Ústredná vojenská nemocnica SNP
SNP Ružomberok
Fakultná nemocnica
generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok

Výročná správa ÚVN SNP Ružomberok - FN za rok 2012

Výročná správa ÚVN za rok 2012 je uverejnená na stránke www. uvn.sk

OBSAH

Obsah 2

1. Identifikácia organizácie..... 3

2. Poslanie a strednodobý výhľad ÚV..... 4 - 5

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie 6

4. Činnosti / produkty organizácie a ich náklady..... 7 - 9

5. Rozpočet ÚVN..... 10 - 13

6. Personálne otázky .... 14 - 20

7. Ciele a prehľad ich plnenia..... 21 - 22

8. Hodnotenie a analýza vývoja ÚVN v roku 2011..... 23 - 24

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov ÚVN..... 25

10. Organizačné pokyny k spracovaniu výročnej správy ÚVN za rok 2012..... 26 - 27

1. Identifikácie organizácie :

Názov organizácie :	**Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok, fakultná nemocnica**
Sídlo organizácie :	**ul. generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok**
Rezort / Zakladateľ :	**Ministerstvo obrany Slovenskej republiky**
Kontakt :	**tel. : +421 44 438 2111,** **fax : +421 44 438 2683**
Forma hospodárenia :	**príspevková organizácia**
Riaditeľ ÚVN :	**MUDr. Jozef JEŽÍK**

Členovia vedenia organizácie :

Zástupca riaditeľa :	**MUDr. Ladislav SLOBODNÍK**
Námestník riaditeľa pre zdravotnú starostlivosť :	**doc. MUDr. Ladislav KUŽELA, CSc.**
Ekonomický a technický námestník riaditeľa :	**Ing. Ján BUTKOVSKÝ**
Námestník riaditeľa pre ošetrovateľstvo :	**Mgr. Renáta DARMOŠOVÁ**
Námestník riaditeľa pre vzdelávanie, vedu a výskum :	**poverený výkonom** **doc. MUDr. Ladislav KUŽELA**
Tlačový hovorca :	**Valér FERKO**

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Medzi hlavné činnosti Ústrednej vojenskej nemocnice SNP Ružomberok – FN patrí:

- zabezpečiť kvalifikovanú úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti tak vo vlastnej zdravotnej starostlivosti ako aj v ošetrovateľskej starostlivosti a pôrodnej starostlivosti
- zdrav. starostlivosť poskytovať na regionálnej úrovni pacientom prirodzeného spádu ÚVN ako dôverujú ÚVN a požiadajú o pomoc
  metódy a metodiky za účelom skvalitnenia a zefektívnenia zdrav. starostlivosti
- kontinuálne zvyšovať úroveň zdrav. starostlivosti pre profesionálnych vojakov v štátnej službe detašovanými pracoviskami ÚVN v celom diapazóne možných odborných vyšetrení
- obsadiť funkciu vedúceho úseku pre detašovaní pracoviská ÚVN, v pracovnej náplni tohto funkcionára zvýrazniť management, súčinnosť a kontrolnú činnosť
- všetkými kategóriami zdravotníckych pracovníkov skvalitniť zvyšovanie kvalifikácie aktívnou účasťou na vzdelávacích aktivitách rôzneho druhu
- zabezpečiť kvalitnú odbornú teoretickú aj praktickú výuku poslucháčov Fakulty zdravotníctva Katolíckej univerzity Ružomberok a výuku študentov Strednej zdravotnej školy M. T. Schérerovej Ružomberok
- systematicky vykonávať modernizáciu zdravotníckej techniky a zdravotníckych technológií s dôrazom na zníženie nákladov pri ich údržbe a opravách
- v pravidelných štvrťročných intervaloch spracovávať štatistické súbory o spotrebe liekov a zdrav. materiálu po jednotlivých odborných pracoviskách
- zásobovanie liekmi, liečivami, zdravotným materiálom a špeciálnym zdravotným materiálom, zdravotníckou technikou a prístrojmi . vojenských polikliník a 18 posádkových ošetrovní všeobecných lekárov pre dospelých, ktoré sú v organizačnej štruktúre ÚVN.
- spustenie nákladových stredísk, umožňuje sledovať výdaj a následnú spotrebu liekov, liečiv a zdravotníckeho materiálu na jednotlivých oddeleniach a klinikách nemocnice.
- zavedenie Nemocničného liekového formuláru (NLF), odráža skutočný stav farmakoterapie v nemocnici, je súčasťou zabezpečovania kvality farmakoterapie s cieľom optimalizácie jej nákladov.
- v oblasti hospodárenia s finančnými prostriedkami hlavnú pozornosť zamerať na hospodárenie, účelné a účelové využitie a ich efektívne čerpanie čím zabezpečiť dodržiavanie finančného plánu
- preferovať pri obstarávaní tovarov inštitút výberového konania
- v investičnej výstavbe pokračovať v etape výskumno-vývojového systému certifikačného procesu pracoviska protónového terapeutického komplexu (PTK)
- zahájiť aktivity 2. etapy prestavby a prístavby chirurgického pavilónu za účelom zvýšiť úroveň poskytovania zdrav. starostlivosti resp. uvedením do prevádzky odborných zložiek, ktoré v ÚVN doteraz absentovali

- zvýšiť úroveň vnútornej bezpečnosti ako aj bezpečnosti pacientov zavádzaním monitoringu pomocou monitorovacích systémov a vybudovaním pracoviska centrálneho monitorovacieho dispečingu

ÚVN SNP Ružomberok – FN patrí k najrenomovanejším zdravotníckym, vzdelávacím a vedecko-výskumným inštitúciám na Slovensku. Strednodobým výhľadom ÚVN je vybudovanie modernej fakultnej nemocnice , ktorá bude poskytovať komplexné zdravotné služby so zameraním na chirurgické vedné disciplíny tak, aby úplne zabezpečila zdravotné služby pre civilných pacientov spádového územia a ako najväčšie vojenské zdravotnícke zariadenie zabezpečila zdravotné služby pre potreby OS SR a súčasne kvalitne pripravovala vojenských špecialistov pre činnosť vojenských zdravotníkov v zahraničných vojenských alebo aj civilných misiách.

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

ÚVN SNP Ružomberok - FN je vojenské zdravotnícke zariadenie. Zriaďovateľom ÚVN je MO SR. Nemocnica bola zriadená ako štátna príspevková organizácia zriaďovacou listinou, evidenčné číslo 1 1 1 / 1 1 - 8 zo dňa 31. januára 1996 v znení neskorších doplnkov. Dňa 23. apríla 2009 získala štatút fakultnej nemocnice. ÚVN sa prihlásila do Asociácie fakultných nemocníc (AFN) a bola prijatá za riadneho člena AFN SR.

ÚVN Ružomberok je začlenená v organizačnej štruktúre MO SR do sekcie ekonomiky a finančného manažmentu (SEFIM), odboru financovania a účtovníctva, oddelenia riadenia organizácií. Vyplýva z toho, že SEFIM manažuje ÚVN, stanovuje úlohy a kontroluje ich plnenie. ÚVN tejto sekcii predkladá svoje požiadavky, pravidelné hlásenia a zápisy o plnení úloh.

ÚVN pri svojej činnosti spolupracuje s Úradom hlavného lekára (ÚHL) OS SR v Ružomberku. Spolupráca oboch inštitúcií je prospešná pre obe strany. ÚVN v prospech ÚHL plní špecifické úlohy, rôzne druhy odborných vyšetrení profesionálnych vojakov v štátnej službe, ktoré sa fakturujú a ÚHL tieto faktúry prepláca ÚVN. Pri riešení problémov uprednostňujeme osobný kontakt.

