Ústredná vojenská nemocnica SNP
Ružomberok Fakultná nemocnica
generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok

Výročná správa UVN SNP

Ružomberok - FN

za rok 2013

Výročná správa ÚVN za rok 2013 je uverejnená na stránke www. uvn.sk

OBSAH

Obsah **2**

1. Identifikácia organizácie **3**

2. Poslanie a strednodobý výhľad ÚVN **4**

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie **5**

4. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady ..... **6 – 9**

5. Rozpočet ÚVN ..... **10 – 13**

6. Personálne otázky ..... **14 – 19**

7. Ciele a prehľad ich plnenia ..... **20 – 23**

8. Hodnotenie a analýza vývoja ÚVN v roku 2013 ..... **24 – 25**

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov ÚVN **26**

Prílohy

č. 1 : Organizačná štruktúra ÚVN v roku 2013 ..... **27**

č. 2 : Využitie lôžok na útvaroch ÚVN ..... **28 - 29**

č. 3 : Organizačné pokyny k spracovaniu VS ..... **30 - 31**

1. Identifikácie organizácie :

Názov organizácie :	**Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok, fakultná nemocnica**
Sídlo organizácie :	**ul. generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok**
Rezort / Zakladateľ :	**Ministerstvo obrany Slovenskej republiky**
Kontakt :	**tel. : +421 44 438 2111,** **fax : +421 44 438 2683**
Forma hospodárenia :	**príspevková organizácia**
Riaditeľ ÚVN :	**MUDr. Jozef JEŽÍK**

Členovia vedenia organizácie :

Zástupca riaditeľa :	**MUDr. Ladislav SLOBODNÍK**
Námestník riaditeľa pre vojenské činnosti :	**plukovník MUDr. Roman JANTOŠ**
Ekonomický a technický námestník riaditeľa :	**Ing. Ján BUTKOVSKÝ**
Námestník riaditeľa pre ošetrovateľstvo :	**Mgr. Renáta DARMOŠOVÁ**
Tlačový hovorca :	**Valér FERKO**

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Medzi hlavné činnosti Ústrednej vojenskej nemocnice SNP Ružomberok - FN patrí:

- zabezpečiť kvalifikovanú úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti tak vo vlastnej zdravotnej starostlivosti ako aj v ošetrovateľskej starostlivosti a pôrodnej starostlivosti. Zdravotnú starostlivosť poskytovať na regionálnej úrovni pre pacientov prirodzeného spádu ÚVN ak nemocnici dôverujú

- kontinuálne zvyšovať úroveň zdrav. starostlivosti pre profesionálnych vojakov v štátnej službe detašovanými pracoviskami ÚVN v celom priereze možných odborných vyšetrení

- všetkými kategóriami zdravotníckych pracovníkov skvalitniť zvyšovanie kvalifikácie aktívnou účasťou na vzdelávacích aktivitách rôzneho druhu

- zásobovanie liekmi, liečivami, zdravotným materiálom a špeciálnym zdravotným materiálom, zdravotníckou technikou a prístrojmi . vojenských polikliník a 18 posádkových ošetrovní všeobecných lekárov pre dospelých, ktoré sú v organizačnej štruktúre ÚVN.

- systematicky vykonávať modernizáciu zdravotníckej techniky a zdravotníckych technológií s dôrazom na zníženie nákladov pri ich údržbe a opravách

- zabezpečiť kvalitnú odbornú teoretickú aj praktickú výuku poslucháčov Fakulty zdravotníctva Katolíckej univerzity Ružomberok a výuku študentov Strednej zdravotnej školy M. T. Schérerovej Ružomberok

- v pravidelných štvrťročných intervaloch spracovávať štatistické súbory o spotrebe liekov a zdrav. materiálu po jednotlivých odborných pracoviskách

- v oblasti hospodárenia s finančnými prostriedkami je potrebné zamerať hlavnú pozornosť na účelné využitie a ich efektívne čerpanie, čím sa zabezpečí dodržanie finančného plánu,

- pri verejnom obstarávaní dodržiavať platnú legislatívu zákona č.25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní

- zahájiť 2. etapu prestavby a prístavby chirurgického pavilónu za účelom zvýšenia úrovne poskytovania zdravotnej starostlivosti

- pokračovať v rekonštrukcii tepelného hospodárstva v areáli ÚVN II.

Strednodobý výhľad ÚVN Ružomberok – FN :

ÚVN SNP Ružomberok - FN patrí k najrenomovanejším zdravotníckym, vzdelávacím a vedecko-výskumným inštitúciám na Slovensku. Strednodobým výhľadom ÚVN je vybudovanie modernej fakultnej nemocnice , ktorá bude poskytovať komplexné zdravotné služby so zameraním na chirurgické vedné disciplíny tak, aby úplne zabezpečila zdravotné služby pre civilných pacientov spádového územia a ako najväčšie vojenské zdravotnícke zariadenie zabezpečila zdravotné služby pre

potreby OS SR a súčasne kvalitne pripravovala vojenských špecialistov pre činnosť vojenských zdravotníkov v zahraničných vojenských alebo aj civilných misiách.

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

ÚVN SNP Ružomberok - FN je vojenské zdravotnícke zariadenie. Zriaďovateľom ÚVN je MO SR. Nemocnica bola zriadená ako štátna príspevková organizácia zriaďovacou listinou, evidenčné číslo 1 1 1 / 1 1 - 8 zo dňa 31. januára 1996 v znení neskorších doplnkov. Dňa 23. apríla 2009 získala štatút fakultnej nemocnice. ÚVN sa prihlásila do Asociácie fakultných nemocníc (AFN) a bola prijatá za riadneho člena AFN SR, dnes pod označením Asociácia štátnych nemocníc SR (AŠN).

ÚVN Ružomberok je začlenená v organizačnej štruktúre MO SR pod Vedúceho služobného úradu Ministerstva obrany SR (V SUMO). Vyplýva z toho, že V- SUMO manažuje ÚVN, stanovuje úlohy a kontroluje ich plnenie. ÚVN tejto zložke MO SR predkladá svoje požiadavky, pravidelné hlásenia a zápisy o plnení úloh.

ÚVN pri svojej činnosti spolupracuje s Úradom hlavného lekára (ÚHL) OS SR v Ružomberku. Spolupráca oboch inštitúcií je prospešná pre obe strany. ÚVN v prospech ÚHL plní špecifické úlohy, rôzne druhy odborných vyšetrení profesionálnych vojakov v štátnej službe, ktoré sa ÚHL fakturujú a úrad tieto faktúry prepláca ÚVN. Pri riešení problémov uprednostňujeme osobný kontakt.

Hlavnou úlohou ÚVN Ružomberok - FN je poskytovať zdravotnú starostlivosť pre občanov hlavne okresu Ružomberok, ale tiež celého Liptova a Oravy v medicínskych odboroch, ktoré v uvedených regiónoch chýbajú. ÚVN Ružomberok poskytne zdravotnú starostlivosť všetkým občanom, ktorí ÚVN o to požiadajú a prechovávajú dôveru k tejto nemocnici.

ÚVN sa pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti pacientom riadi platnými podpísanými zmluvami so všetkými zdravotnými poisťovňami v SR (Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s., Zdravotná poisťovňa Dôvera, a. s. a Zdravotná poisťovňa Union, a.s.).V týchto zmluvách sú dohodnuté zmluvné objemy finančných prostriedkov, ktoré sú ÚVN preplácané po vykonaní jednotlivých druhov zdravotnej starostlivosti na základe fakturácie zo strany nemocnice. Pri poskytovaní neodkladnej zdravotnej starostlivosti, pri ohrození života pacienta, alebo pri podstatnom zhoršení zdravotného stavu pacienta, ÚVN poskytne adekvátnu zdravotnú starostlivosť bez ohľadu na limity zakotvené v platných zmluvách so zdravotnými poisťovňami.

ÚVN Ružomberok ako vojenské zdravotnícke zariadenie plní aj špecifické úlohy smerom k OS SR. V organizačnej štruktúre ÚVN Ružomberok je zaradených 18 vojenských ambulancií lekára pre dospelých (posádkových ošetrovní), v ktorých so všeobecným lekárom pracuje aj všeobecná zdravotná sestra. Tento zdravotnícky personál poskytuje príslušníkom konkrétneho útvaru primárnu zdravotnú starostlivosť, ktorú možno prirovnať k činnosti obvodného lekára (lekára 1. kontaktu). V ÚVN Ružomberok - FN sú ďalej začlenené 3 vojenské polikliniky, ktorých činnosť možno prirovnať k činnosti civilných ambulantných lekárov - špecialistov, ktorí pracujú v civilných poliklinikách. Tieto detašované pracoviská ÚVN sú dislokované po celom území SR.

4. Činnosti / produkty / organizácie a ich náklad,

Hlavnou úlohou ÚVN SNP Ružomberok - FN je poskytovanie zdravotnej starostlivosti. Úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti predurčujú kvantitatívne a kvalitatívne štatistické parametre podľa metodiky NCZI.

V roku 2013 bolo v ÚVN Ružomberok - FN hospitalizovaných **23.807** pacientov, z toho **151** pacientov z iných zdravotníckych zariadení SR. Je to nárast v porovnaní s rokom 2012 **o 2.163** pacientov za rok, čo predstavuje plus **10 % .** Mesačný priemer hospitalizovaných pacientov činí 1.984 pacientov, čo je o 180 pacientov viac ako v roku 2012.

Vo vykazovanom roku chirurgické pracoviská ÚVN vykonali **10.400** operačných výkonov. Na tomto počte operácií sa podieľalo **8** odborných pracovísk - počty a priemery uvádza tabuľka.

Počty operácií a priemery na 1 operačný výkon po jednotlivých pracoviskách sú uvedené v tabuľke.

