



Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok

Fakultná nemocnica

generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok

Schvaľujem:

Dňa: 31.8.2012

MUDr. Jozef JEŽÍK

riaditeľ

N A R I A D E N I E

riaditeľa Ústrednej vojenskej nemocnice SNP Ružomberok – FN
o zabezpečení plnenia úloh boja proti korupcii

2012

Držiteľ certifikátu Systému manažérstva kvality ISO 9001:2008

Telefón: +421 44 438 2111
Fax: +421 44 438 2683
Email: spracovatel@uvm.sk
Web: www.uvm.sk



TSG

Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
Číslo účtu: 7000301649 / 8180
IČO: 319 364 15
DIČ: 2020590187
IČ DPH: SK2020590187



I.

Úvodné ustanovenie

Na zabezpečenie plnenia úloh boja proti korupcii, vyplývajúcich z Uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 517 z 10. 8. 2011 k strategickému plánu boja proti korupcii v Slovenskej republike a plnenia úloh vyplývajúcich pre Ústrednú vojenskú nemocnicu SNP Ružomberok – FN /ďalej len „ÚVN SNP Ružomberok – FN“/ z Nariadenia ministra obrany Slovenskej republiky č. 6 z 23. februára 2011 vydávam toto Nariadenie riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok – FN.

Toto nariadenie je záväzné pre všetkých zamestnancov, ktorí majú pracovnoprávny alebo iný obdobný zmluvný vzťah k ÚVN SNP Ružomberok – FN.

II.

Podanie na korupčné správanie

1. Oznámenie o podozrení na korupčné správanie môžu zamestnanci alebo klienti /pacienti/ podať:

a/ písomne na adresu: **Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – FN**
Ul. Gen. Veselá 21
034 26 Ružomberok

b/ telefonicky riaditeľovi nemocnice na tel. č.: **044 438 2600**

c/ mailom: riaditel@uvn.sk

d/ **osobne**, po predchádzajúcom dohovore

2/ Podaním oznámenia podľa ods. 1/ nie sú dotknuté ustanovenia § 340 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov – *Neoznámenie trestného činu.*

III.

Úlohy na úseku boja proti korupcii

A/ **Nezdravotnícka časť zamestnancov nemocnice:**



Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok

Fakultná nemocnica

generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok

1/ Na úseku verejného obstarávania:

Prax na všetkých úsekoch spoločenského života potvrdzuje za rizikovú oblasť verejné obstarávanie tovarov služieb a verejných prác. Snahou uchádzačov je ovplyvniť vedúcich zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich verejné obstarávanie na získanie výhod za úplatu alebo manipuláciu s dokumentáciou pri verejnom obstarávaní, s cieľom zabezpečenia víťazného poradia v súťaži, snahou o úpravu ceny dodatkom k príslušnej zmluve a pod.

Vzhľadom k tomu, že ÚVN SNP Ružomberok – FN obstaráva tovar, služby a práce v pomerne širokom sortimente a v značnom finančnom objeme, **ukladám** príslušným námestníkom riaditeľa a vedúcemu skupiny verejného obstarávania:

- a/ vytvárať maximálne podmienky na využívanie elektronickej aukcie,
- b/ prehodnotiť zadávanie zákaziek „na objednávku“, kde stanoviť finančný limit a toto doplniť do Smernice o verejnom obstarávaní ÚVN SNP Ružomberok – FN, v termíne **do 1. 10. 2012**,
- c/ metódu „rokovacie konanie bez zverejnenia“ uplatňovať len vo výnimočných a písomne odôvodnených prípadoch, pri splnení zákonných podmienok,
- d/ z každej „havárie“ vyhotoviť transparentnú fotodokumentáciu, ktorá bude súčasťou návrhu OZNS/OZMS, predkladanému na schválenie riaditeľovi ÚVN SNP Ružomberok – FN,
- e/ eliminovať všetky snahy korupčného správania sa zo strany uchádzačov o dodávanie tovarov, služieb a verejných prác, k čomu viesť aj svojich podriadených zamestnancov.