Hlavnou úlohou ÚVN Ružomberok - FN je poskytovať zdravotnú starostlivosť pre občanov hlavne okresu Ružomberok, ale tiež celého Liptova a Oravy v medicínskych odboroch, ktoré v uvedených regiónoch chýbajú. ÚVN Ružomberok však poskytuje zdravotnú starostlivosť všetkým občanom, ktorí o ňu požiadajú a prechovávajú dôveru k tejto nemocnici.

ÚVN sa pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti pacientom riadi platnými podpísanými zmluvami so všetkými zdravotnými poisťovňami v SR (Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s., Zdravotná poisťovňa Dôvera, a. s. a Zdravotná poisťovňa Union, a.s.).V týchto zmluvách sú dohodnuté zmluvné objemy finančných prostriedkov, ktoré sú ÚVN preplácané po vykonaní jednotlivých druhov zdravotnej starostlivosti na základe fakturácie zo strany nemocnice. Pri poskytovaní neodkladnej zdrav. starostlivosti, pri ohrození života pacienta, alebo pri podstatnom zhoršení zdravotného stavu pacienta, ÚVN poskytne adekvátnu zdravotnú starostlivosť bez ohľadu na limity zakotvené v platných zmluvách so ZP.

ÚVN Ružomberok ako vojenské zdravotnícke zariadenie plní aj špecifické úlohy smerom k OS SR. V organizačnej štruktúre ÚVN Ružomberok je zaradených 18 vojenských ambulancií lekára pre dospelých (posádkových ošetrovní), v ktorých so všeobecným lekárom pracuje aj všeobecná zdravotná sestra. Tento zdravotnícky personál poskytuje príslušníkom konkrétneho útvaru primárnu zdravotnú starostlivosť, ktorú možno prirovnať k činnosti obvodného lekára (lekára 1. kontaktu). V ÚVN Ružomberok - FN sú ďalej začlenené 3 vojenské polikliniky, ktorých činnosť možno prirovnať k činnosti civilných ambulantných lekárov - špecialistov, ktorí pracujú v civilných poliklinikách. Tieto detašované pracoviská ÚVN sú dislokované po celom území SR .

4. Činnosti / produkty / organizácie a ich náklady

ÚVN SNP Ružomberok - FN patrí k najrenomovanejším zdravotníckym, vzdelávacím a vedecko - výskumným inštitúciám na Slovensku. Predmet činnosti ÚVN je vymedzený zriaďovacou listinou. UVN-FN rozvíja svoju činnosť v troch úsekoch :

a) liečebno-preventívnom
b) vedecko-výskumnom a
c) pedagogickom ako výuková základňa Fakulty zdravotníctva Katolíckej univerzity Ružomberok.

Hlavnou úlohou ÚVN SNP Ružomberok - FN je poskytovanie zdravotnej starostlivosti. Úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti odrážajú najmä kvantitatívne a kvalitatívne štatistické parametre podľa metodiky NCZI.

V roku 2012 bolo v ÚVN Ružomberok - FN hospitalizovaných **21. 644** pacientov, z toho **139** pacientov z iných zdravotníckych zariadení SR. Mesačný priemer hospitalizovaných pacientov predstavuje cca **1.804** pacientov na 28 posteľových zložkách (medicínskych odboroch vrátane JIS).

Chirurgické pracoviská vykonajú ročne cca **12. 000** chirurgických operácií, čo predstavuje mesačný priemer približne **990 – 1.000** operačných výkonov bez stomatochirurgickej odbornosti. Na týchto chirurgických výkonoch sa podieľa **7** odborných pracovísk: **chirurgická klinika**, **oddelenie cievnej chirurgie, klinika neurochirurgie**, **očná klinika**, **klinika ORL a chirurgie hlavy a krku**, **klinika úrazovej chirurgie a ortopédie**, **gynekologicko-pôrodnícka klinika**. Absolútne najviac operácií ročne vykoná **klinika úrazovej chirurgie a ortopédie cca 3. 000.**

Kvalitatívnym ukazovateľom je počet zomrelých za rok . V ÚVN roku 2012 zomrelo **308** pacientov, čo predstavuje **1, 42 %** z celkového počtu hospitalizovaných pacientov za rok 2012. Je to nárast o **2** zomrelých pacientov, čo je zanedbateľné číslo (0,009 %) v porovnaní s rokom 2011.

Celkový počet ošetrovacích dní za rok 2012 činí **130.156** dní, čo je nárast oproti roku 2011 o **4. 707** dní a v percentuálnom vyjadrení to predstavuje nárast o **21, 75 %.**
Využitie postelí v % (**obložnosť**) v roku 2012 ÚVN dosiahla **68, 52 %,** čo v porovnaní s rokom 2011 predstavuje nárast o **2, 24 %.**

Priemerný ošetrovací čas v roku 2012 predstavuje hodnotu **5,35 dňa**, čo je zníženie o **0,56 dňa**, čo je pokles o **9, 48 %** oproti roku 2011.

Uznané výkony v roku 2012

SVK

zdravotná poisťovňa	uznané [€]
VŠZP a.s.	23 817 677
Dôvera a.s.	3 077 270
Union a.s.	996 287
celkom:	**27 891 234**

EU

zdravotná poisťovňa	uznané [€]
VŠZP a.s.	131 229
Dôvera a.s.	9 509
Union a.s.	8 139
celkom:	**148 877**

	uznané [€]
ÚDZS	5 197
LDCH	2 053

uznané výkony k úhrade EÚ + ÚDZS + LDCH spolu	**156 128**

UH

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	841 192	779 486
február	942 049	822 100
marec	980 051	842 793
apríl	935 470	865 400
Máj	1 013 941	862 070
Jún	977 945	870 196
Júl	1 084 754	932 565
august	1 049 577	939 140
september	968 252	906 273
október	1 245 444	933 180
november	1 245 284	951 311
december	1 058 804	1 194 650
celkom:	**12 342 764**	**10 899 164**

OHV

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	168 330	159 577
február	207 586	190 440
marec	212 832	189 054
apríl	192 948	188 476
máj	212 321	182 904
jún	209 025	201 194
júl	171 728	157 860
august	183 138	171 100
september	200 169	197 201
október	226 205	204 269
november	238 004	202 123
december	154 610	204 645
celkom:	**2 376 896**	**2 248 844**

ŠZM

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	313 588	300 261
február	500 566	406 932
marec	504 298	481 625
apríl	394 072	384 196
máj	444 648	390 247
jún	417 254	371 110
júl	362 191	358 785
august	419 440	378 686
september	380 578	469 342
október	485 792	467 631
november	517 144	458 788
december	384 008	407 707
celkom:	**5 123 578**	**4 875 310**

doprava

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	13 731	13 346
február	16 099	14 911
marec	15 604	14 871
apríl	13 863	13 075
máj	14 370	14 217
Jún	15 312	14 650
Júl	11 572	11 394
august	12 849	12 836
september	11 990	11 801
október	16 189	14 753
november	14 310	13 509
december	12 775	11 841
celkom:	**168 664**	**161 203**

SVLZ

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	371 196	324 514
február	404 290	348 536
marec	437 749	345 046
apríl	415 718	351 329
máj	504 643	366 269
jún	386 537	347 982
júl	366 846	347 245
august	345 448	335 205
september	386 934	353 587
október	456 059	358 868
november	447 603	354 663
december	328 541	340 997
celkom:	**4 851 566**	**4 174 240**

ŠAS

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	423 059	402 349
február	440 743	417 264
marec	470 952	420 968
apríl	495 936	460 400
máj	498 155	457 024
jún	471 015	447 290
júl	449 571	441 125
august	466 777	461 663
september	464 672	452 412
október	540 092	468 698
november	548 005	480 411
december	450 255	451 580
celkom:	**5 719 231**	**5 361 185**