Odborné pracovisko	Počet operačných výkonov	priemer na 1 operačný výkon
Klinika gynekológ. - pôrodníctva	1.002	33 minút
Chirurgická klinika	1.505	74 minút
Ortopedické oddelenie	2.685	45 minút
Oddelenie úrazovej chirurgie	561	51 minút
KÚCHO spolu	***3.246***	***46 minút***
Klinika ORL a chirurgie H+K	1.954	63 minút
Očná klinika	1.016	26 minút
Neurochirurgická klinika	1.181	106 minút
Oddelenie cievnej chirurgie	496	99 minút
S P O L U	**10.400**	**60 minút**

Kvalitatívnym ukazovateľom je počet zomrelých za rok. V roku 2013 v ÚVN zomrelo **291** pacientov, čo je v absolútnych číslach pokles o **17** zomrelých, čo predstavuje **1,22 %** z celkového počtu hospitalizovaných Je to **pokles o 0,20 %.**

Celkový počet ošetrovacích dní za rok 2013 dosiahol **135.936** dní, čo je nárast oproti predchádzajúcemu roku o **5.780** dní, čo predstavuje nárast o **4, 44 %.**

Využitie postelí v % (**obložnosť**) v roku 2013 ÚVN dosiahla **71,21 %,** čo v porovnaní s rokom 2012 predstavuje nárast o **2, 69 %.**

Priemerný ošetrovací čas v roku 2013 predstavuje hodnotu **4**,97 dňa, čo je zníženie o **0,38 dňa.** Uvedený pokles predstavuje zníženie o **7, 10 %** oproti roku 2012.

Ostatné údaje NCZI sú uvedené v prílohe č. 2 tejto výročnej správy.

Uznané výkony v roku 2013

SVK

zdravotná poisťovňa	uznané [€]
VŠZP a.s.	27 800 392
Dôvera a.s	3 496 940
Union a.s.	1 225 976
celkom:	**32 523 308**

EÚ

zdravotná poisťovňa	uznané [€]
VŠZP a.s.	279 786
Dôvera a.s	12 889
Union a.s.	7 696
celkom:	**300 371**

	uznané [€]
ÚDZS	5 165
uznané výkony k úhrade EÚ + ÚDZS spolu	**305 536**

UH

mesiac	vykázane [€]	uznané [€]
január	1 074 709	900 160
február	1 079 001	902 511
marec	1 177 127	853 731
apríl	1 195 993	863 871
máj	1 354 967	969 487
jún	1 238 992	986 171
júl	1 240 651	1 037 609
august	1 190 214	1 037 218
september	1 065 632	1 032 756
október	1 366 146	1 312 861
november	1 220 379	1 156 082
december	1 117 206	1 049 974
celkom:	**14 321 017**	**12 102 431**

OHV

mesiac	vykázane [€]	uznané [€]
január	225 722	222 233
február	190 976	172 021
marec	208 186	178 520
apríl	270 515	233 985
máj	255 633	224 512
jún	240 778	211 827
júl	235 496	225 601
august	229 621	226 936
september	253 254	250 378
október	293 732	292 181
november	271 353	268 666
december	206 946	201 365
celkom:	**2 882 212**	**2 708 225**

ŠZM

mesiac	vykázane [€]	uznané [€]
január	595 066	452 596
február	510 946	494 256
marec	628 160	603 416
apríl	495 038	471 490
máj	547 011	538 347
jún	458 865	447 824
júl	415 024	396 912
august	567 708	569 069
september	653 891	621 505
október	766 119	708 959
november	735 287	695 270
december	511 375	490 633
celkom:	**6 884 490**	**6 490 277**

Doprava

mesiac	vykázane [€]	uznané [€]
január	12 712	12 623
február	25 303	13 753
marec	14 257	13 723
apríl	15 021	14 106
máj	16 645	14 534
jún	13 660	12 937
júl	14 297	13 810
august	13 135	12 480
september	13 793	13 021
október	16 004	14 995
november	15 143	13 658
december	13 803	12 074
celkom:	**183 773**	**161 714**

SVLZ

mesiac	vykázane [€]	uznané [€]
január	388 344	315 889
február	434 440	317 245
marec	357 820	314 466
apríl	375 801	364 473
máj	393 678	374 484
jún	365 377	229 872
júl	317 915	307 489
august	347 840	334 607
september	422 244	402 546
október	374 727	420 240
november	390 578	374 375
december	321 469	82 937
celkom:	**4 490 233**	**3 838 623**

ŠAS

mesiac	vykázane [€]	uznané [€]
január	516 955	484 042
február	478 309	450 295
marec	501 980	468 077
apríl	559 754	497 927
máj	528 004	480 858
jún	468 319	424 900
júl	418 205	401 477
august	431 430	410 422
september	457 557	431 304
október	488 301	469 450
november	505 988	497 018
december	455 677	435 122
celkom:	**5 810 477**	**5 450 893**

Transfúzne lieky, …

mesiac	vykázane [€]	uznané [€]
január	29 624	29 088
február	30 133	29 855
marec	28 873	28 374
apríl	26 647	26 250
máj	28 852	28 078
jún	27 074	26 019
júl	26 345	25 481
august	23 456	22 351
september	29 387	28 717
október	26 663	26 164
november	23 988	23 258
december	37 639	36 706
celkom:	**338 681**	**330 340**

spolu

mesiac	vykázane [€]	uznané [€]
január	**2 843 132**	**2 416 631**
február	**2 749 108**	**2 379 936**
marec	**2 916 403**	**2 460 307**
apríl	**2 938 769**	**2 472 102**
máj	**3 124 790**	**2 630 300**
jún	**2 813 065**	**2 339 550**
júl	**2 667 933**	**2 408 379**
august	**2 803 404**	**2 613 083**
september	**2 895 758**	**2 780 227**
október	**3 331 692**	**3 244 850**
november	**3 162 716**	**3 028 327**
december	**2 664 115**	**2 308 811**
celkom:	**34 910 883**	**31 082 503**

5. Rozpočet organizácie na rok 2013

PRÍJMY

/v €/

Príjmy	Schválený rozpočet na rok 2013	Upravený rozpočet na rok 2013	Skutočnosť k 31.12.2013
Príjmy od MO SR	**2 319 392,00**	**8 367 445,00**	**8 367 445,00**
z toho: - bežný transfer	2 319 392,00	8 147 845,00	8 147 845,00
- kapitálový transfer	0,00	219 600,00	219 600,00
Príjmy od MŠVVaŠ	**0,00**	**308 911,28**	**308 911,28**
Príjmy z vlastných zdrojov	**33 170 100,00**	**34 425 735,00**	**34 383 888,94**
z toho: - príjmy z vlastníctva	336 000,00	329 270,00	329 065,95
- platby z predaja služieb	32 750 900,00	33 930 200,00	33 888 740,78
- z účtov fin. hospodárenia	1 200,00	600,00	579,94
- ostatné príjmy	72 000,00	92 235,00	92 072,27
- granty	10 000,00	73 430,00	73 430,00
PRÍJMY CELKOM:	**35 489 492,00**	**43 102 091,28**	**43 060 245,22**

VÝDAVKY

/v €/

Rozpočtová klasif.	Výdavky	Schválený rozpočet na rok 2013	Upravený rozpočet na rok 2013	Skutočnosť k 31.12.2013
Bežné výdavky kryté z transferu od MO SR, z toho:		**4 985 900,00**	**5 766 300,00**	**5 766 300,00**
610	Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	2 319 392,00	2 319 392,00	2 319 392,00
630	Tovary a služby	2 666 508,00	3 446 908,00	3 446 908,00

/v €/

Bežné výdavky kryté z prijatých prostriedkov od MŠVVaŠ spolu, z toho:		**0,00**	**308 911,28**	**308 911,28**
630	Tovary a služby	0,00	308 911,28	308 911,28

/v €/

Bežné výdavky kryté z vlastných zdrojov, z toho:		**32 914 582,00**	**30 607 553,00**	**30 585 385,01**
610	Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	13 463 160,00	14 462 720,00	14 462 367,26
620	Poistné a príspevok do poisťovní	5 594 380,00	2 764 395,00	2 764 324,13
631	Cestovné náhrady	40 000,00	24 936,00	24 929,42
632	Energie, voda a komunikácie	1 905 000,00	1 965 803,00	1 965 457,32
633	Materiál	8 331 212,00	7 769 037,00	7 751 471,28
634	Dopravné	219 130,00	180 733,00	179 863,82
635	Rutinná a štandardná údržba	946 900,00	905 460,00	904 255,59
636	Nájomné za nájom	32 300,00	20 950,00	20 850,48
637	Služby	2 044 800,00	2 100 221,00	2 098 573,61
642	Transfery jednotlivcom a neziskovým právnickým osobám	337 700,00	413 298,00	413 292,10

/v €/

Kapitálové výdavky kryté z transferu od MO SR, z toho:		**0,00**	**219 600,00**	**219 600,00**
713	Nákup strojov prístrojov, zariadení, techniky a náradia	0,00	219 600,00	219 600,00

/v €/

Kapitálové výdavky kryté z vlastných zdrojov spolu, z toho:		**1 306 500,00**	**1 130 250,00**	**1 129 535,36**
711	Nákup pozemkov a nehmotných aktív	11 500,00	2 233,00	2 233,03
713	Nákup strojov prístrojov, zariadení, techniky a náradia	1 160 000,00	1 009 540,00	1 009 001,84
716	Prípravná a projektová dokumentácia	5 000,00	3 094,00	3 094,00
717	Realizácia stavieb a ich technického zhodnotenia	100 000,00	88 252,00	88 077,67
718	Rekonštrukcia a modernizácia strojov a zariadení	30 000,00	27 131,00	27 128,82

/v €/

VÝDAVKY CELKOM:	**39 206 982,00**	**38 032 614,28**	**38 009 731,65**

Plánované a skutočné náklady príspevkovej organizácie

Hlavná činnosť:

Plánované náklady na rok 2013:	48 400 000,00 €
Skutočné náklady k 31.12.2013:	52 219 579,52 €

Podnikateľská činnosť:

Plánované náklady na rok 2013:	550 000,00 €
Skutočné náklady k 31.12.2013:	549 421,01 €

Plánované a skutočné výnosy príspevkovej organizácie

Hlavná činnosť:

Plánované výnosy na rok 2013:	43 100 000,00 €
Skutočné výnosy k 31.12.2013:	45 927 847,38 €

Podnikateľská činnosť:

Plánované výnosy na rok 2013:	350 000,00 €
Skutočné výnosy k 31.12.2013:	344 132,55 €

Hospodársky výsledok

Hlavná činnosť:

Plánovaný hospodársky výsledok na rok 2013:	- 5 300 000,00 €
Skutočný hospodársky výsledok k 31.12.2013:	- 6 291 732,14 €

Podnikateľská činnosť:

Plánovaný hospodársky výsledok na rok 2013:	- 200 000,00 €
Skutočný hospodársky výsledok k 31.12.2013:	- 205 288,46 €

Zhodnotenie majetkovej pozície (porovnanie s r. 2012)

v obstarávacích cenách

AKTÍVA v €

Typ majetku	**2012**	**2013**	**Rozdiel**
Dlhodobý nehmotný	6 418 655,84	6 235 305,57	-183 350,27
Dlhodobý hmotný	142 622 756,55	136 887 038,42	-5 735 718,13
Zásoby	816 062,63	743 204,35	-72 858,28
Pohľadávky	6 486 332,24	7 746 005,34	1 259 673,1
Finančný majetok	3 965 911,61	9 156 393,97	5 190 482,36
Časové rozlíšenie	53 252,46	61 223,43	7 970,97
SPOLU:	**160 362 971,33**	**160 829 171,08**	**466 199,75**

PASÍVA v €

Typ majetku	**2012**	**2013**	**Rozdiel**
Vlastné imanie	32 618 831,92	26 095 728,48	-6 523 103,44
Záväzky	53 833 780,57	57 684 036,25	3 850 255,68
Časové rozlíšenie	1 246 472,12	1 024 948,08	-221 524,04
SPOLU:	**87 699 084,61**	**84 804 712,81**	**-2 894 371,80**

6. PERSONÁLNE OTÁZKY

Personálna oblasť

Cieľom personálnej politiky v roku 2013 bolo snaha prispieť k optimalizácií naplnenia cieľov z roku 2012 prostredníctvom reorganizačných zmien takým spôsobom, ktorý viedol k zvýšeniu výkonnosti organizácie, vytvárania takých predpokladov na zabezpečenie a rozvoj personálu, aby sa v čo najvyššej miere podieľal na zvyšovaní produktivity práce.

V roku 2013 sa pokračovalo v znižovaní stavu zamestnancov a v úsporných opatreniach a to tak, aby nedošlo k zníženiu úrovne poskytovanej zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti, ale aby došlo k efektívnemu rozloženiu pracovných síl s cieľom minimalizovať pracnosť a maximalizovať výkonnosť zamestnancov. Bol znížený počet zamestnancov o 82, z toho z organizačných dôvodov 60 zamestnancov a 22 zamestnancov na dobu určitú, s cieľom zvyšovať efektívnosť s dosiahnutím zníženia prevádzkových nákladov po jednotlivých etapách.

Plánované počty zamestnancov sa riadia skutočnou potrebou na základe činnosti nemocnice v súlade s organizačným poriadkom a organizačnou štruktúrou. Na základe organizačnej štruktúry je spracovaná systematizácia pracovných miest ÚVN, ktorá vychádza z Vestníka MZ SR – Výnos MZ SR č. 09812/2008-OL o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálno-technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení. Ostatní pracovníci (THP, prevádzkoví pracovníci) ich počet sa odvíja taktiež od požiadaviek a normatívov príslušných stredísk.

Pozornosť sa venovala v oblasti odmeňovania zamestnancov, vytváraniu podmienok pre ich pracovnú motiváciu, ako i vzdelávaniu zamestnancov. V priebehu roku 2013 boli zabezpečované štandardným spôsobom všetky personálne služby a činnosti v ÚVN Ružomberok.

Fyzický stav zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN bol ku dňu:

- 31.12.2013 – 1348 zamestnancov, z toho žien 1042
  + 3 profesionálny vojaci.

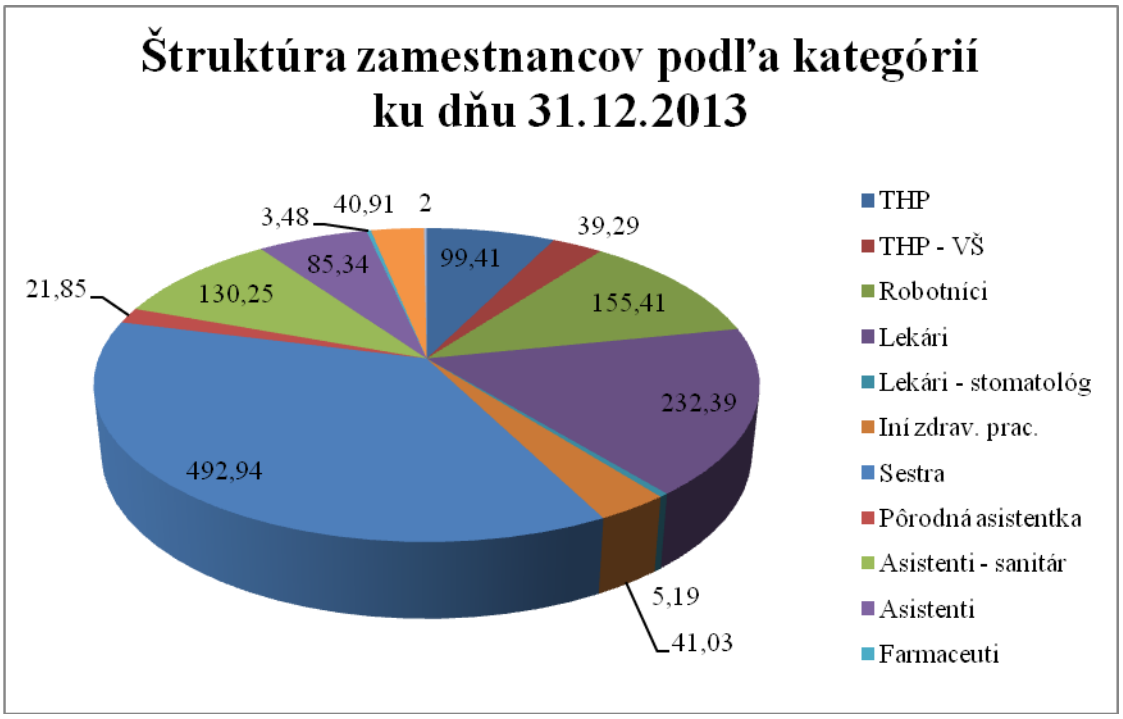
Priemerný evidenčný počet zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN za obdobie:

- od 01.01.2013 – 31.12.2013 prepočítaný spolu 1 349,49, z toho žien 1 048,43
  \+ 3 profesionálny vojaci.

Štruktúra zamestnancov podľa kategórií a vekového zloženia ku dňu 31.12.2013:

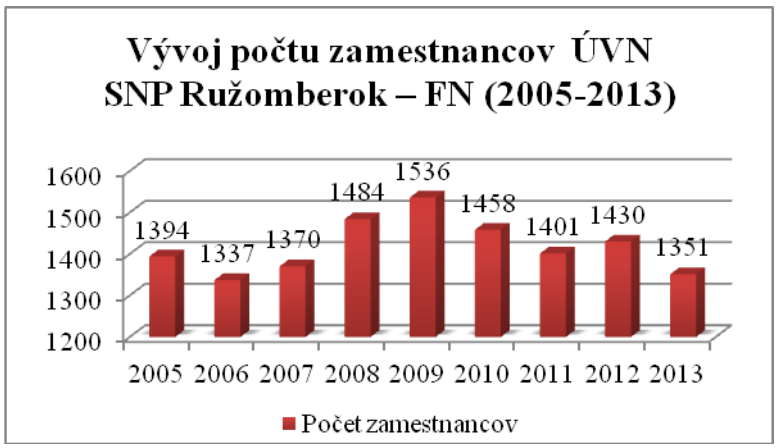
	Evid. stav spolu	Priem. vek	Okrem toho na MD a RD	Zdrav. postihnutie I. a II.
THP	99,41	45,1	3	7
THP - VŠ	39,29	47,0	1	1
Robotníci	155,41	48,5	3	9
Lekári	232,39	44,1	12	3
Lekári - stomatológ	5,19	44,0	1	0
Iní zdrav. prac.	41,03	42,2	2	1
sestra	492,94	42,5	45	20
Pôrodná asistentka	21,85	44,8	3	0
Asistenti - sanitár	130,25	44,1	0	5
Asistenti	85,34	42,5	7	6
Farmaceuti	3,48	39,3	0	0

Laboranti	40,91	42,8	2	4
Technici	2,00	40,5	0	0
SPOLU:	1 349,49	44,0	79	56



Vývoj počtu zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN:

Rok	Počet zamestnancov
2005	1394
2006	1337
2007	1370
2008	1484
2009	1536
2010	1458
2011	1401
2012	1430
2013	1348 + 3 PrVoj



