA AKTÍV	Číslo riadku	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a	b	c	1	2	3	4
	SPOLU MAJETOKr.002+r033+r.110+r.114	1	152 568 376,30	59 333 937,48	93 234 438,82	83 231 649,77
A.	Neobežný majetok r.003 + r.011 + r.024	2	144 909 317,61	59 130 091,80	85 779 225,81	75 092 358,12
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r.004až010)	3	6 318 043,10	3 161 934,56	3 156 108,54	3 391 400,15
2.	Softvér (013) -(073 + 091 AÚ)	5	5 239 447,00	2 210 317,47	3 029 129,53	2 561 074,55
3.	Oceniteľné práva (014) - (074+091AÚ)	6	840 821,39	765 817,10	75 004,29	261 048,41
4.	Drobný dlhodobý nehm. majetok (018)-(078+091 AÚ)	7	192 828,18	185 799,99	7 028,19	0,00
6.	Obstaranie dlhodobého nehm. majetku (041) - (093)	9	44 946,53	0,00	44 946,53	569 277,19
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r.012 až 023)	11	138 591 274,51	55 968 157,24	82 623 117,27	71 700 957,97
A.II.1.	Pozemky (031)	12	749 904,74	0,00	749 904,74	749 904,74
2.	Umelecké diela a zbierky (032) -(092AÚ)	13	3 864,45	0,00	3 864,45	3 864,45
4.	Stavby (021) - (081 + 092 AÚ)	15	55 403 738,92	22 436 720,50	32 967 018,42	29 143 491,15
5.	Samostat.hnuteľ.veci a súbory (022) - (082+092AÚ))	16	41 512 495,49	28 521 812,57	12 990 682,92	12 435 123,62
6.	Dopravné prostriedky (023) - (083+092AÚ)	17	1 185 867,57	1 058 256,45	127 611,12	172 305,52
9.	Drobný dlhodobý hmotný majetok (028) - (088+092A)	20	4140 384,04	3 951 367,72	189 016,32	0,00
11.	Obstaranie dlhodobého HM (042) - (094)	22	35 595 019,30	0,00	35 595 019,30	29 196 268,49
B.	Obežný majetokr.34+40+48+60+85+98+104	33	7 610 989,89	203 845,68	7 407 144,21	8 100 358,10
B.I.	Zásoby súčet (r.035 až 039)	34	624 509,94	0,00	624 509,94	697 748,91
B.I.1.	Materiál (112 + 119) - (191)	35	621 188,30	0,00	621 188,30	697 748,91
5.	Tovar (132+139) - (196)	39	3 321,64	0,00	3 321,64	0, 00
B.IV.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r.61 až 84)	60	5 295 096,47	203 845,68	5 091 250,79	4 384 040,79
B.IV.1	Odberatelia (311AÚ) - (391AÚ)	61	5 202 279,23	203 845,68	4 998 433,55	4 349 925,71
4.	Poskytnuté prevádz. preddavky (314AÚ)-(391AÚ)	64	18 270,46	0,00	18 270,46	18 256,66
5.	Ostatné pohľadávky (315AÚ) - (391AÚ)	65	49 222,38	0,00	49 222,38	11 125,98
10.	Pohľadávky voči zamestnancom (335AÚ)-(391AÚ)	70	25 324,40	0,00	25 324,40	4 732,44
B.V.	Finančné účty súčet (r.86 až 97)	85	1 691 383,48	0,00	1 691 383,48	3 018 568,40
B.V.1.	Pokladnica(211)	86	732,00	0,00	732,00	206,64
3.	Bankové účty (221AÚ+/-261)	88	1 690 651,48	0,00	1 690 651,48	3 018 361,76
C.	Časové rozlíšenie r. 111 až 113	110	48 068,80	0,00	48 068,80	38 933,55
C.1.	Náklady budúcich období (381)	111	42 404,19	0,00	42 404,19	38 577,69
3.	Príjmy budúcich období (385)	113	5 664,61	0,00	5 664,61	355,86
	KONTROLNÉ ČÍSLO súčet (r.001 až 114)	**888**	**610 225 436,40**	**237 335 749,92**	**372 889 686,48**	**332 887 665,53**