Transfúzne lieky,... **spolu**

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	24 549	23 420
február	27 976	27 877
marec	27 016	25 113
apríl	23 503	22 797
máj	35 148	34 645
jún	21 002	20 425
júl	23 604	23 094
august	26 715	26 638
september	26 575	26 482
október	35 546	34 967
november	27 442	26 924
december	29 459	28 842
celkom:	**328 536**	**321 224**

mesiac	vykázané [€]	uznané [€]
január	2 155 645	2 002 952
február	2 539 308	2 228 060
marec	2 648 502	2 319 469
apríl	2 471 510	2 285 673
máj	2 723 227	2 307 376
jún	2 498 090	2 272 848
júl	2 470 266	2 272 068
august	2 503 944	2 325 269
september	2 439 170	2 417 098
október	3 005 328	2 482 368
november	3 037 792	2 487 729
december	2 418 452	2 640 261
celkom:	**30 911 234**	**28 041 170**

Legenda :

ÚH ... ... ukončená hospitalizácia
OHV ... ... osobitne hradené výkony
ŠZM ... ... špeciálny zdravotný materiál
ŠAS ... ... špecializovaná ambulantná zdrav. starostlivosť
ÚDZS ... ... úrad pre dohľad nad zdrav. starostlivosťou
LDCH ... ... liečebňa dlhodobo chorých
SVLZ ... ... spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky
DZS ... ... dopravná zdrav. služba

5. Rozpočet organizácie na rok 2012

PRÍJMY

/v €/

Príjmy	Schválený rozpočet na rok 2012	Upravený rozpočet na rok 2012	Skutočnosť k 31.12.2012
Príjmy od MO SR	**2 319 392,00**	**8 068 900,00**	**8 068 900,00**
z toho: - bežný transfer	2 319 392,00	8 068 900	8 068 900,00
- kapitálový transfer	0,00	0,00	0,00
Príjmy od MŠVVaŠ	**0,00**	**484 068,00**	**484 068,00**
Príjmy z vlastných zdrojov	**29 498 700**	**29 280 000**	**29 255 299,59**
z toho: - príjmy z vlastníctva	300 500,00	417 450,00	417 380,48
- platby z predaja služieb	29 107 000,00	28 725 320,00	28 700 771,70
- z účtov fin. hospodárenia	1 200,00	530,00	518,69
- ostatné príjmy	80 000,00	83 250,00	83 178,72
- granty	10 000,00	53 450,00	53 450,00
PRÍJMY CELKOM:	**31 818 092,00**	**37 832 968,00**	**37 808 267,59**

VÝDAVKY

/v €/

Rozpočtová klasif.	Výdavky	Schválený rozpočet na rok 2012	Upravený rozpočet na rok 2012	Skutočnosť k 31.12.2012
Bežné výdavky kryté z transferu od MO SR, z toho:		**2 319 392,00**	**5 402 392,00**	**5 402 392,00**
610	Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	2 319 392,00	4 502 392,00	4 502 392,00
630	Tovary a služby	0,00	900 000,00	900 000,00

/v €/

Bežné výdavky kryté z vlastných zdrojov, z toho:		**32 133 822,00**	**30 214 489,00**	**30 189 672,71**
610	Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	13 771 690,00	11 462 067,00	11 462 064,01
620	Poistné a príspevok do poisťovní	6 153 825,00	4 325 542,00	4 325 537,60
631	Cestovné náhrady	48 000,00	41 830,00	41 793,93
632	Energie, voda a komunikácie	1 887 000,00	2 373 240,00	2 371 692,35
633	Materiál	6 728 750,00	8 585 112,00	8 569 766,41
634	Dopravné	212 120,00	211 257,00	211 199,78
635	Rutinná a štandardná údržba	1 027 100,00	905 050,00	904 754,76
636	Nájomné za nájom	32 200,00	31 320,00	31 300,31
637	Služby	2 187 316,00	2 201 660,00	2 194 154,30
642	Transfery jednotlivcom a neziskovým právnickým osobám	59 200,00	50 790,00	50 788,40
651	Splácanie úrokov v tuzemsku	26 621,00	26 621,00	26 620,86

Kapitálové výdavky kryté z prijatých prostriedkov od MŠVVaŠ spolu, z toho:		**0,00**	**484 068,00**	**484 068,00**
713	Nákup strojov prístrojov, zariadení, techniky a náradia	0,00	484 068,00	484 068,00

/v €/

Kapitálové výdavky kryté z vlastných zdrojov spolu, z toho:		**992 700,00**	**1 700 099,00**	**1 700 079,35**
711	Nákup pozemkov a nehmotných aktív	22 700,00	144 872,00	144 867,48
713	Nákup strojov prístrojov, zariadení, techniky a náradia	450 000,00	383 973,00	383 961,89
716	Prípravná a projektová dokumentácia	120 000,00	47 411,00	47 410,65
717	Realizácia stavieb a ich technického zhodnotenia	250 000,00	921 420,00	921 416,39
718	Rekonštrukcia a modernizácia strojov a zariadení	150 000,00	202 423,00	202 422,94

VÝDAVKY CELKOM:	**35 445 914,00**	**37 801 048,00**	**37 776 212,06**

Finančné operácie

/v €/

Príjmy z transakcií s finančnými aktívami a finančnými pasívami, z toho:		**0**	**0**	**3 818 136,00**
453	Zostatok prostriedkov z predchádzajúcich rokov	0	0	3 818 136,00

Plánované a skutočné náklady príspevkovej organizácie

Hlavná činnosť:

Plánované náklady na rok 2012: 43 400 000,00 €

Skutočné náklady k 31.12.2012: 47 572 681,26 €

Podnikateľská činnosť:

Plánované náklady na rok 2012: 550 000,00 €

Skutočné náklady k 31.12.2012: 571 456,95 €

Plánované a skutočné výnosy príspevkovej organizácie

Hlavná činnosť:

Plánované výnosy na rok 2012: 34 800 000,00 €

Skutočné výnosy k 31.12.2012: 37 055 795,91 €

Podnikateľská činnosť:

Plánované výnosy na rok 2012: 350 000,00 €

Skutočné výnosy k 31.12.2012: 331 748,59 €

Hospodársky výsledok

Hlavná činnosť:

Plánovaný hospodársky výsledok na rok 2012: - 8 600 000,00 €

Skutočný hospodársky výsledok k 31.12.2012: - 10 516 885,35 €

Podnikateľská činnosť:

Plánovaný hospodársky výsledok na rok 2012: - 200 000,00 €

Skutočný hospodársky výsledok k 31.12.2012: - 239 708,36 €

Celkové hospodár

Celkové príjmy za rok 2012 37 808 267,59 €

Celkové výdaje za rok 2012 37 776 212,06 €

Príjmy prevýšili výdavky o 32 055,53 €.

Príjmy vo výške 37 808 267,59 boli zabezpečené jednak vlastnou činnosťou, ako aj príspevkom zo strany zriaďovateľa, v celkovej výške 8 068 900,00 €. Kým príjmy poskytnuté zriaďovateľom boli vyššie o 5 749 508,00 €.

Vlastnou činnosťou ÚVN dosiahla príjmy vo výške 29 739 367,59 €, pričom plánované boli 29 498 700,00 €.

Rozdiel plánovaných a skutočných príjmov bez príspevku 240 667,59 €.

Plánované výdavky boli prekročené o 2 330 298,06 €.

Celkové náklady za rok 2012 48 144 138,21 €

Celkové výnosy za rok 2012 37 387 544,50 €

Hospodársky výsledok za rok 2012 je strata vo výške 10 756 593,71 €.

Celkové hospodárenie ÚVN

Celkové príjmy za rok 2012 37 808 267,59 €

Celkové výdaje za rok 2012 37 776 212,06 €

Príjmy prevýšili výdavky o 32 055,53 €.

Príjmy vo výške 37 808 267,59 boli zabezpečené jednak vlastnou činnosťou, ako aj príspevkom zo strany zriaďovateľa, v celkovej výške 8 068 900,00 €. Kým príjmy poskytnuté zriaďovateľom boli vyššie o 5 749 508,00 €.