Mzdová oblasť

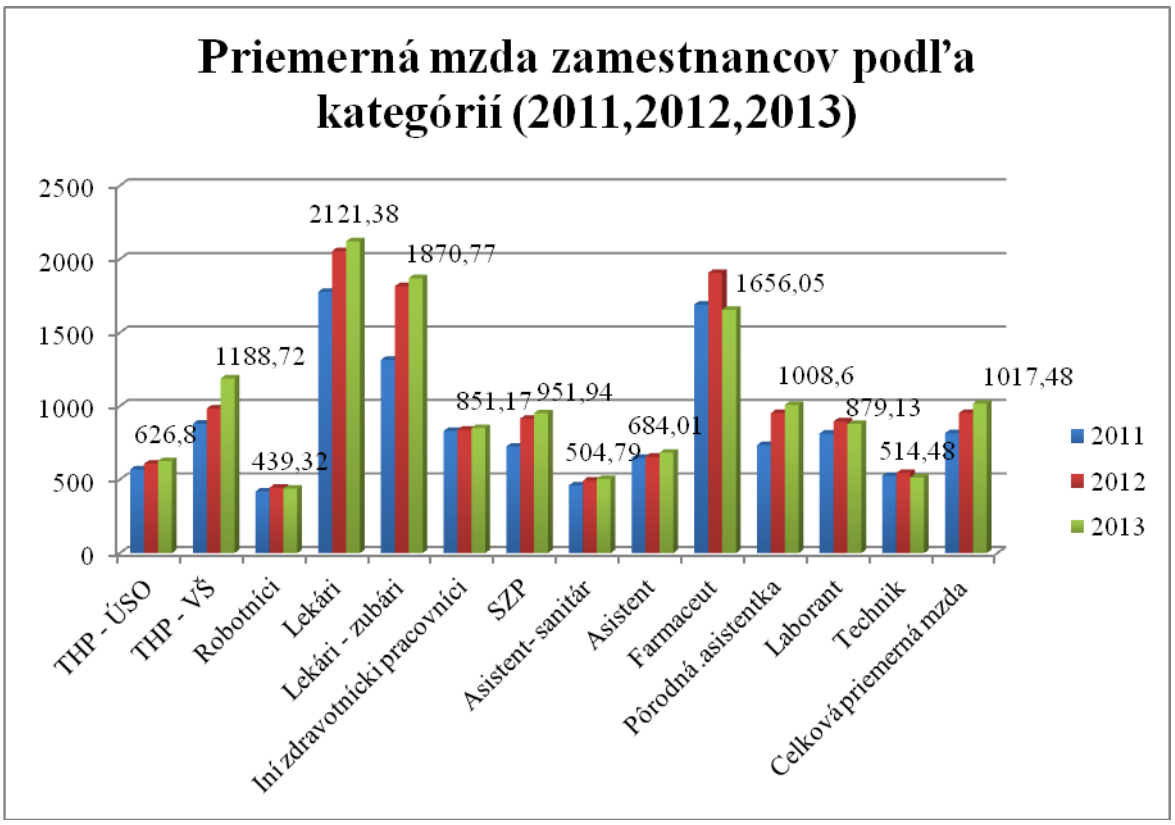
V roku 2013 bola starostlivosť o zamestnancov ÚVN upriamená na zabezpečenie záväzkov vyplývajúcich z „Kolektívnej zmluvy pre rok 2013 – 2015“ a „Kolektívnej zmluvy VS a AFNSR“, ako aj na základnú internú mzdovú smernicu „Odmeňovací poriadok ÚVN“ ktorý prešiel pravidelným vnútorným auditom. Od 1.5.2013 a 1.10.2013 došlo k prehodnoteniu základných miezd v našom zdravotníckom zariadení, obnoveniu stability poskytovania zdravotnej starostlivosti a tým k nárastu mzdových a ostatných prostriedkov, ktoré vyplývalo:

- z Nariadenia vlády SR, ktorým sa ustanovila suma minimálnej mzdy, garantuje sa spodná hranica výšky mzdy zamestnanca podľa stupňov náročnosti vykonávaných prác a platových stupňov
- v zmysle platných zákonov boli upravené opätovne mzdy lekárov.

Mzdy ostatných zdravotníckych a nezdravotníckych zamestnancov v roku 2013 neboli navyšované.

V rámci odmeňovania bola pozornosť venovaná všetkým zamestnancom nemocnice, priemerná mzda v roku 2013 sa vyvíjala oproti roku 2011, 2012 nasledovne:

	Pracovná kategória	**2011**	**2012**	**2013**
		Priemer. mzda - €		
Nezdravotnícki pracovníci	THP - ÚSO	**569,26**	**608,43**	**626,80**
	THP - VŠ	**880,80**	**984,32**	**1 188,72**
	Robotníci	**419,50**	**445,39**	**439,32**
Zdravotnícki pracovníci	Lekári	**1778,44**	**2 055,48**	**2 121,38**
	Lekári - zubári	**1315,12**	**1 816,21**	**1 870,77**
	Iní zdravotnícki pracovníci	**830,99**	**839,60**	**851,17**
	SZP	**724,94**	**914,91**	**951,94**
	Asistent- sanitár	**461,55**	**493,28**	**504,79**
	Asistent	**648,08**	**656,18**	**684,01**
	Farmaceut	**1691,60**	**1 907,42**	**1656,05**
	Pôrodná .asistentka	**735,55**	**952,54**	**1 008,60**
	Laborant	**814,78**	**895,95**	**879,13**
	Technik	**526,76**	**545,28**	**514,48**
	Celková priemerná mzda	**815,58**	**953,36**	**1 017,48**



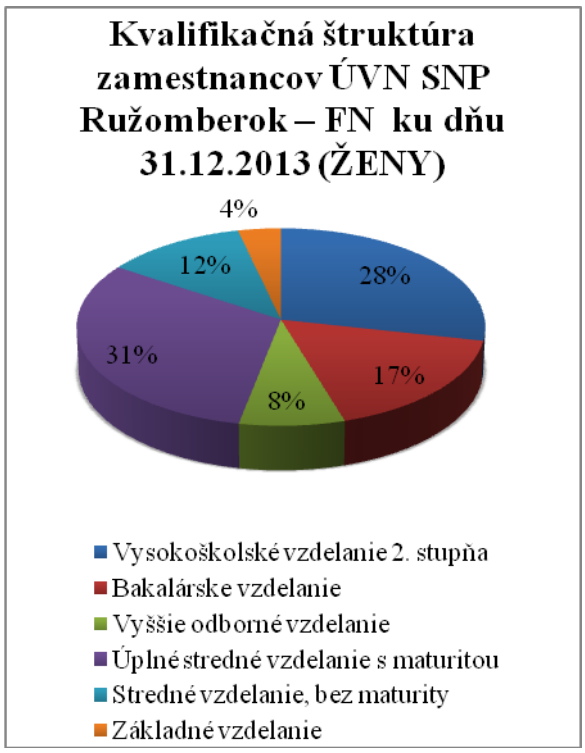
Vzdelávanie zamestnancov

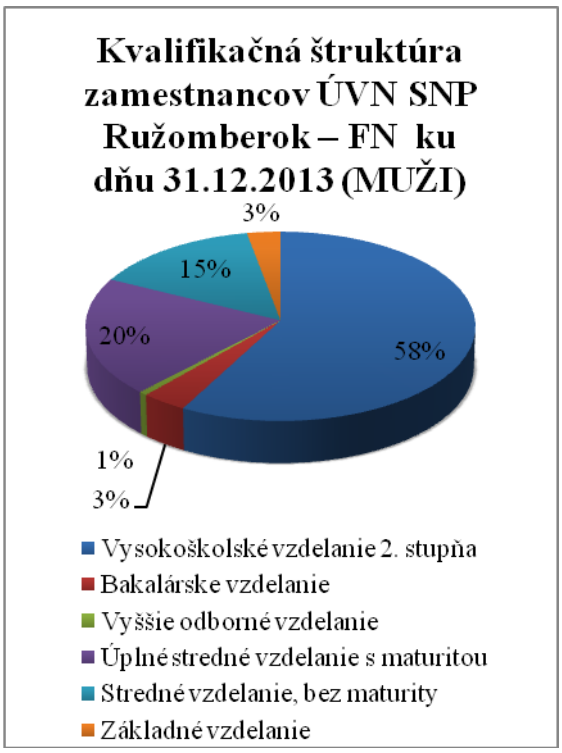
Súčasťou personálnej politiky v ÚVN je orientácia na rozvoj potenciálu zamestnancov prostredníctvom odborného a osobnostného vzdelávania a to predovšetkým v spolupráci so SZU Bratislava, ktorá ponúka možnosti ďalšieho vzdelávania pre zdravotníckych zamestnancov (lekárov, sestry, pôrodné asistentky, iní zdravotnícki pracovníci – psychológ, logopéd, fyzik...) prebieha zároveň aj spolupráca s inými školiacimi zariadeniami. V tomto roku ukončili postgraduálne štúdium piati lekári, jeden lekár ukončil doktorandské štúdium, 3 sestry úspešne ukončili štúdium ošetrovateľstva na úrovni bakalár, jedna na úrovni magister, dve sestry si zvýšili svoju kvalifikáciu špecializáciou v odbore.

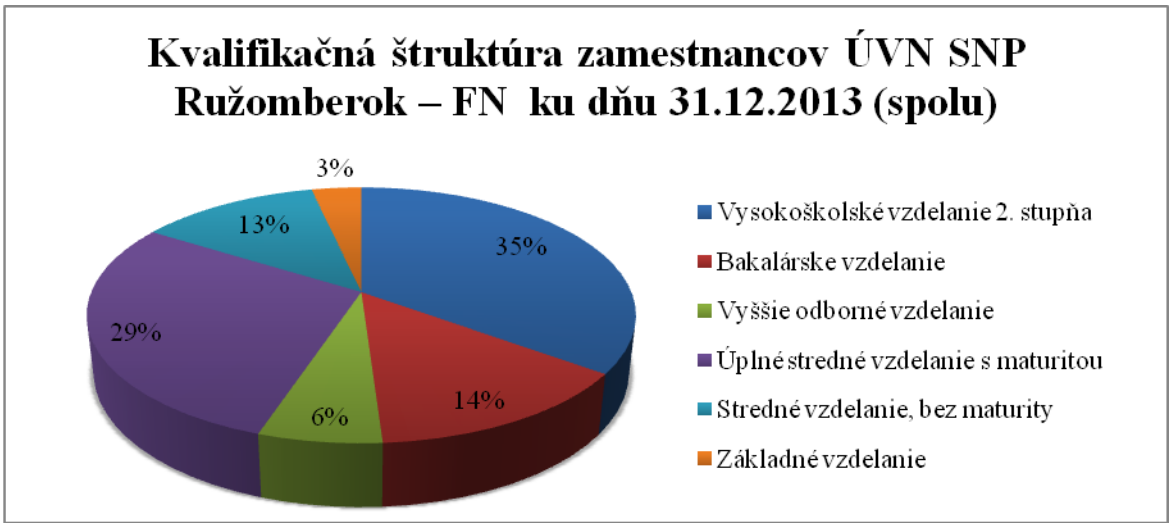
Zamestnávateľ podľa §140 ods. 4 poskytoval zamestnancom, ktorí vykonávali zdravotnícke povolanie pracovné voľno päť dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávania a to za náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

V oblasti vzdelávania zamestnancov bolo využívanie finančných zdrojov upriamené na rozvoj vedomostí, zručností a schopností zamestnancov a tým v konečnom dôsledku na efektivitu vynaložených prostriedkov na vzdelávanie. Úlohou vedúcich zamestnancov je dbať na to, aby sa poznatky zo vzdelávania sa dennodenne využívali pri práci.