	STRANA PASÍV	Číslo riadku	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredné prechádzajúce účtovné obdobie
a	b	c	5	6
	VLASTNÉ IMANIE A ZÁVäZKY	115	93 234 438,82	83 231 649,77
A.	Vlastné imanie súčer r. 117+120+123	116	39 062 154,71	43 224 672,72
A.III.	Výsledok hospodárenia +/- súčet (r.124+r.125)	123	39 062 154,71	43 224 672,72
A.III.1	Nevysporiadaný výsledok hospodárenia min. r +/-428	124	43 224 672,72	45 985 580,36
2.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	125	- 4162 518,01	- 2 760 907,64
B.	Záväzky súčet r.127+132+140+151 +173	126	53 231 094,06	39 879 146,02
B.I.	Rezervy súčet (r. 128 až 131)	127	438 054,04	434 760,58
4.	Ostatné krátkodobé rezervy (323AÚ, 459AÚ)	131	438 054,04	434 760,58
B.II.	Zúčtovanie medzi subjektami VS (r.133 až r. 139)	132	33 372 299,63	19 872 752,83
2.	Zúčtovanie transferov štátneho rozpočtu (353AÚ)	134	33 372 299,63	19 872 551,03
7.	Zúčt. transferov medzi subjektami VS (359AÚ)	139	0,00	201,80
B.III.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 141 až 150)	140	17 355,99	40 390,66
4.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	144	17 355,99	40 390,66
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r.152 až 172)	151	15 986 535,93	16 114 393,48
B.IV.1	Dodávatelia(321)	152	13 697 362,74	14 271 230,13
3.	Prijaté preddavky (324,475AÚ)	154	5 633,14	190 662,77
4.	Ostatné záväzky (325,479AÚ)	155	657 464,44	8 905,49
9.	Iné záväzky (379AÚ)	160	955 754,71	967 705,16
13.	Ostatné záväzky voči zamestnancom (333)	164	45,76	1 067,38
14.	Zúčt. s orgánmi soc.a zdrav.poistenia (336)	165	542 888,18	553 116,76
16.	Ostatné priame dane (342)	167	113 548,39	108 880,54
17.	Daň z pridanej hodnoty (343)	168	4 722,24	4 306,09
18.	Ostatné dane a poplatky (345)	169	218,79	887,24
21.	Transfery a ost. zúčt. so subj. mimo VS (372AÚ)	172	8 897,54	7 631,92
B.V.	Bankové úvery a výpomoci súčet (r.174 až 179)	173	3 416 848,47	3 416 848,47
5.	Prijaté návrat. fin.výpomoci od subj. VS dlhodobé	178	3 188 848,47	3 416 848,47
6.	Prijaté návrat.fin. výpomoci od subj.VS krátkodobé	179	228 000,00	0,00
C.	Časové rozlíšenie r. 181 + r. 182	180	941 190,05	127 831,03
C.1.	Výdavky budúcich období (383)	181	4 236,56	0,00
2.	Výnosy budúcich období (384)	182	936 953,49	127 831,03
	KONTROLNÉ ČÍSLO súčet (r.115 až 183)	**999**	**380 321 601,25**	**338 320 583,33**

Poznámka : **Riadky s údajmi v stĺpcoch označených 1 až 4, 5 a 6 boli z tabuľky vyňaté, pokiaľ v 1 riadku boli všetky uvádzané hodnoty „ 0, 00 “.**

6. PERSONÁLNE OTÁZKY

Personálne riadenie v priebehu roku 2010 bolo zamerané na kvalitu pracovných miest, dodržiavanie pracovných štandardov, ale i na individuálnu starostlivosť o zamestnancov, na ich zosúladenie pracovného a rodinného života. Tieto skutočnosti vedú k spokojnosti zamestnanca a tým je viac motivovaný podať dobré výkony. Taktiež sa venovala pozornosť hlavne v oblasti kvalitného výberu zamestnancov na jednotlivé povolania, systému riadenia a vzdelávania. Výber personálu sťažovala fluktuácia a to hlavne zdravotníckeho personálu.