Vlastnou činnosťou ÚVN dosiahla príjmy vo výške 29 739 367,59 €, pričom plánované boli 29 498 700,00 €.

Rozdiel plánovaných a skutočných príjmov bez príspevku 240 667,59 €.

Plánované výdavky boli prekročené o 2 330 298,06 €.

Celkové náklady za rok 2012 48 144 138,21 €

Celkové výnosy za rok 2012 37 387 544,50 €

Hospodársky výsledok za rok 2012 je strata vo výške 10 756 593,71 €.

6. PERSONÁLNE OTÁZKY

Personálna oblasť

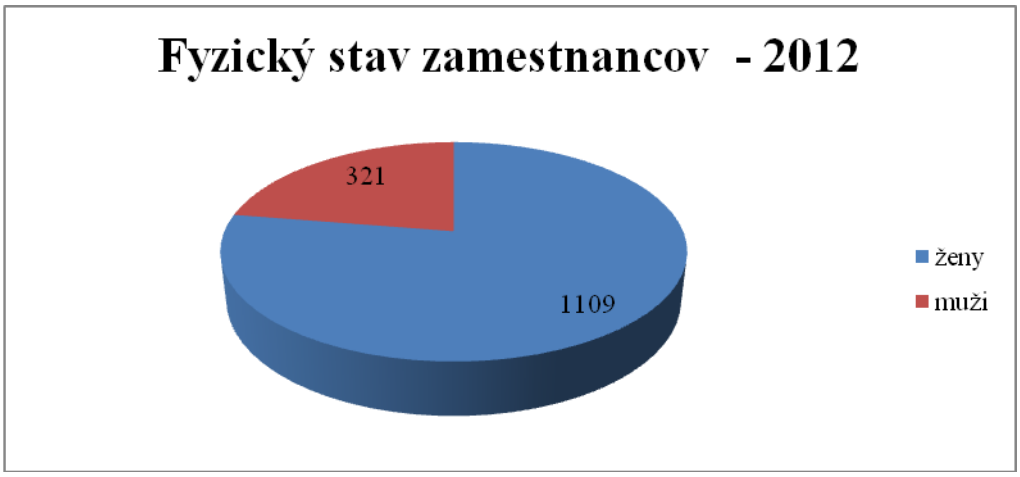
V oblasti personálnej politiky jedným z hlavných cieľov, ktorý sa sledoval v roku 2012, bol zámer zefektívniť prostredníctvom reorganizačných zmien a vybraných personálnych nástrojov činnosti v administratívnej a klinickej časti ÚVN SNP Ružomberok – FN. Tomuto zámeru predchádzalo dlhodobejšie šetrenie a personálne prehodnotenie v obsadenosti pracovných pozícií ako i príslušných pracovných náplní zamestnancov a to v rámci organizačno – personálnej analýzy riaditeľstva ÚVN. Taktiež bola venovaná pozornosť kvalite pracovných miest, dodržiavaniu pracovných štandardov, ale i starostlivosti o zamestnancov, na ich zosúladenie pracovného a rodinného života. Pozornosť sa venovala v oblasti plánovania, získavania a následne kvalitnému výberu zamestnancov na jednotlivé povolania, systému riadenia, odmeňovaniu zamestnancov,
vytváraniu podmienok pre ich pracovnú motiváciu, ako i vzdelávaniu zamestnancov. V priebehu roku 2012 boli zabezpečované štandardným spôsobom všetky personálne služby a činnosti v ÚVN Ružomberok .

Plánované počty zamestnancov sa radia skutočnou potrebou na základe činnosti nemocnice v súlade s organizačných poriadkom a organizačnou štruktúrou. Na základe organizačnej štruktúry je spracovaná systematizácia pracovných miest ÚVN, ktorá vychádza z Vestníka MZ SR – Výnos MZ SR č. 09812/2008-OL o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálno-technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení. Ostatní pracovníci (THP, prevádzkoví pracovníci) ich počet sa odvíja taktiež od požiadaviek a normatívov príslušných stredísk.

Ku koncu roka 2012 prebehlo znižovanie počtu zamestnancov a to tak, aby nedošlo k zníženiu poskytovanej zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti, ale aby došlo k efektívnemu rozloženiu pracovných síl s cieľom minimalizovať fyzickú záťaž a maximalizovať výkonnosť zamestnancov. Bolo prepustených 31 zamestnancov a v roku 2013 sa bude pokračovať v znižovaní stavu zamestnancov a úsporných opatreniach, s cieľom zvyšovať efektívnosť s dosiahnutím zníženia prevádzkových nákladov po jednotlivých etapách.

Fyzický stav zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN bol ku dňu:

- 31.12.2012 spolu 1430 zamestnancov, z toho žien 1109

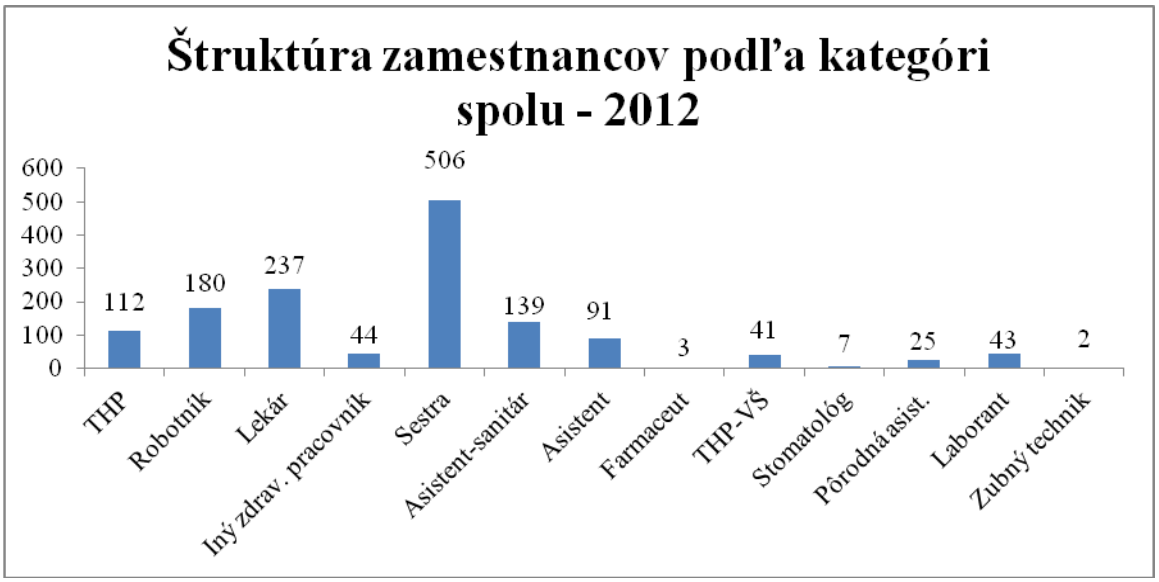


Priemerný evidenčný počet zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN za obdobie:

- od 01.01.2012 – 31.12.2012 fyzicky spolu 1 416,49 z toho žien 1100,14.
- od 01.01.2012 – 31.12.2012 prepočítaný spolu 1399,09, z toho 1087,26 žien