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN ku dňu 31.12. 2013







Počet zamestnancov ÚVN zaradených do vzdelávania v roku 2013:

Kategória zamestnancov	**Počet**
Lekári, zubní lekári, farmaceuti, sestry, zdrav. laboranti	52
Ostatní nelekárski pracovníci	9
SPOLU:	**61**

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Jednou z hlavných úloh v roku 2013 bolo zlepšenie podmienok na zabezpečenie uspokojivej ochrany života a zdravia zamestnancov, dlhodobé zachovanie ich pracovnej schopnosti a zlepšenie vykonávania opatrení na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane bezpečnosti technických zariadení a faktorov pracovného prostredia. Nástrojom na zlepšenie starostlivosti o BOZP bolo využívanie vhodných preventívnych a ochranných prostriedkov, kontrolovaná bola aj zdravotná spôsobilosť prostredníctvom pracovnej zdravotnej služby. Cieľom bolo vytvoriť také pracovné podmienky, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov. V rámci BOZP boli poskytované rekondičné pobyty zamestnancom, ktorí spĺňali ustanovené podmienky podľa § 11 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z.z.

Sociálna politika

V rámci realizácie sociálnej politiky ÚVN SNP Ružomberok – FN venuje pozornosť

- kvalitnému stravovaniu zamestnancov a k tomuto účelu je poskytnutý príspevok na stravovanie
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily – formou rekondičných pobytov, rekreačných poukazov
- príspevok na zdravotnú starostlivosť – formou vstupných a preventívnych zdravotných prehliadok
- príspevok na sociálnu výpomoc – poskytujú sa pri ťažkých životných situáciách zamestnancov (živelné pohromy, choroba, úmrtie v rodine a pod,) Poskytujú sa peňažnou ale i nepeňažnou formou.
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS).

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – FN patrí medzi najznámejšie zdravotnícke, vzdelávacie a vedecko-výskumné inštitúcie na Slovensku. Predmet činnosti ÚVN –FN je vymedzený zriaďovacou listinou .

ÚVN – FN v roku 2013 rozvíjala najmä 3 hlavné činnosti:

1) liečebno-preventívnu činnosť,
2) vedecko-výskumnú činnosť
3) pedagogickú činnosť
4) špeciálna činnosť

Liečebno-preventívna činnosť' :

Táto je podstatnou náplňou ÚVN-FN. Vykonáva sa v zmysle platnej legislatívy a vojenských smerníc ako

1. špecifická činnosť v rozsahu vládnej úlohy ***Doktrína krvnej bezpečnosti štátu*** v Národnom centre hĺbkového mrazenia erytrocytov. V ÚVN - FN je alokované ochraňované pracovisko ***Štátnych hmotných rezerv*** (ŠHR), ktoré zabezpečuje túto doktrínu. Je jediným pracoviskom, ktoré vytvára zásoby mrazenej krvi v takom množstve, ktoré zabezpečí potreby štátu v krízových situáciách rôzneho charakteru. V tejto činnosti má ÚVN - FN nezastupiteľnú úlohu.

2. ÚVN –FN je po stránke personálnej, priestorovej, materiálnej a technickej plne pripravená plniť a realizovať rozsiahle úlohy vojenského zdravotníctva v prípade vzniku mimoriadnych , alebo krízových situácií . Centrálna ligistická poloha ÚVN-FN v Ružomberku a rozmiestnenie areálov a pavilónov nemocnice umožňuje MO SR podľa vážnosti ohrozenia určovať reprofilizáciu a veľkosť lôžkového fondu (rozšírený lôžkový fond = RLF).

Takto špecificky je nemocnica vybudovaná a prispôsobená.

3. ÚVN – FN zabezpečuje plnenie činností pre potreby OS SR , ale aj pre obyvateľstvo prirodzeného spádu, regiónu okresu Ružomberok, ale aj pre obyvateľstvo z celej SR. Nemocnica poskytuje zdravotnú starostlivosť ambulantnú a ústavnú. Primárnu ambulantnú starostlivosť (PAS) a špecializovanú ambulantnú starostlivosť (ŠAS). Túto činnosť ÚVN –FN zabezpečuje svojimi ambulanciami vlastnej (kmeňovej) nemocnice a ambulanciami 3 vojenských polikliník , ktoré sú dislokované v Bratislave, na Sliači a v Trenčíne a 18 posádkovými ambulanciami všeobecného lekára pre dospelých po celom území SR, ktoré sú dislokované v týchto posádkach: Michalovce, Prešov s 2 ambulanciami, Poprad, Liptovský Mikuláš, Ružomberok, Martin s 2 ambulanciami, Žilina, Kuchyňa, Hlohovec, Sereď, Nitra, Levice, Topoľčany, Zemianske Kostoľany, Rožňava a Trebišov.

Vcelku ide o 21 ambulantných pracovísk (polikliník a ambulancií) pre zabezpečenie ambulantnej starostlivosti v rámci MO SR.

ÚVN – FN zabezpečuje vysokú odbornosť ústavnej zdravotnej starostlivosti pre potreby OS SR, ale aj pre civilné obyvateľstvo zo všetkých regiónov SR. Týka sa to ústavnej starostlivosti vo všetkých medicínskych odboroch, ktoré sú v organizačnej štruktúre ÚVN- FN. K tomuto účelu má zriadené vysoko odborné klinické pracoviská a klinické ústavy na zabezpečenie všetkých činností.

Počty hospitalizovaných ako aj ďalšie štatistické parametre kvality hospitalizácie sú uvedené v 4. kapitole tejto výročnej správy.

Vzdelávanie a vedecko-výskumná činnosť':

Z celkového počtu **1. 351** zamestnancov ÚVN-FN má **35 % VŠ vzdelanie 2. stupňa**, **14% VŠ vzdelanie 1. stupňa**, **6% vyššie odborné vzdelanie**, **29% úplné stredné vzdelanie s maturitou**. V roku 2013 bolo zaradených do ďalšieho vzdelávania **52 VŠ vzdelaných medicínskych zamestnancov** a **9 zamestnancov nelekárskych**. Spolu **61 osôb.**

ÚVN Ružomberok – FN má vedecko-výskumnú činnosť zameranú komplexne jednak do oblasti humánnej medicíny jednak do oblasti experimentálnej medicíny. Obdobne ako v iných štátoch vo vojenských nemocniciach sa vedecko-výskumná činnosť týka všetkých vedných odborov medicíny, ale hlavne takých, ktoré svojou chorobnosťou, invaliditou a najmä úmrtnosťou sa zaraďujú v príslušných štatistikách na popredné miesta. Sem zaraďujeme medicínske odbory ako sú neurológia, osobitne vaskulárna neurológia, kardiológia, onkológia, úrazová chirurgia a ortopédia, všeobecná chirurgia, neurochirurgia a spondylochirurgia, ORL a chirurgia hlavy a krku a očná chirurgia a ostatné medicínske nechirurgické odbory.

V organizačnej štruktúre ÚVN Ružomberok – FN je špeciálne výskumné pracovisko s názvom Ústav medicínskych vied, neurovied a vojenského zdravotníctva, ktorý je jediným výskumným ústavom v SR pre problematiku zdravotníctva.

Jeho zakladateľ a niekoľkoročný vedúci pracovník tohto výskumného ústavu ÚVN prof. MUDr. Daniel Bartko, DrSc. V tomto roku zomrel. Jeho odchodom sa oslabila vedecko-výskumná činnosť v ÚVN. Do konca roku 2013 sme v ÚVN Ružomberok – FN nenašli vhodného kandidáta na pokračovanie vo vedecko-výskumnej činnosti. MUDr. Štefan Madarász, PhD., ako súčasný prednosta neurologickej kliniky ÚVN Ružomberok – FN dobrovoľne prevzal a zaviazal sa, že dokončí už rozbehnuté vedecké projekty s neurologickou problematikou.

Boli zavedené nové vyšetrovacie metódy:

* **TCD** (transkraniálna dopplerometria intrakraniálnej cirkulácie),
* **Vyšetrenie funkčnej rezervnej kapacity mozgu**,
* **Embolidetekcia**,
* **Vyšetrenie perfúzie mozgového tkaniva povrchovými elektródami**,
* **Polysomnografické vyšetrenie**,
* **Vyšetrenie pľúcnej perfúzie súčasne s pľúcnou ventilíciou kryptónom 81 – vznik 1 scanu**
* **Spolupráca s pracoviskami invazívnej kardiológie UN Martin a SÚSCH Bratislava pri vyšetreniach nukleárnej kardiológie**
* **Vyšetrenie arteriálneho stiffnessu na celotelovom sonografe MyLab 60**,
* **Vyšetrenie intima-medie 12 MHz. sondou karotíd**,
* Vytvorila sa intenzívna spolupráca v ÚVN Ružomberok – FN medzi neurologickou klinikou a klinikou nukleárnej medicíny v rámci EU projektu - **CERETECOM , vyšetrenie perfúzie mozgu**
* Spoločne pre ÚVN–FN a FZ Katolíckej univerzity v Ružomberku je získanie **certifikačnej pracovnej činnosti pre funkčné vyšetrovacie metódy.**

Boli zavedené nové liečebné metódy:

* **Nová liečebná metóda Parkinsonovej choroby Duodopou** - intestinálnym gelom

* **Založilo sa centrum s celoslovenskou pôsobnosťou na poskytovanie liečebnej metódy Duodopou** pacientom, ktorí sú na túto liečbu odkázaní

* **Bol dobudovaný a uvedený do prevádzky denný neurologický stacionár**, ktorý poskytuje zdravotnú starostlivosť takým pacientom, ktorí nevyžadujú ústavnú zdrav. starostlivosť, ale vyžadujú pravidelnú neurologickú liečbu.

Pedagogická činnosť:

ÚVN Ružomberok – FN je výukovou základňou Fakulty zdravotníctva Katolíckej univerzity v Ružomberku, ktorá zabezpečuje vysokoškolské vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov v študijných programoch ošetrovateľská starostlivosť, pôrodná asistencia a záchranár. Podiel zamestnancov ÚVN na vysokoškolskej pedagogickej činnosti je hodnotený ako veľmi podstatný a veľmi kvalitný. Niektoré pracoviská sa významnou mierou podieľajú na teoretickej a praktickej výuke študentov Strednej zdravotníckej školy M. T. Schererovej v Ružomberku.