Fyzický stav zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN bol ku dňu:

- 31.12.2010 spolu 1458, z toho 1131 žien

Priemerný evidenčný počet zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN za obdobie:

- od 01.01.2010 – 31.12.2010 fyzicky spolu 1425,67, z toho 1105,83 žien
- od 01.01.2010 – 31.12.2010 prepočítaný spolu 1412,95, z toho 1097,67 žien

Štruktúra zamestnancov podľa kategórií a vekového zloženia ku dňu 31.12.2010:

Prac. kategórie	Evid. spolu	Priem. vek	Evid. ženy	Poprod. spolu	Poprod. Ženy
THP	121,00	43,0	95,00	16,00	12,00
Robotník	185,00	48,1	130,00	32,00	27,00
Lekár	228,00	43,3	92,00	31,00	16,00
Iný zdrav. pracovník	42,00	42,6	36,00	5,00	5,00
Sestra	520,00	41,8	513,00	73,00	73,00
Asistent-sanitár	162,00	42,8	112,00	19,00	15,00
Asistent	79,00	38,0	62,00	2,00	1,00
Farmaceut	3,00	54,0	2,00	2,00	2,00
THP-VŠ	36,00	46,0	16,00	2,00	1,00
Stomatológ	7,00	41,7	3,00	1,00	1,00
Pôrodná asist.	25,00	50,0	25,00	13,00	13,00
Laborant	46,00	40,0	43,00	6,00	6,00
Zubný technik	4,00	43,0	2,00	1,00	1,00
SPOLU:	1458,00	43,1	1131,00	203,00	173,00

Koniec roka 2010 sa niesol v duchu zmien a to v oblasti platovej politiky a stabilizácii predovšetkým zdravotníckeho personálu. Hlavné pracovné úsilie ÚVN bolo dostať náklady pod kontrolu a zároveň motivovať zamestnancov k žiadaným výkonom. Aj v tomto roku došlo k prehodnoteniu počtu i štruktúry zamestnancov. Sústredili sme sa na spracovanie uceleného pohľadu na systém základných miezd, ktorý je súčasťou odmeňovania, ako protihodnota zamestnancom za vykonanú prácu. Došlo k prehodnoteniu všetkých základných miezd, zodpovedajúce pracovným pozíciám a činnostiam, ktoré zamestnanci vykonávajú, aby naplnili cieľ nášho zdravotníckeho zariadenia. V súlade s touto mzdovou stupnicou bol skompletizovaný a spracovaný „Zoznam pracovných činností," ktorý bude priebežne reagovať na zmeny v zariadení, s účinnosťou od 1.1.2011.

V rámci odmeňovania bola pozornosť venovaná všetkým zamestnancom nemocnice, kde vzrástla priemerná mzda v roku 2010 oproti roku 2009 nasledovne:

Prac. kategória	2008	2009	2010	Nárast
	Priem.mzda-€	Priemer. mzda-€	Priemer. mzda-€	2010/2009
THP	**617,81**	**632,76**	**652,07**	103,05
Robotníci	**402,68**	**423,36**	**429,18**	101,37
Lekári	**1 573,26**	**1 617,22**	**1 734,84**	107,27
Lekári - zubári	**1 237,44**	**1 394,77**	**1 454,60**	104,29
Iní zdravotnícki pracovníci	**774,98**	**807,38**	**854,76**	105,87
SZP	**653,22**	**695,57**	**715,19**	102,82
Asistent- sanitár	**396,53**	**425,28**	**438,76**	103,17
Asistent	**641,67**	**641,53**	**643,67**	100,33
Farmaceut	**1 783,81**	**1 827,27**	**1 942,57**	106,31
Pôrodná .asistentka	**702,35**	**726,81**	**750,81**	103,30
Laborant	**757,09**	**800,38**	**806,05**	100,71
Technik	**532,60**	**590,97**	**555,63**	94,02
Celková priem. mzda	734,22	764,98	799,55	104,52

V roku 2010 sa neustále hovorilo o úsporných opatreniach, o chýbajúcich finančných prostriedkoch a dôraz sa kládol na efektívnejšie využívanie zdrojov a to aj v oblasti vzdelávania zamestnancov. Bola upriamená pozornosť na dôležitosť výberu zamestnancov z pohľadu ich prípravy na aktívnu účasť na odborných seminároch, kurzoch, na špecializáciách a tým v konečnom dôsledku na efektivitu vynaložených prostriedkov na vzdelávanie.