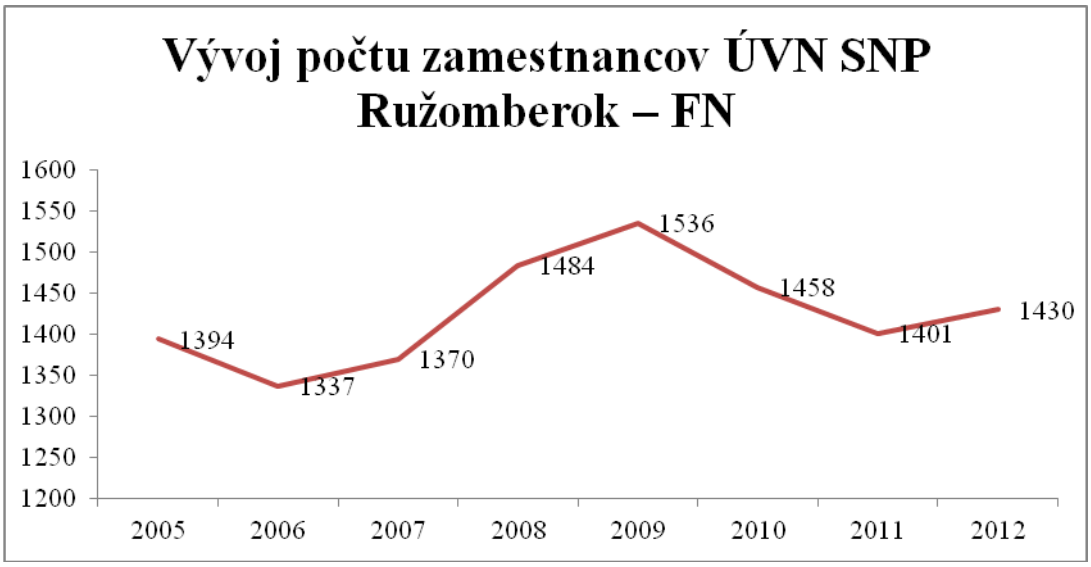
Štruktúra zamestnancov podľa kategórií a vekového zloženia ku dňu 31.12.2012:

	Evid. stav spolu	Priem. vek	Evid. stav ženy	Okrem toho na MD a RD	Zdrav. postihnutie I. a II.
THP	112	44,2	87	3	8
Robotník	180	48,1	129	1	11
Lekár	237	43,9	100	14	3
Iný zdrav. pracovník	44	42,3	39	2	0
Sestra	506	42,2	498	52	17
Asistent-sanitár	139	43,1	91	1	5
Asistent	91	40,7	75	6	5
Farmaceut	3	45,0	1	0	0
THP-VŠ	41	48,0	20	1	1
Stomatológ	7	40,7	3	1	0
Pôrodná asist.	25	48,8	25	2	0
Laborant	43	42,4	40	3	4
Zubný technik	2	39,5	1	0	0
SPOLU:	1430	43,7	1109	86	54



Vývoj počtu zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN

Rok	Počet zamestnancov
2005	1394
2006	1337
2007	1370
2008	1484
2009	1536
2010	1458
2011	1401
2012	1430



Mzdová oblasť :

V roku 2012 bolo odmeňovanie zamestnancov ÚVN vykonávané podľa interného „Odmeňovacieho poriadku ÚVN“, ktorý prešiel pravidelným vnútorným auditom. Od 1.1.2012 došlo k prehodnoteniu základných miezd v našom zdravotníckom zariadení, obnoveniu stability poskytovania zdravotnej starostlivosti a tým k nárastu mzdových a ostatných prostriedkov, ktoré vyplývalo:

- z Nariadenia vlády SR, ktorým sa ustanovila suma minimálnej mzdy, garantuje sa spodná hranica výšky mzdy zamestnanca podľa stupňov náročnosti vykonávaných prác a platových stupňov
- z Memoranda o úprave pomerov v zdravotníctve, kde sa Vláda SR v spolupráci s LOZ zo dňa 3.12.2011 legislatívne zaviazala k zvýšeniu základných platov v povolaní lekár od 1.1.2012, následne od 1.7.2012 a 1.1.2013
- zo zákona č. 62 z 1.2.2012 o minimálnych mzdových nárokoch sestier a pôrodných asistentiek s účinnosťou od 1.4.2012
- z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a LOZ, kde došlo k nárastu mzdových prostriedkov u všetkých ostatných zdravotníckych pracovníkov a nezdravotníckych pracovníkov od 1.7.2012.

V rámci odmeňovania bola pozornosť venovaná všetkým zamestnancom nemocnice, kde priemerná mzda v roku 2012 sa vyvíjala oproti roku 2010 a 2011 nasledovne:

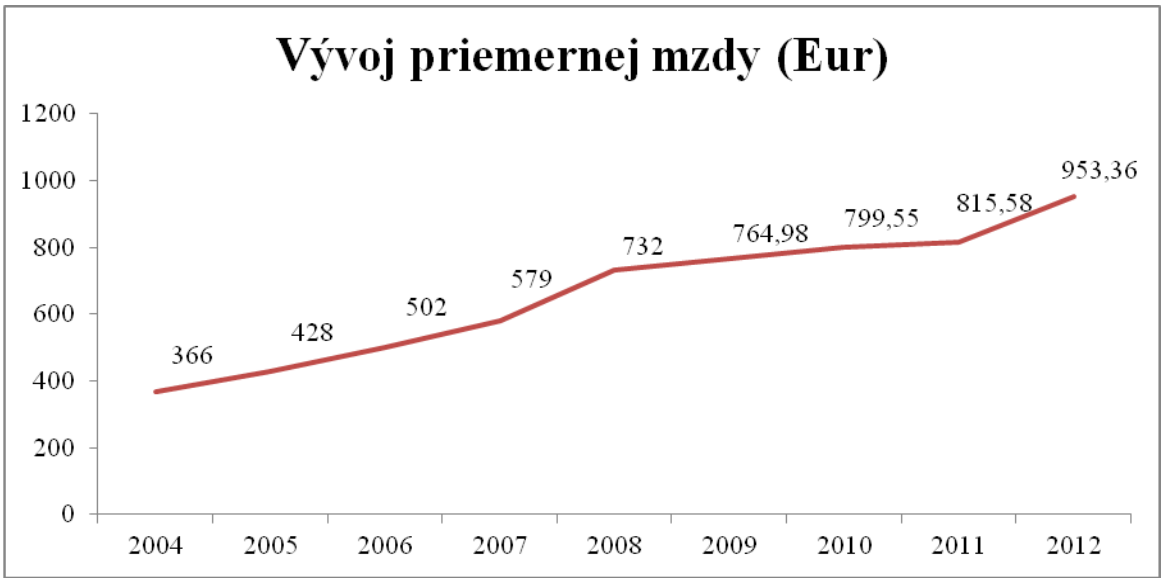
Pracovná kategória	2010	2011	2012
	Priemer. Mzda - €		
THP - ÚSO	578,64	569,26	608,43
THP - VŠ	924,05	880,80	984,32
Robotníci	429,18	419,50	445,39
Lekári	1 734,84	1778,44	2 055,48
Lekári - zubári	1 454,60	1315,12	1 816,21
Iní zdravotnícki pracovníci	854,76	830,99	839,60

SZP	**715,19**	**724,94**	**914,91**
Asistent- sanitár	**438,76**	**461,55**	**493,28**
Asistent	**643,67**	**648,08**	**656,18**
Farmaceut	**1 942,57**	**1691,60**	**1 907,42**
Pôrodná .asistentka	**750,81**	**735,55**	**952,54**
Laborant	**806,05**	**814,78**	**895,95**
Technik	**555,63**	**526,76**	**545,28**
Celková priemerná mzda	**799,55**	**815,58**	**953,36**

Vývoj priemernej mzdy v ÚVN Ružomberok – FN[1]

Rok	Priemerná mzda v ÚVN Ružomberok - FN (Eur)
2004	**366**
2005	**428**
2006	**502**
2007	**579**
2008	**732**
2009	**764,98**
2010	**799,55**
2011	**815,58**
2012	**953,36**

[1] Roky 2004-2008 sú prepočítané podľa priemerného kurzu EUR/SKK v danom roku.



Vzdelávanie zamestnancov

ÚVN SNP Ružomberok – FN v spolupráci so SZU Bratislava ponúka možnosti ďalšieho vzdelávania pre zdravotníckych zamestnancov (lekárov, sestry, pôrodné asistentky, iní zdravotnícki pracovníci – psychológ, logopéd, fyzik...), prebieha zároveň aj spolupráca s inými školiacimi zariadeniami.