K významnej pedagogickej , ale súčasne aj pre zdravotnícku prax potrebnej činnosti patrí certifikované výcvikové centrum - **BATLS** . Ide o sofistikovaný systém virtuálnej diagnostiky a liečby rôznych ochorení, ktorý umožňuje počítačovým programom simulovať rozličné typy ochorení, ich diagnostiku a liečbu. Na tomto pracovisku prebieha výučba prioritne pre potreby pracovníkov vojenských misií OS SR, SR v zahraničí.

Každý mesiac sa preškolí 12 – 15 pracovníkov OS SR, 10 mesiacov v roku, čo predstavuje 120 -150 príslušníkov OS SR.

Vysokoškolský zdravotnícky pracovník po absolvovaní VŠ štúdia a po získaní titulu musí absolvovať špecializačnú skúšku, ktorou naplní predpoklady na výkon svojej funkcie , ktorá vyplýva z pracovného zaradenia. Neskôr sa musí zúčastňovať vzdelávacích aktivít v rámci CŽV (celoživotného vzdelávania , angl. skr. CME). Toto plnenie aktivít CME kontrolujú príslušné stavovské organizácie – príslušné komory. Vo vykazovanom roku 2013 v rámci ÚVN všetci VŠ a SŠ zdravotnícki pracovníci absolvovali vzdelávacie aktivity. Záverečné hodnotenie sa uskutoční po 5-ročnom cykle v roku 2016.

ÚVN Ružomberok – FN v roku 2013 organizovala viacero vedeckých zdravotných aktivít celoslovenskou pôsobnosťou, alebo aj medzinárodnou účasťou. Takými boli napríklad:

* **Celoslovenský kongres s medzinárodnou účasťou NeuroRehab 2013**,
* **Celoslovenský kongres na tému zdravotnícka štatistika MedStat 2013**,
* **VIII. ročník kurzu v rinoendoskopii**
* **XIV. ročník demonštračného septoplastiky a endoskopickej chirurgie PND**

Dosiahnuté výsledky v hlavnej činnosti, v poskytovaní zdravotnej starostlivosti sú opísané v kapitole 4) a problematika vzdelávania a personálnych otázok v kapitole 6).

Špeciálna činnosť:

a) Príprava na krízové situácie

V príprave na krízové situácie v roku 2013 bola spresnená dokumentácia pre činnosť v období krízovej situácie, pri mimoriadnej udalosti - dokumentácia **Krízového plánu.** Ďalej bola spresnená

dokumentácia **Traumatologického plánu – plánu hromadného príjmu**, bol spresnený **Systém vzájomnej komunikácie** pri riešení následkov udalostí s hromadným postihnutím osôb a bola spresnená dokumentácia **Pandemického plánu.** Bola vykonaná aktualizácia údajov do **Katalógu národných spôsobilostí SR** na podporu hostiteľskej krajiny. Boli spracované podklady do **dopravného zabezpečenia subjektov hospodárskej mobilizácie** a **prepravné požiadavky** na cestnú dopravu. Zúčastnili sme sa cvičenia **LEŠŤ 2013** organizovaného MZ SR.

Pri previerke funkčnosti systému vyrozumenia neboli zistené technické nedostatky, dozorný lekár ÚVN vykonával činnosť podľa metodík bez nedostatkov.

Pozornosť bola venovaná spresneniu **dokumentácie civilnej ochrany** v zmysle zákona NR SR č.42/1992 Z.z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov a súvisiacich predpisov. V zmysle vyhlášky MV č.328/2012 Z.z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o evakuácii bol spresnený **Plán evakuácie**. Pre zabezpečenie evakuácie MO SR bol spracovaný **Plán zdravotníckeho zabezpečenia evakuácie MO SR.**

Zásoby mobilizačných rezerv boli na konci roka 2013 v celkovej hodnote **3.826 195,88,-€.**

Na základe rozhodnutia č.38 OMRaPZ/2013 predsedu SŠHR o neupotrebiteľnosti a likvidácii HMŠ v správe SŠHR SR, bola vykonaná fyzická likvidácia časti vyčlenených zásob MR (súpravy pre deglycerolyzáciu a separáciu erytrocytov, liečiv Fraxiparin inj. 10 x 0,8 a 10 x 0,6 ml) v celkovej hodnote **66. 433,60,-€.** Na základe rozhodnutia č.37 OMRaPZ/2013 predsedu SŠHR o neupotrebiteľnosti a likvidácii HMŠ v správe SŠHR SR, bola vykonaná kvalitatívna anylýza a likvidácia časti uložených zásob (hlbokomrazené erytrocyty) v celkovej hodnote **5.744,72,-€.** Požiadavka na krv za mimoriadnych situácie na rok 2014 bola spracovaná. Bola spracovaná požiadavka na zabezpečenie mobilizačných rezerv pre ÚKH a T podľa doplnku č.1 č.15685/2009 – OKM k tabuľke sortimentu mobilizačných rezerv podľa odborov a noriem pre vytvorenie RLF v rezorte zdravotníctva č. 20893/2008-OKM.

Oblasť materiálno-technického zabezpečenia je na požadovanej úrovni. Materiál civilnej ochrany je doplnený, uložený a pravidelne sú vykonávané revízie, ošetrovanie a obmeny materiálu.

Bola spracovaná požiadavka finančných prostriedkov na zabezpečenie hotovostného financovania vojny, vojnového stavu, výnimočného a núdzového stavu na rok 2014.

Zamestnanci ÚVN podliehajúci brannej povinnosti boli oslobodení od výkonu mimoriadnej služby služby a alternatívnej služby.

V príprave na riešenie krízových situácií bola v roku 2013 činnosť zameraná na spracovanie a ďalšie postupné rozpracovanie základných princípov a zásad použitia síl a prostriedkov pri riešení krízových situácií.

Pri dokumentárnej kontrole registratúrnych záznamov neboli zistené nedostatky, vyraďovacie konanie registratúrnych záznamov bolo vykonané na základe rozhodnutia Odboru registratúr a správy dokumentov MV SR.

b) Systém manažérstva kvality (SMK)

Strategické zámery ÚVN Ružomberok – FN na rok 2013 boli rozpracované v hlavných úlohách a základných opatreniach (HÚZO) na konkrétny mesiac. Tieto dokumenty sú základom plnenia úloh na rok. V rámci odpočtu plnenia HÚZO boli vyhodnotené jednotlivé oblasti. Z pohľadu SMK boli realizované podstatné úlohy ako napr.:

- zavedenie nových diagnostických a terapeutických metód,
- na všetkých pracoviskách vrátane detašovaných pracovísk sa udržal rozsah starostlivosti,

- prevádzka kliník a oddelení sa začala vyhodnocovať na mesačnej úrovni - náklady cez QPR CostControl, výkony voči poisťovniam ap. - zlepšilo sa výkazníctvo výkonov voči poisťovniam, znížila sa chybovosť (zvýšila sa miera uznaných výkonov a teda výnosov z poisťovní),
- vzdelávanie formou kongresov, prednášok, stáží ap. sa realizovalo v súlade s potrebami organizácie a zamestnancov a podľa plánu vzdelávania,
- rozvoj spolupráce s Katolíckou univerzitou v Ružomberku - Fakulta zdravotníctva + spolupráca so SZŠ A. T. Schererovej v Ružomberku,
- bol realizovaný rozsiahly program kontroly a revízie zdravotníckej techniky,
- pokračuje rozvoj metrológie v smere internej kalibrácie,
- lepšie sledovanie spotreby a riadenia spotreby liekov,
- bolo realizované sprevádzkovanie heliportu (organizačné, legislatívne a personálne hľadisko)
- boli vykonané práce na zahájení nových JIS na KAIM
- začal sa proces verejného obstarávania pre komplexnú rekonštrukciu operačných sál na 3np v chirurgickom pavilóne (vrátane vzduchotechniky, elektriky a nízkonapäťových rozvodov) s predpokladaným uzavretím zmluvy na vykonanie prác a dodávku technológií.

Koncom roka 2013 bol certifikačným orgánom CERTICOM vykonaný audit systému manažérstva kvality, kde skupina audítorov konštatovala zhodu systému manažérstva kvality s požiadavkami normy STN EN ISO 9001:2009 pre oblasť poskytovania všeobecnej a špecializovanej ambulantnej a ústavnej zdravotnej starostlivosti, spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek, zdravotnej dopravnej služby a pracovnej zdravotnej služby a navrhuje ponechať organizácii ÚVN SNP Ružomberok – FN certifikát systému manažérstva kvality. Audit bol vykonaný na základe vzorkovania objektívnych dôkazov.

8. Hodnotenie a analýza vývoja ÚVN v roku 2013

Priebeh celého roku 2013 sa niesol v akútnom nedostatku finančných zdrojov, hoci príjmy vrátane príspevku prevýšili výdaje. Značná časť týchto prostriedkov musela byť nutne použitá na splácanie predchádzajúcich záväzkov.

Napriek tomuto stavu, teda nedostatku finančných prostriedkov (s využitím všetkých dostupných rezerv), si ÚVN Ružomberok plnila svoje špecifické úlohy pre rezort MO SR, keďže ako jediná disponuje technickým vybavením a znalosťami pre mimoriadne situácie a zároveň zabezpečovala aj komplexnú zdravotnícku starostlivosť civilného obyvateľstva v rámci celého regiónu. Bolo evidentné, že ÚVN Ružomberok potrebuje ďalšie finančné zdroje na bežnú prevádzku, aby nedošlo k ohrozeniu plnenia komplexnej zdravotnej starostlivosti o obyvateľstvo a zároveň aj k znefunkčneniu nemocnice, pretože sa jedná o špičkové zdravotnícke zariadenie, vybudované a vypracované systematickým viacročným úsilím rezortu MO SR.