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN ku dňu 31.12.2010

Stupeň vzdelania	Ženy	muži
Vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa	217	169
Bakalárske vzdelanie	178	13
Vyššie odborné vzdelanie	98	3
Úplné stredné vzdelanie s maturitou	435	72
Stredné vzdelanie, bez maturity	132	61
Základné vzdelanie	71	9
SPOLU:	**1131**	**327**

Vedenie nemocnice venovalo v roku 2010 maximálnu pozornosť sťažnostiam pacientov, ktoré boli zaslané vedeniu nemocnice buď priamo, alebo prostredníctvom ministerstva resp. úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou. Každej sťažnosti bola venovaná zo strany vedenia nemocnice maximálna pozornosť. S výsledkom šetrenia sú vždy oboznámení sťažovatelia a vedenie konkrétneho oddelenia, vrátane zdravotníckeho pracovníka. Po vyhodnotení každej oprávnenej sťažnosti sú prijímané opatrenia k ich predchádzaniu,

Základným zmyslom starostlivosti o zamestnancov počas celého roka 2010 bolo zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Ak sa táto bezpečnosť a ochrana nezaistí, dochádza poškodeniu zdravia. Nástrojom na zlepšovanie starostlivosti o BOZP bolo využívanie vhodných preventívnych a ochranných prostriedkov, čím dochádzalo k celkovému zlepšovaniu pracovných podmienok, znižovaniu pracovných úrazov a chorôb z povolania. Cieľom bolo vytvoriť taký stav pracovných podmienok na vykonávanie práce, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.

V rámci realizácie sociálnej politiky ÚVN SNP Ružomberok – FN venuje pozornosť

- kvalitnému stravovaniu zamestnancov a k tomuto účelu je poskytnutý príspevok na stravovanie
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily – formou rekondičných pobytov, rekreačných poukazov
- príspevok na zdravotnú starostlivosť – formou vstupných a preventívnych zdravotných prehliadok
- príspevok na sociálnu výpomoc – poskytujú sa pri ťažkých životných situáciách zamestnancov (živelné pohromy, choroba, úmrtie v rodine a pod,) Poskytujú sa peňažnou ale i nepeňažnou formou.
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS).

7. Ciele a prehľad ich plnenia :

Na rok 2010 si ÚVN Ružomberok stanovila 10 hlavných cieľov uverejnených v Pláne hlavných úloh a základných opatrení ÚVN na rok 2010.

a) Zahájiť skvalitňovanie zdravotnej starostlivosti všetkými pracoviskami s dôrazom na oddelenia pediatrie a rádiodiagnostiky, s cieľom pripraviť ich na transformáciu na kliniky.

Obe oddelenie transformáciu splnili v prvej polovici roka 2010.

b) Zaistiť vzdelanostnú a vedeckú kvalifikačnú štruktúru zdravotníckeho personálu.

Hlavnými úlohami bolo kontinuálne vzdelávanie zdrav. pracovníkov , zvýšenie ich vedomostí a praktických zručností s cieľom zvýšenia kvality zdravotníckej starostlivosti v diagnostickej aj terapeutickej.

ÚVN Ružomberok – FN a Ústav medicínskych vied, neurovied a vojenského zdravotníctva sa podieľa na pregraduálnom sesterskom štúdiu (Bc., Mgr., PhDr.) a doktorandskom štúdiu (PhD.). V roku 2010 skončilo doktorandské štúdium a získalo titul PhD 13 doktorandov, zväčša v odboroch ošetrovateľstvo, rehabilitácia a verejné zdravotníctvo. Titul PhDr získalo 6 zdrav. sestier. Podľa počtu sestier s vysokoškolským vzdelaním sa ÚVN zaraďuje k fakultným nemocniciam s najvyšším počtom sestier s vysokoškolským vzdelaním.

Z hľadiska počtu doktorandov medzi najúspešnejšie pracoviská ÚVN sa zaraďuje interná klinika so ziskom 6 titulov, potom nasleduje neurologická klinika so 4 titulmi.

V súčasnosti je 69 % lekárov atestovaných (1. alebo 2. stupeň). Každý nový lekár sa povinne zapája do doktorandského štúdia. V súčasnosti je zapojených 18 lekárov. Na každom pracovisku sa pravidelne týždenne konajú odborné semináre s výskumnou, postgraduálnou, alebo inou odbornou tematikou. V spolupráci so Slovenskou lekárskou spoločnosťou sa jedenkrát mesačne koná odborná konferencia pre najširší okruh lekárov.