V oblasti vzdelávania zamestnancov bolo využívanie finančných zdrojov upriamené na dôležitosť výberu zamestnancov z pohľadu ich prípravy na aktívnu účasť na odborných seminároch, kurzoch, na špecializáciách a tým v konečnom dôsledku na efektivitu vynaložených prostriedkov na vzdelávanie.

Zamestnávateľ podľa §140 odst 4 poskytoval zamestnancom, ktorí vykonávali zdravotnícke povolanie pracovné voľno päť dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávania a to za náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov ÚVN SNP Ružomberok – FN ku dňu 31.12.2012

Stupeň vzdelania	***Ženy***	***Muži***
Vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa	284	171
Bakalárske vzdelanie	177	14
Vyššie odborné vzdelanie	84	3
Úplné stredné vzdelanie s maturitou	383	67
Stredné vzdelanie, bez maturity	139	55
Základné vzdelanie	42	11
SPOLU:	1109	321

Počet zamestnancov ÚVN zaradených do vzdelávania

	Celkom	***Z toho zaradených***

		v roku 2012
Lekári, zubní lekári, farmaceuti	53	11
Ostatní nelekárski pracovníci	8	3
SPOLU:	**61**	**14**

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Základným zmyslom starostlivosti o zamestnancov počas celého roka 2012 bolo zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Ak sa táto bezpečnosť a ochrana nezaistí, dochádza poškodeniu zdravia. Nástrojom na zlepšovanie starostlivosti o BOZP bolo využívanie vhodných preventívnych a ochranných prostriedkov, čím dochádzalo k celkovému zlepšovaniu pracovných podmienok, znižovaniu pracovných úrazov a chorôb z povolania. Cieľom bolo vytvoriť taký stav pracovných podmienok na vykonávanie práce, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu
pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.

V rámci realizácie sociálnej politiky ÚVN SNP Ružomberok – FN venuje pozornosť

- kvalitnému stravovaniu zamestnancov a k tomuto účelu je poskytnutý príspevok na stravovanie
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily – formou rekondičných pobytov, rekreačných poukazov
- príspevok na zdravotnú starostlivosť – formou vstupných a preventívnych zdravotných prehliadok
- príspevok na sociálnu výpomoc – poskytujú sa pri ťažkých životných situáciách zamestnancov (živelné pohromy, choroba, úmrtie v rodine a pod,) Poskytujú sa peňažnou ale i nepeňažnou formou.
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS)

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Na rok 2012 si ÚVN Ružomberok stanovila niekoľko hlavných cieľov v týchto oblastiach: v oblasti zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti, v oblasti zásobovania liekmi, zdrav. pomôckami, zdrav. materiálom a zdrav. technikou, v oblasti logistiky a investičnej výstavby.

Cieľom úloh v týchto oblastiach bolo skvalitnenie poskytovania zrav. a ošetrovateľskej starostlivosti , zefektívniť čerpanie pridelených limitov spotreby zdrav. materiálu, kreovať štatistické štvrťročné súbory o spotrebe liekov a zdrav. materiálu po jednotlivých pracoviskách, modernizovať zdrav. techniku a technológie s dôrazom na zníženie ich nákladov na údržbu a opravy. V oblasti logistiky a investičnej výstavby boli úlohy stanovené za účelom efektívneho čerpania a hospodárenia s finančnými prostriedkami. Na nákupoch všetkého druhu preferovať inštitút výberového konania. V investičnej výstavbe pokračovať v etape výskumno-vývojového systému a certifikačného procesu pracoviska protónového terapeutického komplexu (PTK) a zahájiť druhú etapu prestavby a prístavby chirurgického pavilónu s cieľom skvalitnenia zdrav. starostlivosti resp. zahájenie činnosti nových odborných prevádzok, ktoré doteraz v ÚVN absentovali.

Pri vybudovaní nového chirurgického pavilónu , ktorý je po stavebnej stránke unikátny, moderne riešený, vybavený najmodernejšou zdravotníckou technológiou, bolo potrebné prepojiť s prístavbou spojovacou chodbou, ktorá spája starú a novú časť operačných sál.
Účelom rekonštrukcie 3. nadzemného podlažia chirurgického pavilónu bolo prebudovať časť operačného traktu, kde bola prerobená JIS s kompletným potrebným servisom priestorov a zariadení, vytvorený vstupný filter pre personál všetkých operačných sál, ako aj pacientov vstupujúcich do operačného traktu.

Zo stavby „ Prístavba a prestavba chirurgického pavilónu“ zostáva uviesť do prevádzky heliport a zrekonštruovať 4 pôvodné operačné sály.

Hlavné parametre zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti sú uvedené v kapitolách 4) a 6).

Ďalšími úlohami bolo zvýšenie úrovne vnútornej bezpečnosti ako aj bezpečnosti pacientov cestou zavádzania monitorovacích systémov a vybudovania pracoviska centrálneho monitorovacieho dispečingu.

V oblasti vzdelávania, vedy a výskumu jednou z hlavných úloh bolo kontinuálne vzdelávanie zdrav. pracovníkov, zvýšenie ich vedomostí a praktických zručností s cieľom zvýšenia kvality diagnostickej aj terapeutickej zdravotnej starostlivosti.

V roku 2012 bolo plnenie hlavných úloh na úseku vedy a výskumu nasledovné :

1. Vedeckovýskumná činnosť sa aj v r. 2012 zamerala na všetky vedné odbory medicíny, ale menovite odboru neurológie, osobitne vaskulárnej neurológie, kardiológie a onkológie. Komplexne sa skúmali najmä rizikové faktory vzniku a priebehu týchto ochorení, ktoré svojou úmrtnosťou, chorobnosťou a invaliditou patria na 1. (onkologické ochorenia) resp. 2 miesto na svete (cerebrovaskulárne a kardiovaskulárne ochorenia), Zameriavala sa tiež na nové progresívne metódy diagnostiky, liečby, rehabilitácie a prevencie.

2. Výskum bol **zameraný komplexne** najmä v oblasti humánnej medicíny s implementáciou výsledkov do klinickej praxe.

3. Pokračovalo sa v spolupráci s príbuznými vednými odbormi a pracoviskami SAV, lekárskymi fakultami, vysokými školami, Slovenskou zdravotníckou univerzitou a inými inštitúciami výskumu

a vývoja doma i v zahraničí.:

1. Spolupráca na medzištátnej úrovni (SR-RF) a úrovni medziinštitucionálnej (Cyklotrónové a protónové centrom Akadémie vied Ruskej federácie, Moskva-Protvino, akademik Baljakin a Ústr.voj.nemocnica-Fakulná nemocnica, Ružomberok Prof.MUDr.Bartko, DrSc, FAAN,FSM,FAHA,FESO)
2. Spolupráca v neurointenzívnej starostlivosti s Dept. of Neurology, Linz, Austria (Prof. Ransmayr, Dr. Voško, CSc)
3. Spolupráca v neurointenzívnej starostlivosti a autonómnom nervovom systéme University of Erlangen, Dept. of Neurology (Prof. Hilz- Vice-Director, President Europ. Society of Auton. Nervous System).
4. spolupráca s University of Wuerzburg (Nemecko- prof. Riederer – spolupráca v oblasti biochémie jednotlivých výskumných projektov
5. Spolupráca na medzištátnej úrovni (SR-RF) a úrovni medziinštitucionálnej (Cyklotrónové a protónové centrom Akadémie vied Ruskej federácie, Moskva-Protvino, akademik Baljakin a Ústr.voj.nemocnica-Fakulná nemocnica, Ružomberok Prof.MUDr.Bartko, DrSc, FAAN,FSM,FAHA,FESO)
6. Spolupráca v neurointenzívnej starostlivosti s Dept. of Neurology, Linz, Austria (Prof. Ransmayr, Dr. Voško, CSc)
7. Spolupráca v neurointenzívnej starostlivosti a autonómnom nervovom systéme University of Erlangen, Dept. of Neurology (Prof. Hilz- Vice-Director, President Europ. Society of Auton. Nervous System).
8. spolupráca s University of Wuerzburg (Nemecko- prof. Riederer – spolupráca v oblasti biochémie jednotlivých výskumných projektov
9. Projekt ACST-2 spolupráca s Univerzity of Oxford (UK –prof. Allison)- 3. najlepšia univerzita na svete. Pozvanie na účasť v projektoch tejto univerzity je významným ocenením práce UVN-FN
10. spolupráca s Zentrum Neurologie (Vienna, Austria – prof. Binder) spolupráca v oblasti neurorehabilitácie-
11. Projekt MS-base –spolupráca s Univerzity of Melbourne, Royal Melbourne Hospital (prof. Tanner), Australia.
12. spoluprác s Univerziitou Komenského, Bratislava cez Jeseniova Lek. Fakulta Martin (EU grant),