Na rok 2013 bol pre ÚVN zo strany MO SR schválený bežný transfer vo výške 2. 319 392,00 €. Nakoľko sa tento javil ako nedostatočný, ÚVN požiadala v priebehu roka 2013 o jeho navýšenie v dôsledku významného nárastu počtu výkonov a z tohto dôvodu zvýšených nárokov na ich materiálové a technické zabezpečenie a tiež personálne zabezpečenie. Rovnako tak si v priebehu roka 2013 zvýšené výdavky vyžiadala aj implementácia niektorých racionalizačných opatrení do praxe. Taktiež so zvýšenými nárokmi na opravy, ktorých realizácia bola pre nedostatok finančných prostriedkov odložená na neskoršie obdobie.

Rozpočtovými opatreniami zo strany zriaďovateľa došlo počas roka 2013 k navýšeniu pôvodne

schváleného bežného transferu o čiastku 5. 828 453,00 €, teda z pôvodne schválených 2. 319 392,00 € na sumu 8. 147 845,00 € a k poskytnutiu kapitálového transferu vo výške 219 600,00 € v súvislosti so zvýšeným nárokom na technické vybavenie nemocnice.

Rozhodujúci vplyv na zvýšenie príjmov v roku 2013 mali príjmy od zdravotných poisťovní v dôsledku priaznivejšej cenovej politiky zdravotných poisťovní. Táto skutočnosť umožnila efektívnejšie využitie ľudského aj materiálneho potenciálu nemocnice, taktiež výhodnejšieho zhodnotenia výsledkov svojej činnosti. Priamo úmerne náklady z prevádzky prijatím racionalizačných opatrení síce klesli, avšak zvýšenými výkonmi umožnenými politikou zdravotných poisťovní v absolútnej hodnote vzrástli aj náklady nemocnice. Tento trend je priaznivý a nemocnica bude túto skutočnosť preferovať aj v nasledujúcom období.

V roku 2014 bude hospodárenie závislé od toho, v akom rozsahu sa podaria realizovať prijaté racionalizačné opatrenia, ktorých efekt sa ešte v roku 2013 v plnej miere neprejavil, nakoľko išlo o opatrenia dlhodobejšieho charakteru. Za účelom zvýšenia príjmov nemocnice vo vyššej miere bude ÚVN využívať svoje kapacity v nezdravotníckych oblastiach (nájmy, poplatky, predaj nevyužitých kapacít, atď.), s cieľom zníženia príspevku štátu na činnosť nemocnice až po jeho úplné odstránenie. V zásade sa nepredpokladajú zvýšené príjmy od zriaďovateľa (bežný transfer).
Súčasne sa predpokladá tiež nárast výdavkov v oblasti osobných nákladov, v súvislosti s prijatými legislatívnymi úpravami platov lekárov a zdravotných sestier. Rovnako tak treba počítať so zvýšenými výdavkami s predpokladaným nárastom cien v oblasti energií, cien zdravotníckeho materiálu, liečiv a ostatných komodít. Naďalej, tak ako v roku 2013, bude mať na hospodárenie ÚVN vplyv cenová politika zdravotných poisťovní, tiež dodávateľských organizácií a celková úroveň dodávateľsko-odberateľských vzťahov.

Čo sa týka stavu a vývoja majetku v ÚVN Ružomberok konštatujeme, že dlhodobý hmotný majetok v roku 2013 oproti predchádzajúcemu roku v dôsledku odpisov a skutočnosti, že v ÚVN sa prejavil tiež nedostatok vlastných finančných prostriedkov, ktoré by mohli byť použité na investovanie, klesol. V znížení hodnoty majetku ÚVN Ružomberok zohrala tiež skutočnosť, že ÚVN bezodplatne previedla Protónový terapeutický komplex Cyklotrónového centra SR, ktorého nadobúdateľom sa stalo Centrum vedecko-technických informácií SR, jedná sa o štátnu príspevkovú organizáciu v zriaďovateľskej pôsobnosti MŠVVaŠ SR.

V dlhovej oblasti ÚVN Ružomberok venuje mimoriadnu pozornosť. Záväzky ÚVN oproti roku 2012 v absolútnej hodnote vzrástli. Významný podiel na ich náraste mala hlavne realizácia vládnych nariadení v sociálnej oblasti (osobné náklady). Taktiež vzrástli záväzky voči štátnym organizáciám (sociálna poisťovňa). Oproti dodávateľom materiálu, prác a služieb však výrazne poklesli.

Pozornosť v dlhovej oblasti ÚVN Ružomberok bude zameraná predovšetkým na udržanie trendu klesania záväzkov voči dodávateľom a hlavne na zníženie, až zlikvidovanie záväzku voči sociálnej poisťovni. Túto skutočnosť chce ÚVN SNP Ružomberok dosiahnuť najmä zefektívnením svojej činnosti a prijatím strategických rozhodnutí v oblasti dodávateľsko-odberateľských vzťahoch.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov ÚVN

Ústredná vojenská nemocnica Slovenského národného povstania Ružomberok - fakultná nemocnica (ÚVN SNP Ružomberok - FN) je vojenskou všeobecnou nemocnicou, ktorá má štatút fakultnej nemocnice.

Takýto typ nemocnice musí zabezpečiť definitívnu diagnostiku, liečenie a konečné ošetrenie väčšiny chorôb (okrem tých, na ktoré sa špecializujú národné centrá), následky úrazov, chorôb z povolania a poškodení zdravia.

ÚVN SNP Ružomberok - FN je poskytovateľom zdravotnej starostlivosti:

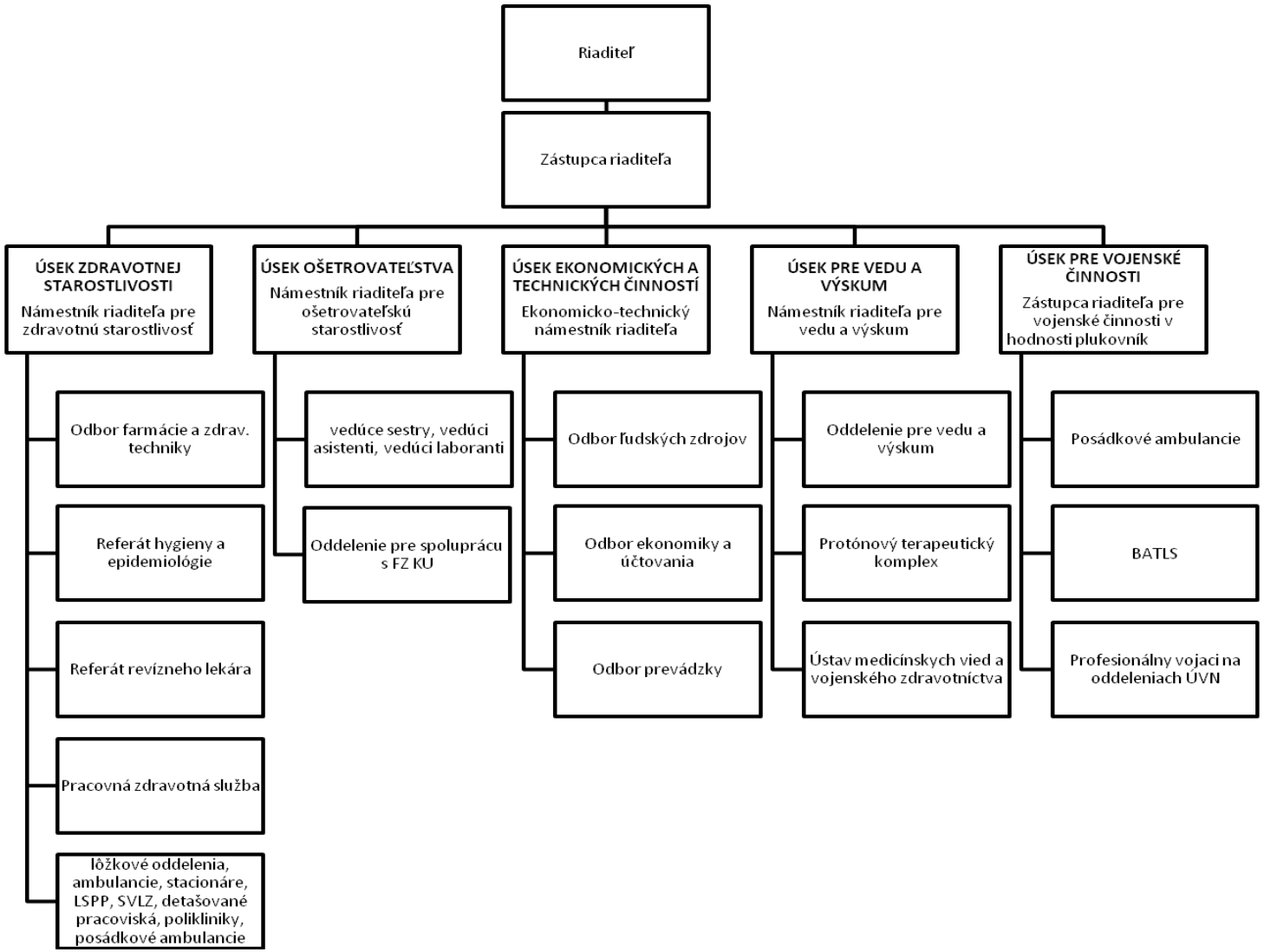
1) profesionálnym vojakom v štátnej službe a v prípravnej službe,
2) poberateľom výsluhového dôchodku,
3) vojenským veteránom (s osobitným štatútom),
4) zamestnancom rezortu obrany,
5) rodinným príslušníkom predchádzajúcich kategórií uvedených v bodoch 1) až 4),
6) obyvateľom mesta Ružomberok a obyvateľom prirodzeného spádového územia okresu Ružomberok,
7) všetkým záujemcom o poskytnutie zdravotnej starostlivosti, ktorí o to požiadajú a dôverujú zdravotníckym pracovníkom ÚVN.