V posledných 2 rokoch získala ÚVN zahraničný grant (ESF – LZ / 3.2 / 01/ 458), zameraný na vzdelávanie pracovníkov, akreditáciu nemocnice a manažment. Projekt absolvovalo 770 pracovníkov nemocnice, ktorý bol ukončený skúškou s udelením certifikátu.

V roku 2010 sa v nemocnici zriadili ďalšie kliniky. Celkový počet kliník koncom roku 2010 dosiahol počet 15 a 4 SVLZ-ové ústavy.

bb) Oblasť vedy a výskumu :

V oblasti vedy a výskumu ÚVN SNP Ružomberok – FN dosiahla tieto výsledky:

- zvýšila sa vedecká aktivita vo väčšine pracovísk ÚVN
- celkovo sa prednáškami publikovalo 81 prác, z toho 39 v zahraničných karentovaných časopisoch
- v roku 2010 sa prednáškami publikovalo 19 prác a tlačou 16 prác
- v roku 2010 sa prednieslo 36 prác, z toho 22 v zahraničí
- 36 prednesených odborných prác, z toho 22 v zahraničí
- významné zvýšenie kreditu ÚVN - FN v medzinárodných vedeckých organizáciách (v 13 medzinárodných zahraničných spoločnostiach sa udržala pozícia čestných členstiev)

V ÚVN – FN v spolupráci s inými inštitúciami pripravila alebo sa podieľala na 11 výskumných projektoch, z toho 6 s celoštátnou pôsobnosťou a z toho na 2 projektoch v rámci MO SR a 5 medzinárodných projektoch resp. z EU fondov. Celková suma poskytnutých prostriedkov predstavuje viac ako 3 mil. EUR, tj. viac ako 90 mil. Sk.

c) Systém manažérstva kvality (SMK) - realizácia procesov

- zmapované a z pohľadu SMK sú riadené základné procesy ambulantnej a hospitalizačnej starostlivosti, včítane niektorých podporných procesov

- dosiahol sa stav reálneho aplikačného využitia KNISu , v podobe elektronického chorobopisu, dostupnosti elektronických žiadaniek, až po analýzu hospodárnosti, žiadanky pre materiál každého druhu, vedenia dokumentácie podľa zákonných noriem, aplikáciu informovaného súhlasu a stavu ochrany osobných údajov

- na oddeleniach sa nepochybne dosiahol kvalitatívny skok v hygiene prostredia, eliminácia nedezinfikovateľných nábytkov, zmenil sa prístup ku hygiene rúk, zvýšil sa stav reálneho hygienického dozoru, pričom toto všetko sa odohralo hlavne vo vedomí riadiacich funkcionárov oddelení

- zvýšila sa úroveň bezpečnosti prostredia, od úrovne pokusu o jednotné značenie, exity, bezpečnú elimináciu označeného odpadu, značenie vonkajšieho prostredia, parkovacích miest, aj pre sanitky , telesne postihnuté osoby, záchranné jednotky

- zrovnali sme krok s potrebou jednotného vedenia prevádzkových predpisov oddelení s formálnou stránkou

- dosiahli sme reálne vyššiu úroveň vedenia liečby na oddeleniach lôžkových v jednotnej a kontrolovanej podobe a pokračujeme v aplikácii nového pokusu o elektronické sledovanie ekonomickej efektivity liečby

- zaviedli sme sledovanie spätnej väzby hodnotenia kvality práce zo strany klienta , pričom ide stále len o prvoplánovú formálnu úroveň zberu a vyhodnocovania dotazníkov spokojnosti pacienta

- povyhadzovali sme tony nepotrebnej dokumentácie, zbytočné ambulantné knihy sme zmenili za elektronické, ušetrili sme zrušením desiatok ŠEVT-ových tlačív a ich zmenou za umiestnené v zmapovanom teréne vlastných softvérových aplikácií

- získali sme sponzorské prefinancovanie informačných tabúľ podľa požiadaviek JCI pre všetky oddelenia ÚVN v hodnote približne 16 000 €

- značný pokrok v metrologickej oblasti SMK, najmä vo vytvorení databázy meradiel a prístrojov, vrátane časového sledovania a následného riadenia kalibrácií a periodických kontrol meradiel a prístrojov

- môžeme konštatovať, že sú vybudované pevné základy systému manažérstva manažérstva kvality.