4. zvýšila sa vedecká kvalifikácia formou doktorandského štúdia, uvedené nižšie

5. V zmysle Smerníc EU o diseminácii výsledkov projektov a ich implementácii do klinickej praxe v priebehu ďalších 5 rokov po skončení projektu

a) pokračovalo sa v realizácii už ukončených 6 projektov a to :

1. Epigenetické rizikové faktory cerebrálneho infarktu - APVV-0586-06,
2. Lipidové spektrum, subpopulácia LDL a glukózová tolerancia u mozgového infarktu a u rizikových skupín populácie INTERREG III 14140200032,
3. Srdce a mozog. Ich vzájomné vzťahy, LPP 0186-06
4. Neurológia nového milénia- KEGA 3/5034/07,
5. Nové markery rizikových faktorov vzniku, priebehu a prognózy mozgového infarktu 043- 008KU- 8/2008

b) pripravili sa 3 nové projekty zo štrukturálnych fondov EU a to :

1. Mechanizmy a nové markery vzniku a priebehu cirkulačných porúch mozgu ITMS, 26220220099,
2. Range Intensity Modulated Proton Therapy in Oncology č.projektu ITMS 2622022153 v spolupráci s JLFUK V Martine,
3. Vybudovanie centra cerebrovaskulárnych a neuroonkologických chorôb

8. Hodnotenie a analýza vývoja ÚVN v roku 2012

Dosiahnuté výsledky v hlavnej činnosti, v poskytovaní zdravotnej starostlivosti sú opísané v kapitole 4) a problematika vzdelávania a personálnych otázok v kapitole 6).

Na rok 2012 bol pre ÚVN zo strany MO SR schválený bežný transfer vo výške 2 319 392,00€. Nakoľko sa tento javil ako nedostatočný, ÚVN požiadala v priebehu roka 2012 o jeho navýšenie v dôsledku predpokladaných zvýšených výdavkov hlavne v súvislosti s úpravami platov lekárov a zdravotných sestier, ako i s predpokladaným nárastom cien v oblasti energií, cien zdravotníckeho materiálu a liečiv. Rovnako tak si v priebehu roka 2012 zvýšené výdavky vyžiadali i prijaté racionalizačné opatrenia na zlepšenie hospodárenia ÚVN.

Rozpočtovými opatreniami zo strany zriaďovateľa došlo počas roka 2012 k navýšeniu pôvodne schváleného bežného transferu o čiastku 5 749 508,00€, teda z pôvodne schválených 2 319 392,00€ na sumu 8 068 900,00€.

Kapitálový transfer nebol zo strany zriaďovateľa na rok 2012 schválený a počas roka nedošlo ku žiadnym zmenám.

Priebeh celého roku 2012 sa niesol v akútnom nedostatku finančných zdrojov, hoci príjmy vrátane príspevku prevýšili výdaje. Značná časť týchto prostriedkov musela byť nutne použitá na splácanie predchádzajúcich záväzkov.

Napriek tomuto stavu, teda nedostatku finančných prostriedkov, (s využitím všetkých dostupných rezerv) si ÚVN Ružomberok plnila svoje špecifické úlohy pre rezort MO SR, keďže ako jediná disponuje technickým vybavením a znalosťami pre mimoriadne situácie a zároveň zabezpečovala aj komplexnú zdravotnícku starostlivosť civilného obyvateľstva v rámci celého regiónu. Bolo evidentné, že ÚVN SNP Ružomberok potrebuje ďalšie finančné zdroje na bežnú prevádzku, aby nedošlo k ohrozeniu plnenia komplexnej zdravotnej starostlivosti o obyvateľstvo a zároveň aj k znefunkčneniu nemocnice, pretože sa jedná o špičkové zdravotnícke zariadenie vybudované a vypracované systematickým viacročným úsilím rezortu MO SR.

V roku 2013 bude hospodárenie závislé od toho, v akom rozsahu sa podarí realizovať prijaté racionalizačné opatrenia, ktorých efekt sa naplno v roku 2012 neprejavil, nakoľko ide o opatrenia dlhodobejšieho charakteru a taktiež novoprijaté opatrenia. V zásade sa nepredpokladajú príjmy takéhoto rozsahu od zriaďovateľa (bežný transfer) a súčasne sa predpokladá nárast výdavkov najmä v súvislosti s prijatými legislatívnymi úpravami platov lekárov a zdravotných sestier, rovnako tak treba počítať so zvýšenými výdavkami v súvislosti s predpokladaným nárastom cien v oblasti energií, cien zdravotníckeho materiálu a liečiv.

Vedecké produkty, uvedené v kapitole sub 7), boli pripravené pracovníkmi Ústavu medicínskych vied, neurovied a voj. zdravotníctva a Úseku vedy a výskumu UVN Ružomberok - FN a umožnili nákup **8 špičkových prístrojov**, chemikálii, kancelárskej a výpočtovej techniky na riešenie problematiky, ktorá predstavuje významný prínos ekonomicky (v sume takmer 1,7 mil. Euro,) ale aj významný prínos pre vedecké poznanie, a pre klinickú prax.,. Spolu s prístrojovým vybavením z predchádzajúcich projektov to predstavuje nákup **15 špičkových prístrojov,** ktoré umožňujú výstupy originálnych a prioritných výsledkov nielen v rámci SR, ale aj v európskom a svetovom meradle.. To sú činnosti a produkty uvedeného pracoviska pre prospech celej organizácie, ÚVN SNP Ružomberok – FN.

Protonový terapeutický komplex (PTK).

Iniciatívou, konkretnymi činnosťami, osobným jednaním a argumentáciou dvoch pracovníkov UVN-FN (ing Novotňak – ekonomický námestník a prof. MUDr. Bartko, DrSc- námestník pre vedu, výskum a vzdelávanie) vznikol PTK ako spoločné pracovisko UVN-FN a Ruskej akademie vied. V r. 2012 sa pokračovalo v intenzívnych jednanich na dokončení projektu. Má podporu premiera Fica a vlády, preto je realna možnosť jeho dokončenia. .