2/ Na úseku ľudských zdrojov:

Aj keď je ÚVN SNP Ružomberok – FN personálne stabilizovanou nemocnicou, je migrácia zamestnancov pomerne veľká, aj vzhľadom na početný stav zamestnancov, je na tomto úseku potrebné **nad'alej** plniť tieto úlohy:

- a/ nepripustiť zvýhodňovanie blízkych príbuzných a známych pri prijímaní do pracovného pomeru a pri ustanovovaní do funkcií,
- b/ v záujme skvalitňovania výberu na funkcie, zaradovania PT, priznávania osobného ohodnotenia **dôsledne** posudzovať morálnu, odbornú a osobnú spôsobilosť na výkon funkcie,
- c/ v záujme predchádzania konfliktom záujmov dôsledne posudzovať povoľovanie činnosti, zhodnej s pracovnou náplňou zamestnanca, v rozpore so záujmami zamestnávateľa,
- d/ noví zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme /pracovnom pomere podľa zákonníka práce/ budú prijímaní na základe osobného pohovoru s príslušným vedúcim zamestnancom príslušného organizačného útvaru, do ktorého by mali byť prijatí,
- e/ novelizovať **do 1. 10. 2012** vnútorné pracovnoprávne predpisy, do ktorých zapracovať zákaz korupčného správania sa, so záverom kvalifikovania ako závažné porušenie pracovnej disciplíny na strane zamestnanca.



3/ Na úseku vnútornej kontroly:

Skupina vnútornej kontroly je organizačnou zložkou Odboru kontroly, správy majetku a verejného obstarávania. V súčasnej dobe je jej hlavným zameraním prešetrovanie podaní zo strany pacientov, ktoré nerieši Úrad na dohľad nad zdravotnou starostlivosťou a sťažnosti v zmysle zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach a rieši podania v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám /infozákon/.

V súlade s týmto nariadením riaditeľa, je skupina kontroly poverená riaditeľom ÚVN SNP Ružomberok – FN kontrolou dodržiavania a plnenia úloh na úseku boja proti korupcii., kde medzi jej základné úlohy na tomto úseku patrí:

- a/ dôsledne preverovať podania zamestnancov a pacientov a pri potvrdenom podozrení z korupčného správania sa zamestnanca postupovať v zmysle čl. II/2 tohto plánu,
- b/ neodkladne informovať riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok - FN o potvrdenom korupčnom správaní sa a predložiť mu návrh na opatrenie,
- c/ každoročne vyhodnocovať plnenie úloh z tohto nariadenia riaditeľa so stavom k 1. 11. kalendárneho roka a informáciu **zaslať** GR SEKO- IMO do **10. 11.** kalendárneho roka,
- d/ oboznámiť zamestnancov nemocnice /cez intranet/ o zistených prípadoch korupčného správania sa a prijatých opatreniach na ich odstránenie,
- e/ spolupracovať s príslušnými orgánmi poverenými úlohami na úseku boja proti korupcii v rezorte MO SR, ako aj mimorezortnými.

B/ Zdravotnícka časť zamestnancov nemocnice

Zdravotnícki zamestnanci, hlavne lekári a zdravotné sestry sú pomerne často a nezavinene objektom korupčného správania sa pacientov, čo je často zneužívané verejnosťou na neodôvodnené útoky. Z objektívneho hľadiska je potrebné posúdenie, či ide o prejav vďačnosti pacienta mnohokrát za láskavý a ľudský prístup zamestnancov, alebo o korupčné správanie sa vo vzťahu k poskytovaniu zdravotnej starostlivosti.

Kľúčovú úlohu na tomto úseku zohrávajú vedúci zamestnanci kliniky /prednosta, primár, vrchná sestra/ a vedúci zamestnanci ostatných zdravotníckych pracovísk. Každý vedúci zamestnanec je povinný na svojom pracovisku riadiť, organizovať a kontrolovať chod a pracovné procesy v danej organizačnej zložke. K týmto základným úlohám patri aj analýza možného korupčného prostredia na zverenom pracovisku a prijaté vlastné opatrenia, aby k takýmto javom nedochádzalo. Vychádzajúc z uvedeného, na úseku zdravotníckej časti zamestnancov nemocnice je potrebné:

- a/ trvale zvyšovať právne vedomie zamestnancov na všetkých stupňoch činnosti s cieľom predchádzať vzniku korupčného prostredia,
- b/ nevytvárať možnosti korupčného správania sa pacientov ich uprednostňovaním pri poskytovaní zdravotníckych výkonov,
- c/ bezodkladne informovať príslušného vedúceho zamestnanca o korupčnom správaní sa pacienta alebo iného napr. rodinného príslušníka pacienta a pod.



Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok

Fakultná nemocnica

generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok

Toto nariadenie je platné podpisom riaditeľa ÚVN SNP Ružomberok – FN a účinné dňom zverejnenia na intranete nemocnice.

Spracoval:
JUDr. Jozef Glett
vedúci OK, SMaVO