- **V januári 2010 ÚVN SNP Ružomberok – FN úspešne obhájila recertifikáciu .**

d) Modernizácia oddelení a odborných pracovísk

Komplexný nemocničný informačný systém (KNIS), jeho mnohé informačné podsystémy sú funkčné, manažérsky (MIS), ekonomický (EIS) a systém kontrolingu sa v tomto roku probatórne odskúšali a v roku 2011 sa uvedú do prevádzky. Protónové terapeutické centrum sa pripravuje do prevádzky po kolaudácii

Budova prístavby k chirurgickému pavilónu „ Pavilón akútnej medicíny “ s novými prevádzkami a pracoviskami : s pracoviskom centrálnych operačných sál v počte 5 sál s príslušenstvom, s oddelením centrálnej sterilizácie, s pracoviskom urgentného príjmu a s pracoviskom centrálnej jednotky intenzívnej starostlivosti (MD JIS) a s redislokáciou kliniky anesteziológie a intenzívnej medicíny je stavebne dokončená a skolaudované.

Všetky uvedené prevádzky boli uvedené do prevádzky. V roku 2011 je potrebné technicky dokončiť heliport a následne vykonať kolaudáciu heliportu na streche budovy prístavby.

e) Monitorovacie systémy vnútornej bezpečnosti a bezpečnosti pacientov, praktická realizácia

Pracoviská ÚVN sú dislokované v dvoch areáloch cca 1,5 km od seba vzdialených. Toto rozloženie pracovísk zvyšuje náklady na personálne, materiálne aj dopravné zabezpečenie. V areáli na ulici generála M. Vesela sme úlohy realizovali. Vnútornú bezpečnosť zabezpečuje civilná bezpečnostná služba, ktorá zvíťazila vo výberovom konaní, so sídlom v Novej Lesnej pri Poprade.

V areáli na Považskej ulici sú aktivity v štádiu pred uvedením do prevádzky.

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie

Výstavba budovy určená pre Protónový terapeutický komplex bola dokončená a pripravuje sa jej kolaudácia. V súčasnej dobe prebieha preberanie stavby od dodávateľa a prebieha certifikácia protónového urýchľovača podľa príslušných európskych noriem.

V roku 2010 bola skolaudovaná a uvedená do prevádzky podstatná časť prístavby chirurgického pavilónu. V roku 2011 je potrebné dokončiť a technicky doriešiť heliport na nočné lietanie a následne vykonať kolaudáciu heliportu, ktorý je súčasťou budovy prístavby chirurgického pavilónu.

Zavádza sa Komplexný informačný systém (KNIS), jeho mnohé Informačné podsystémy sú už funkčné, manažérsky (MIS), ekonomický (EIS) a systém kontrolingu sa v súčasnej dobe dolaďuje.

Príprava na krízové situácie :

V roku 2010 bola spresnená dokumentácia pre činnosť v období krízovej situácie, pri mimoriadnej udalosti - dokumentácia Plánu uvádzania do pohotovosti a plnej pohotovosti, dokumentácia Krízového plánu, kde boli zapracované podklady z Katalógu národných spôsobilostí SR vydaného MO SR. Ďalej bola spresnená dokumentácia Traumatologického plánu – plánu hromadného príjmu a Pandemického plánu z dôvodu výskytu vtáčej chrípky.

Pri previerke funkčnosti systému vyrozumenia neboli zistené technické nedostatky, dozorný lekár ÚVN vykonával činnosť podľa metodík bez nedostatkov.

Pozornosť bola venovaná spracovaniu dokumentácie civilnej ochrany v zmysle zákona NR SR č. 42 / 1992 Z.z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov a súvisiacich predpisov. Pri kontrole dokumentácie civilnej ochrany v mesiaci apríl, ktorú vykonalo Oddelenie krízového riadenia MO SR, neboli zistené nedostatky. V zmysle zákona NR SR č. 7 / 2002 Z.z. o ochrane pred povodňami, bol spracovaný Povodňový plán záchranných prác v súčinnosti s Obvodným úradom Ružomberok a Mestským úradom Ružomberok.