Uvedením do prevádzky sa SR stane jenou z prvých . krajin v Európskej únii, ktorá vlastnía prevádzkuje túto technológiu. PTK zvýši úspešnosť a efektívnosť liečby onkologických pacientov, zníži výskyt nežiadúcich účinkov doteraz používaných metód a technológií a tým zlepší kvalitu života pacientov s onkologickým ochorením

Vedecká a publikačná činnosť

a) V r. 2012 sa prednieslo na vedeckých fórach 25 vedeckých prednášok , z toho 19 na

významných európskych, medzinárodných a svetových kongresoch, 6 na svetových vedeckých fórach. V roku 2012 sa publikovalo celkom 25 publikácií, z toho v zahraničných karentovaných časopisoch 20 publikácií a 5 publikácií v našich časopisoch

Takúto publikačnú aktivitu nemá nijaká nemocnica v SR a len málo pracovísk SAV.

b) **v r.** 2012 sa **k**aždomesačne (celkom 10 x) poriadali **ústavné klinické semináre** spolu so SLK, zamerané na riešenie jednotlivých medicínskych problemov. Ich cieľom bol zvyšovať profesionálnu úroveň všetkých pracovníkov UVN-FN, ale aj širšieho regionu SR. To sa vcelku darí.

c) niektorí pracovníci UVN-FN pôsobili vo **významných funkciach v rámci medzinárodných** kongresov: Týkalo sa to predovšetkým riaditeľa Ústavu med. vied neurovied a voj. zdravotníctva prof. MUDr. Bartku Daniela, DrSc , ktorý zastával funkcie , napríklad :

* Za posledných 10 rokov **člen čestného predsedníctva** a chairman **všetkých Československých neurologických** zjazdov – každoročne
* Za posledných 10 rokov **člen čestného predsedníctva** a chairman všetkých medzinárodných rádiologických Winter Forum.- každoročne
* Za posledných 10 rokov **člen čestného predsedníctva** a chairman všetkých československých konferenciách mladých neurológov –každoročne
* Za posledných 10 rokov **člen čestného predsedníctva** a chairman šetkých československých neurovaskulárnych kongresov
* Za posledných 10 rokov **člen čestného predsedníctva** a chairman všetkých československých kongresov demyelinzačných ochorení
* Za posledných 10 rokov **člen čestného predsedníctva** a chairman všetkých československých kongresov neurofarmakologie
* Za posledných 10 rokov **člen čestného predsedníctva** a chairman všetkých československých kongresov kognitívnej neurológie

Týmito pozíciami získala UVNRužomberok - FN **významné medzinárodné ocenenia.**

ÚVN v roku 2012 obhájila **certifikát kvality STN EN ISO 9001 : 2009 / ISO 9001 : 2008**, firmou CERTICOM na oblasť poskytovania všeobecnej a špecializovanej ambulantnej a ústavnej zdravotnej starostlivosti, spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek, dopravnej zdravotnej služby a pracovnej zdravotnej služby. Certifikačným auditom bolo preukázané, že systém manažérstva kvality spĺňa požiadavky vyššie uvedenej normy.

Obhájením ocenenia systému manažérstva kvality ÚVN dokázala, že procesy poskytovania zdravotnej starostlivosti a procesy s nimi súvisiace sú v podmienkach ÚVN na veľmi vysokej úrovni a venuje sa im patričná pozornosť.

UVN Ružomberok – FN vďaka významným a oceňovaným výsledkom vedeckej činnosti aj v roku 2012 získala **CERTIFIKÁT vedeckej organizácie** ako jediná nemocnica v SR. Toto ocenenie jej umožňuje uchádzať sa o vedecké projekty celoštátne, EU a medzinárodné**.**

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

Ústredná vojenská nemocnica Slovenského národného povstania Ružomberok - fakultná nemocnica (ÚVN SNP Ružomberok - FN) je vojenskou fakultnou všeobecnou nemocnicou. Takýto typ nemocnice musí zabezpečiť definitívnu diagnostiku, liečenie a konečné ošetrenie väčšiny chorôb (okrem tých, na ktoré sa špecializujú národné centrá), následky úrazov, chorôb povolania. a poškodení zdravia.

ÚVN SNP Ružomberok - FN je poskytovateľom zdravotnej starostlivosti vojenským osobám v aktívnej službe, poberateľom výsluhového dôchodku a u oboch vyššie citovaných pracovných kategórií aj ich rodinným príslušníkom. ÚVN - FN ďalej poskytuje zdravotnú starostlivosť

obyvateľom okresu Ružomberok, dolnej Oravy a Liptova ako prirodzeného spádového územia ÚVN Ružomberok.

ÚVN Ružomberok - FN poskytne zdravotnú starostlivosť aj ostatným kategóriám poistencov, ktorí síce nespĺňajú vyššie uvedené podmienky, ale k ÚVN Ružomberok majú dôveru a aktívne prejavia záujem o poskytnutie zdravotnej starostlivosti v tejto nemocnici.

10. Organizačné pokyny k spracovaniu výročnej správy ÚVN za rok 2012

bod osnovy:	charakteristika, popis, špecifikácia:	spracovateľ:	termín odovzdania:
1.	**Identifikácia organizácie**	**MUDr. Ľ. Michňa,** ZNR ZS	**do 30. 4. 2013**
2.	**Poslanie a strednodobý výhľad ÚVN**	**Doc. MUDr. L. Kužela CSc.,**NR ZS	**do 30. 4. 2013**
		Ing. J. Butkovský, E-T NR	**do 30. 4. 2013**
		Ing. L. Balážová, V. OFZT	**do 30. 4. 2013**
3.	**Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie**	**MUDr. Ľ. Michňa,** ZNR ZS	**do 30. 4. 2013**
4.	**Činnosti / produkty organizácie a ich náklady**	**Doc. MUDr. L. Kužela CSc.,** NR ZS	**do 3. 5. 2013**
		Ing. J. Butkovský, E-T NR	**do 3. 5. 2013**
		Ing. L. Balážová, V. OFZT	**do 3. 5. 2013**
		prof. MUDr. D. Bartko DrSc. V. odb. vedy a výskumu	**do 3. 5. 2013**
		MUDr. M. Fekeč, proj. manažér urg. príjmu	**do 3. 5. 2013**
		Ing. J. Schlachta, manažér kvality	**do 3. 5. 2013**
		Ing. Ľ. Volárik, V. OKR	**do 3. 5. 2013**
		Ing. Ľ. Šikula, OZV	**do 3. 5. 2013**
5.	**Rozpočet organizácie**	**Ing. J. Migra,** V. OEaÚ	**do 7. 5. 2013**
6.	**Personálne otázky**	**S. Síkeľ,** V. OĽZ	**do 30. 4. 2013**

7.	**Ciele a prehľad ich plnenia**	**Doc. MUDr. L. Kužela** CSc., NR ZS	**do**	**7. 5. 2013**
		Ing. J. Butkovský, E-T NR	**do**	**7. 5. 2013**
		Ing. L. Balážová, V. OFZT	**do**	**7. 5. 2013**
		prof. MUDr. D. Bartko DrSc., V. odb. vedy a výskumu	**do**	**7. 5. 2013**
		MUDr. M. Fekeč, proj. manažér urg. príjmu	**do**	**7. 5. 2013**
		MUDr. Ľ. Michňa, ZNR ZS	**do**	**7. 5. 2013**
		Ing. J. Schlachta, manažér Kvality	**do**	**7. 5. 2013**
		Ing. Ľ. Volárik, V. OKR	**do**	**7. 5. 2013**
		Ing. Ľ. Šikula, OZV	**do**	**7. 5. 2013**
8.	**Hodnotenie a analýza vývoja ÚVN v roku** 2012	**Doc. MUDr. L. Kužela CSc.,** NR ZS	**do**	**9. 5. 2013**
		Ing. J. Butkovský, E-T NR	**do**	**9. 5. 2013**
		Ing. L. Balážová, V. OFZT	**do**	**9. 5. 2013**
		Ing. J. Migra, V. OEaÚ	**do**	**9. 5. 2013**
		S. Síkeľ, V. OĽZ	**do**	**9. 5. 2013**
9.	**Hlavné skupiny užívateľov výstupov ÚVN**	**MUDr. Ľ. Michňa,** ZNR ZS	**do**	**9. 5. 2013**
10.	**Organizačné pokyny k spracovaniu Výročnej správy ÚVN**	**MUDr. Ľ. Michňa,** ZNR ZS	**do**	**22. 4.2013**