Príloha č. : 1
Počet listov : 1

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚSTREDNEJ VOJENSKEJ NEMOCNICE SNP RUŽOMBEROK – FAKULTNEJ NEMOCNICE

(s platnosťou od 1.5.2013)

Riaditeľ ÚVN SNP Ružomberok – FN
MUDr. Jozef Ježík



Príloha č. : 2
Počet listov : 2

Využitie lôžok na útvaroch

Zdroj : ROK2013CEL.dBF

za obdobie : 01.01.2013 - 31.12.2013

Zariadenie : P91151 - Ústredná vojenská nemocnica Ružomberok

Názov a poradové číslo útvaru	POHYB								LÔŽKA			
	PRIBUDLO			UBUDLO			Pohyb (spolu)	Počet ošetr. dní	Počet	Využitie postelí v % (obložnosť)	Priemerný ošetrovací čas	Obrat lôžka
	Prijatých		Prevzatie z iného útvaru	Prepustených	Preklad iný útvar	Zomretých						
	celkom	*z iného zariad.*										
Vnútorné lekárstvo 01	1 474	*3*	158	1 473	150	18	3 273	10 168	38	73,31	6,21	43,07
Infektológia 01	707	*10*	22	708	27	1	1 465	5 051	20	69,19	6,90	36,63
Neurológia 01	1 521	*2*	361	1 782	112	2	3 778	10 688	36	81,34	5,66	52,47
Psychiatria 01	529	*4*	24	551	18	-	1 122	9 894	40	67,77	17,64	14,03
Pediatria 01	1 351	*2*	5	1 367	3	-	2 726	5 541	30	50,60	4,07	45,43
Gynekológia a pôrodníctvo 01	1 771	-	144	1 783	146	1	3 845	6 770	30	61,83	3,52	64,08
Chirurgia 01	1 726	*10*	347	1 785	293	7	4 158	10 588	44	65,93	5,09	47,25
Ortopédia 01	2 694	-	11	2 625	80	-	5 410	10 421	20	142,75	3,85	135,25
Úrazová chirurgia 01	695	-	80	689	91	-	1 555	2 104	15	38,43	2,71	51,83
Otorinolaryngológia 01	2 241	-	19	2 241	23	2	4 526	7 603	27	77,15	3,36	83,81
Oftalmológia 01	2 671	-	6	2 672	6	-	5 355	6 036	20	82,68	2,25	133,88
Dermatovenerológia 01	442	*1*	1	438	5	-	886	4 500	15	82,19	10,16	29,53
Klinická onkológia 01	563	*12*	22	542	20	30	1 177	4 640	30	42,37	7,88	19,62
Anestéziológia a intenzívna medicína 01	76	*29*	68	43	60	43	290	986	6	45,02	6,80	24,17
Neurochirurgia 01	1 356	*13*	270	1 387	242	-	3 255	8 451	21	110,25	5,19	77,50
Gastroenterológia 01	60	-	-	60	-	-	120	81	-	-	1,35	-
Kardiológia 01	484	*14*	183	607	63	7	1 344	4 290	17	69,14	6,38	39,53
Neonatológia 01	594	*2*	-	603	-	-	1 197	3 184	15	58,16	5,32	39,90
Geriatria 01	862	*3*	163	827	172	40	2 064	7 630	26	80,40	7,39	39,69
Cievna chirurgia 01	727	*5*	186	732	180	1	1 826	3 271	12	74,68	3,58	76,08
JIS geriatrická 01	257	*11*	116	59	252	64	748	1 250	5	68,49	3,34	74,80

POČET OŠETROVACÍCH DNÍ = (Stav predch. dňa + Prijatí + Prevzatí) - (Prepustení + Preložení + Zomretí) + počet jednodňových hosp. v danom dni
POHYB = Prijatí + Prevzatí + Prepustení + Preložení + Zomretí
VYUŽITIE POSTELÍ V % = (Počet ošetrovacích dní x 100) / (Počet lôžok x Počet dní obdobia) *(vzorec po ekvivalentnej úprave z lôžkového fondu)*
PRIEMERNÝ OŠETROVACÍ ČAS = (Počet ošetrovacích dní x 2) / Pohyb *(vzorec po ekvivalentnej úprave z lôžkového fondu)*
OBRAT LÔŽKA = Pohyb / (2 x Počet lôžok) *(vzorec po ekvivalentnej úprave z lôžkového fondu)*

Príloha č. : 2
Počet listov : 2

Využitie lôžok na útvaroch

Zdroj : ROK2013CEL.dB

za obdobie : 01.01.2013 - 31.12.2013

Doliečovacie 01	65	9	342	359	43	16	825	5 704	20	78,14	13,83	20,63
JIS jednotka intenzívnej starostlivosti interná 01	180	7	63	43	177	25	488	879	4	60,21	3,60	61,00
JIS neurologická 01	390	4	61	46	397	13	907	1 975	8	67,64	4,36	56,69
JIS chirurgická 01	55	4	265	8	300	14	642	1 096	5	60,05	3,41	64,20
JIS gynekologická 01	-	-	140	-	142	-	282	268	3	24,47	1,90	47,00
JIS úrazová 01	75	-	56	44	85	2	262	305	6	13,93	2,33	21,83
JIS neurochirurgická 01	101	3	227	54	279	-	661	970	5	53,15	2,93	66,10
JIS cievnej chirurgie 01	19	2	169	5	178	5	376	545	2	74,66	2,90	94,00
Spolu	**23 686**	**150**	**3 509**	**23 533**	**3 544**	**291**	**54 563**	**134 889**	**523**	**70,66**	**4,94**	**52,16**

POČET OŠETROVACÍCH DNÍ = (Stav predch. dňa + Prijatí + Prevzatí) - (Prepustení + Preložení + Zomretí) + počet jednodňových hosp. v danom dni
POHYB = Prijatí + Prevzatí + Prepustení + Preložení + Zomretí
VYUŽITIE POSTELÍ V % = (Počet ošetrovacích dní x 100) / (Počet lôžok x Počet dní obdobia) *(vzorec po ekvivalentnej úprave z lôžkového fondu)*
PRIEMERNÝ OŠETROVACÍ ČAS = (Počet ošetrovacích dní x 2) / Pohyb *(vzorec po ekvivalentnej úprave z lôžkového fondu)*
OBRAT LÔŽKA = Pohyb / (2 x Počet lôžok) *(vzorec po ekvivalentnej úprave z lôžkového fondu)*

Organizačné pokyny k spracovaniu výročnej správy ÚVN SNP Ružomberok - FN za rok 2013

1. Identifikácia organizácie

Spracuje : MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - zástupca námestníka R - ÚVN

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Spracujú: MUDr. Ladislav SLOBODNÍK - 1. zástupca riaditeľa ÚVN
Ing. Lucia BALÁŽOVÁ - vedúca OFZT
Ing. Ján BUTKOVSKÝ - ekonomicko-technický námestník R - ÚVN

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

Spracuje: MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - zástupca námestníka R - ÚVN

4. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady

Spracujú: MUDr. Ladislav SLOBODNÍK - 1. zástupca riaditeľa ÚVN
Ing. Lucia BALÁŽOVÁ - vedúca O FZT
Ing. Ján BUTKOVSKÝ - ekonomicko-technický námestník R- ÚVN
MUDr. Štefan MADARÁSZ, PhD. - prednosta neurolog. kliniky a poverený vedením výskumu v ÚVN
Ing. Jiří SCHLACHTA - manažér kvality
Ing. Ján ŽOFAJ - ved. referátu zdrav. výkonov
Ing. Ľudovít VOLÁRIK - vedúci odd. krízového riadenia

5. Činnosti / produkty

Spracuje : Ing. Jozef MIGRA - vedúci oddelenia ekonomiky a účtovania (OEaÚ)

6. Personálne otázky

Spracuje : Stanislav SÍKEL - vedúci odboru personalistiky, PaM a BOZP

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Spracujú : MUDr. Ladislav SLOBODNÍK - 1. zástupca riaditeľa ÚVN
Ing. Lucia BALÁŽOVÁ - vedúca OFZT
Ing. Ján BUTKOVSKÝ - ekonomicko-technický námestník R ÚVN
MUDr. Štefan MADARÁSZ, PhD. - prednosta neurolog. kliniky a poverený vedením výskumu v ÚVN
MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - zástupca námestníka R – ÚVN
Ing. Jiří SCHLACHTA - manažér kvality
Ing. Ján ŽOFAJ - ved. referátu zdrav. výkonov
Ing. Ľudovít VOLÁRIK - vedúci odd. krízového riadenia

8. Hodnotenie a analýza vývoja ÚVN v r. 2013

Spracujú: MUDr. Ladislav SLOBODNÍK - 1. zástupca riaditeľa ÚVN
Ing. Lucia BALÁŽOVÁ - vedúca OFZT
Ing. Ján BUTKOVSKÝ - ekonomicko-technický námestník R ÚVN
MUDr. Štefan MADARÁSZ, PhD. - prednosta neurolog. kliniky a poverený vedením výskumu v ÚVN
MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - zástupca námestníka R - ÚVN
Ing. Jiří SCHLACHTA - manažér kvality
Ing. Ján ŽOFAJ - vedúci referátu zdrav. výkonov
Ing. Ľudovít VOLÁRIK - vedúci odd. krízového riadenia

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov UVN

Spracuje : MUDr. Mgr. Ľubor MICHŇA - zástupca námestníka R - ÚVN:

10. Organizačné pravidlá k spracovaniu VS 2013

Podklady je potrebné spracovať do konca marca 2014**.** Kde sú uvedení viacerí spracovatelia, vzájomnou dohodou si určia koordinátora za konkrétny bod osnovy Výročnej správy ÚVN za rok 2013 (VR 2013).

Jednotlivé podklady prosím spracovať : písmo - Times New Roman
veľkosť - 12
nadpisy - veľkosť 14 (hrubo vytlačené)
zvýraznenie v texte - veľkosť 12 kurzíva

Jednotliví koordinátori podľa osnovy a organizačných pravidiel spracované podklady odošlú e-mailom na adresu: michna@uvn.sk; meszarosovaa@uvn.sk, pri ich neprítomnosti na adresu: lipnicanovaj@uvn.sk;

Časový harmonogram do 31. marca 2014 - spracovať podklady
do 4. apríla 2014 - odovzdať podklady koordinátorom
do 9. apríla 2014 - opravy a úpravy spracovaných podkladov
11. apríla 2014 - spracovanie čistopisu VS 2013
do 14. apríla 2014 - 1 originál v printovej a elektronickej forme odoslať na SEFIM MO SR
15. apríla 2014 - zverejniť na web- stránky ÚVN Rbk.