V roku 2010 bol zavedený, inštalovaný a napĺňaný nový program JIS HM EPSIS. V projekte tvorby mobilizačných rezerv bolo vyrobených 100 m. j. hĺbkovomrazených erytrocytov filtrovaných v celkovej hodnote 49 390,- €. Bolo vykonané hmotné doplnenie zásob mobilizačných rezerv v celkovej hodnote 124 038,46 ,- €. Zásoby mobilizačných rezerv boli na konci roka 2010 v celkovej hodnote 3 938 846,19,- €.

Zúčastnili sme sa odbornej prípravy členov Krízového štábu obvodu Ružomberok na Obvodnom úrade Ružomberok.

Oblasť materiálno – technického zabezpečenia je na požadovanej úrovni, materiál civilnej ochrany je doplnený, uložený a pravidelne sú vykonávané revízie, ošetrovanie a obmeny materiálu. Osobné ochranné prostriedky a pomôcky a antivirotiká pre pandémiu vtáčej chrípky boli zabezpečené.

V súčinnosti s územnými vojenskými správami boli zamestnanci ÚVN podliehajúci brannej povinnosti oslobodený od výkonu mimoriadnej služby a alternatívnej služby.

V príprave na riešenie krízových situácií bola v roku 2010 činnosť zameraná na spracovanie a ďalšie postupné rozpracovanie základných princípov a zásad použitia síl a prostriedkov pri riešení krízových situácií.

V priebehu volieb do NR SR, referenda a komunálnych volieb neboli zistené nedostatk

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

Ústredná vojenská nemocnica Slovenského národného povstania Ružomberok, fakultná nemocnica (ÚVN SNP Ružomberok – FN) je vojenskou fakultnou všeobecnou nemocnicou. Takýto typ nemocnice musí dokázať konečné ošetrenie a liečenie každej choroby, úrazu a obecne každé poškodenie zdravia.

ÚVN SNP Ružomberok – FN je poskytovateľom zdravotnej starostlivosti vojenským osobám v aktívnej službe, poberateľom výsluhového dôchodku a u oboch kategórií ich rodinným príslušníkom, ďalej obyvateľom okresu Ružomberok, dolnej Oravy a Liptova ako prirodzeného spádového územia ÚVN Ružomberok. Zdravotnú starostlivosť ÚVN Ružomberok poskytuje aj ostatným kategóriám poistencov, ktorí síce nespĺňajú vyššie citované podmienky, ale k ÚVN Ružomberok majú dôveru a aktívne prejavia záujem o poskytnutie zdravotnej starostlivosti.

1o. Organizačné pokyny pri príprave výročnej správy ÚVN SNP Ružomberok – FN

1. Identifíkácia organizácie
Spracoval: MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - Poradca riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie
Spracovali: MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD - 1.zástupca riaditeľa ÚVN
PharmDr. Pavol PÚČAŤ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZM a ZT
MUDr. Milan FEKEČ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZS, transformáciu a vedúci THČ

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie
Spracoval: MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA

4. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady
Spracovali: MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD - 1.zástupca riaditeľa ÚVN
PharmDr. Pavol PÚČAŤ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZM a ZT
MUDr. Milan FEKEČ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZS, transformáciu a vedúci THČ
Ing. Ľubomír ŠIKULA - vedúci odd. pre kontakt so ZP
Ing. Ľudovít VOLÁRIK - vedúci odd. kríz. riadenia

5. Rozpočet organizácie
Spracoval: Vedúci FES : Ing. Jozef MIGRA - vedúci finančne-ekonomického oddelenia ÚVN

6. Personálne otázky
Spracoval: Stanislav SÍKEL - vedúci oddelenia personalistiky vzdelávania a BOZP ÚVN

7. Ciele a prehľad ich plnenia
Spracovali : MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - Poradca riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku
Spracovali: MUDr. Róbert RUSNÁK, PhD - 1.zástupca riaditeľa ÚVN
PharmDr. Pavol PÚČAŤ - zástupca riaditeľa ÚVN pre ZM a ZT

MUDr. Milan FEKEČ	- zástupca riaditeľa ÚVN pre ZS, transformáciu a vedúci THČ
Ing. Jozef MIGRA	- vedúci finančne -ekonomického oddelenia ÚVN
Stanislav SÍKEL	- vedúci oddelenia personalistiky, vzdelávania a BOZP ÚVN

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

Spracoval: : MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - Poradca riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN

10. Organizačné pokyny pri príprave výročných správ

Spracoval: : MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - Poradca riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN